第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理实务>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理实务>>

13位ISBN编号：9787300091440

10位ISBN编号：730009144X

出版时间：2008-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：杨明娜 编

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

21世纪的竞争是经济的竞争，是科技的竞争，是智力的竞争，归根结底是人力资源开发和利用的竞争。
毋庸置疑，绩效管理是人力资源管理的一个重要且核心的内容，是不同层次管理者都应具备的一项重要的管理技能。
企业如何借鉴先进的绩效管理理念和绩效管理技术，制定和实施适合本企业的绩效管理战略和制度，是人力资源管理面临的最大挑战。
本书立足于现代绩效管理的概念，围绕绩效管理系统展开详细的论述，以必需够用为度，缩减了绩效管理理论的分析和阐述；同时以技能提升为核心，向学生提供实用案例和分析手段。
在编写中注重通过大量的图、表形式来总结和分析，文字简洁，思路清晰；注重案例提供，既有综合案例，又有针对某一环节的小案例，通过由小案例到综合案例的串接来提高学生思考分析的能力；以突显实用性为主，无论是参考案例、相关链接，还是章后的复习思考题，均以技能提高为基点。
通过对本书的学习，读者将进一步了解到绩效管理系统带来的竞争优势，初步掌握绩效考核的设置流程和模式，熟练掌握绩效管理中的各种技巧和做好后续工作的基本事项。
本书由杨明娜撰写写作大纲，具体写作分工如下：杨明娜（第一、三章），傅剑波（第二章），李琳（第三、六章），文华（第四、五章），郑典宜（第七章）。
杨明娜对全书进行了统稿与定稿。
本书可作为各高等职业学院、高等专科学校以及普通高校的有关专业的通用教材，也可作为有关专业人员（如机关、企事业单位从事人力资源管理工作的人员）的岗位培训教材。
本书在编撰过程中参考了一系列的相关文献和资料，并借鉴了互联网上的一些信息，请恕不能一一列明，在此一并表示感谢。
由于编者水平有限，本书不足之处，欢迎广大读者和同行提出批评意见，以便再版时修改。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以必需够用为度，缩减了绩效管理理论的分析和阐述，同时以技能提升为核心，向学生提供实用案例和分析手段。
在编写中首先注重通过大量的图、表等来进行总结和分析，文字简洁，分析思路清晰。
其次注重发挥案例的作用，教材中既有综合案例，又有针对某一环节的小案例，通过小案例和综合案例的学习来提高学生分析问题的能力。
最后注重凸显实用性，无论是参考案例、相关链接，还是章后的复习思考题，均以学生的技能提高为基点。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杨明娜，女，副教授，成都大学管理学院副院长。
公开发表学术论文16篇，其中核心5篇。
撰写教材4本，其中独立完成2本，第一作者1本，第2作者1本。
参与和主持市级、校级科研项目6个，2007年市科技局在研项目1个（课题负责人）。

书籍目录

第一章 绩效管理概述 第一节 绩效管理及相关概念 第二节 绩效管理的组成 第三节 绩效管理的作用 第四节 绩效管理系统的设计第二章 工作分析 第一节 绩效管理基础：工作分析 第二节 工作分析方法 第三节 工作分析实施第三章 绩效指标和标准 第一节 绩效指标的确定 第二节 绩效指标的权重 第三节 绩效指标标准的确定 第四节 绩效指标体系的设计第四章 常用的绩效评价技术 第一节 绩效评价概述 第二节 分级法 第三节 考核清单法 第四节 量表考核法 第五节 关键事件法和评语法 第六节 行为锚定法第五章 常用的绩效管理工具 第一节 目标管理 第二节 360度管理 第三节 KPI管理 第四节 平衡计分卡第六章 持续的绩效沟通 第一节 绩效沟通概述 第二节 进行持续沟通的技巧 第三节 绩效考核者的十大主观偏差 第四节 绩效反馈面谈第七章 基于绩效的薪酬制度设计 第一节 薪酬及薪酬管理体系模型 第二节 基于绩效的薪酬模式参考文献

章节摘录

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com