

图书基本信息

书名：<<北京市申论历年试题精解及模拟训练>>

13位ISBN编号：9787300097596

10位ISBN编号：7300097596

出版时间：2008-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：王甫银 编

页数：195

字数：282000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

公务员录用考试制度自建立以来，在公务人员的录用上发挥了巨大的作用，为造就一支高素质、专业化的公务员队伍奠定了坚实的基础。

经过近20年公务员录用考试制度的实践，公务员录用考试的科学性和公正性已经毋庸置疑。

近年来，中央、国家机关和各地方公务员录用考试进一步增加了选人的透明度和程序的公正性，将选人置于社会、群众和舆论的监督之下，从机制和制度上防止了选人中的不正之风，为有志青年提供了公平竞争的舞台，“考公务员”，就是“考关系”的心理误区逐步消除，“公务员报考热”成为社会热点。

对于应试者来说，精心准备，在笔试和面试的合并计分中取得所报考职位的优异成绩，是能够被录用的唯一选择。

如何在激烈的竞争中胜出?充分有效的备考是必需的。

应试者首先应当搞清楚公务员录用考试的特点：不是知识测试，而是能力测试。

能力测试与知识测试在备考上具有很大差异性。

知识测试更多强调知识点的记忆、理解、掌握和运用，而能力测试首先要洞穿各科目的测评要素，按照测评要素进行准备和训练，以激发应试者的最大潜能和提高相应能力。

公务员录用考试中公共笔试科目主要为“行政职业能力测验”和“申论”。

“行政职业能力测验”是测试一个人是否具备公务员必备能力的系列心理潜能测试，是从不同角度测试应试者行政职业成功的可能性，是能力测试。

“申论”模拟公务员日常管理工作，贴近机关工作实际进行命题，是对应考者阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试，其中最核心的是解决问题的能力。

公务员录用考试中的面试主要采用结构化面试和无领导小组讨论的方式进行测试。

根据《国家公务员录用面试暂行办法》的规定：面试内容分为若干测评要素，主要包括综合分析能力、言语表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表等8个方面能力。

## 内容概要

根据应试者“三个阶段”的复习要求，我们组织编写了这套公务员录用考试辅导图书，本套书包括《行政职业能力测验》、《面试分析与历年面试题分类精解》、《行政职业能力测验历年试题分类强化训练与解析》、《申论历年试题分类强化训练与解析》、《行政职业能力测验与申论冲刺预测试卷及精解》、《北京市行政职业能力测验历年试题精解及模拟训练》、《北京市申论历年试题精解及模拟训练》。

本套书分别面向应试者备考“三个阶段”的实际需要。

《行政职业能力测验》、《面试分析与历年面试题分类精解》两本书面向第一阶段复习要求，根据最新大纲和考录政策，在总结、分析中央、国家机关2000-2008年试题以及北京、上海等多个地方2006-2008年试题的基础上，透视中央、国家机关及各地方公务员录用考试命题规律，知识点和基本命题规律基本涵盖了中央、国家机关和地方公务员录用考试的全部内容。

《行政职业能力测验历年试题分类强化训练与解析》、《申论历年试题分类强化训练与解析》两本书面向第二阶段复习要求，旨在引导应试者进行全面复习和“内化”技巧。

《北京市行政职业能力测验历年试题精解及模拟训练》、《北京市申论历年试题精解及模拟训练》是针对备考北京市公务员录用考试的应试者进行编写的。

针对报考中央、国家机关公务员录用考试的很多应试者也同时备考北京市的录用考试的实际情况，重点介绍北京市2005-2008年试题，并针对北京市试题与中央、国家机关不同的题型和内容进行补充介绍，满足应试者“一次备考，多次有效”的需要，避免让应试者重复买书，浪费资金。

## 书籍目录

第一部分 北京市申论历年试题精解 2005年北京市面向应届毕业生试题及解析 2005年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题 2005年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题解析 2005年北京市面向社会在职试题及解析 2005年北京市（社会在职）公务员录用考试申论试题 2005年北京市（社会在职）公务员录用考试申论试题解析 2006年北京市面向应届毕业生试题及解析 2006年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题 2006年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题解析 2006年北京市面向社会在职试题及解析 2006年北京市（社会在职）公务员录用考试申论试题 2006年北京市（社会在职）公务员录用考试申论试题解析 2007年北京市面向应届毕业生试题及解析 2007年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题 2007年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题解析 2007年北京市面向社会在职试题及解析 2007年北京市（社会在职）公务员录用考试申论试题 2007年北京市（社会在职）公务员录用考试申论试题解析 2008年北京市面向应届毕业生试题及解析 2008年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题 2008年北京市（应届毕业生）公务员录用考试申论试题解析第二部分 模拟训练试题及精解 模拟专题一：电动自行车上路问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷 电动自行车上路问题解析与热点链接 模拟专题二：大学生就业问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷二 大学生就业问题解析与热点链接 模拟专题三：大学生心理健康问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷三 大学生心理健康问题解析与热点链接 模拟专题四：医疗卫生改革问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷四 医疗卫生改革问题解析与热点链接 模拟专题五：捐款管理问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷五 捐款管理问题解析与热点链接 模拟专题六：科学发展观问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷六 科学发展观解析与热点链接 模拟专题七：“群租”问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷七 “群租”问题解析与热点链接 模拟专题八：“洋垃圾”问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷八 “洋垃圾”问题解析与热点链接 模拟专题九：社会救助问题 2009年北京市公务员录用考试申论模拟试卷九 社会救助问题解析与热点链接 .....附：答题纸

章节摘录

四、参考答案分析 (一)第一题参考答案分析 该材料主要反映了中国的世界文化遗产保护问题。

在中国掀起了一场声势浩大的申报世界文化遗产的热潮。

中国重视保护、申报世界文化遗产的原因是： (1)中国的世界文化遗产资源是全世界最丰富的； (2)世界遗产资源是中国旅游业发展的重要资源基地； (3)保护世界文化遗产能改善人们生活的历史文化环境和自然环境。

保护世界文化遗产的对策： (1)制定文化遗产名录的管理办法； (2)改变国家统一规划、统一领导、统一步调，国家财政统包，人员、资金、物资统分统配的局面； (3)各级财政逐步加大投入，建立奖惩机制； (4)某些学校开设相关专业，传承这种文化形式。

这是一份优秀答卷。

这份答卷在对给定资料的每个部分进行了准确提炼和把握的基础上，从原因和对策两方面进行归类 and 概括，使得对于材料信息的概括比较系统化。

同时，答卷的语言表达也比较简洁流畅。

(二)第二题参考答案分析 掀起“热潮”的原因如下： (1)《人民日报》刊登的一篇文章称，联合国教科文组织世界遗产委员会将中国北京的十三陵和南京的明孝陵作为明清皇家陵寝，列入《世界遗产名录》之中，消息传来，引起人们的申遗热情； (2)有利于中国旅游业的发展； (3)有利于改善人们生活的文化历史环境和自然环境。

这是一份优秀答卷。

答卷对于原因的分析紧扣给定资料，对于给定资料进行了准确概括和把握后提炼原因。

对于这类概括原因类的题目，切忌凭空自造；一定要根据材料进行分析。

编辑推荐

本套教材适用于：中央及地方公务员录用考试，事业单位招考，军转干考试，选调生考试，大学生“三支一扶”等考试。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>