第一图书网, tushu007.com

<<现代人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300107356

10位ISBN编号：7300107354

出版时间：2009-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姚裕群，白静 编著

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书分为十章，包括导论、人力资源管理的基础——工作分析、人力资源的战略——组织规划及技术、人力资源的获取——招聘与甄选、人力资源的提升——员工培训、人力资源的考评——考核与绩效管理、人力资源的报酬——薪酬管理、人力资源的协调——员工关系、人力资源的成长——职业生涯规划与管理、人力资源的规范——制度管理。
本书体系完整，注重理论与应用的结合，阐述严谨，并强调了通俗性与前瞻性的结合，适合广大师生教学使用。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

姚裕群，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，我国最早从事人力资源教学与研究的著名专家，主持多项国家自然基金、教育部基金、北京市基金课题和企业人力资源管理项目，出版个人专著5本、合作著作教材20多本，在报刊上发表文章上百篇，获得中国图书奖、北京市哲学

<<现代人力资源管理>>

书籍目录

第一章　导论　第一节　人力资源基本范畴　第二节　个体人力资源的分析　第三节　管理与人力资源管理　第四节　知识经济时代的人力资源管理第二章　人力资源管理的基础——工作分析　第一节　工作分析基本范畴　第二节　工作分析的方法　第三节　工作说明书与工作规范　第四节　工作设计与再设计第三章　人力资源的战略——组织规划及技术　第一节　组织基本分析　第二节　人力资源战略规划基本范畴　第三节　人力资源战略规划技术第四章　人力资源的获取——招聘与甄选　第一节　人力资源招聘概述　第二节　人力资源招募渠道　第三节　人力资源甄选方法　第四节　人力资源测评第五章　人力资源的提升——员工培训　第一节　人力资源培训基本范畴　第二节　人力资源培训流程　第三节　人力资源培训的内容　第四节　人力资源培训的方法第六章　人力资源的考评——考核与绩效管理　第一节　考核与绩效管理基本分析　第二节　绩效考核流程　第三节　常用绩效考核方法　第四节　考核与绩效管理一体化方法　第五节　绩效管理操作第七章　人力资源的报酬——薪酬管理　第一节　薪酬管理理论　第二节　基本薪酬制度　第三节　薪酬方案设计　第四节　福利　第五节　社会保险第八章　人力资源的协调——员工关系　第一节　员工关系概述　第二节　劳动关系的运作　第三节　劳动争议　第四节　职业安全　第五节　员工的工作满意感第九章　人力资源的成长——职业生涯规划与管理　第一节　职业生涯基本范畴　第二节　组织的职业生涯规划概述　第三节　组织职业生涯规划的操作第十章　人力资源的规范——制度管理　第一节　制度建设与人力资源管理　第二节　人力资源管理制度基本分析　第三节　人力资源管理制度的设计与实施

章节摘录

第一章　导论　　第四节知识经济时代的人力资源管理　　一、知识经济的概念　　知识经济是以知识和信息的生产、分配、使用为基础，以创新精神为主导，以人力资本的高价值运转为特征，以高科技产业和智力产业为支柱的新型经济。
在知识经济时代，企业经济的增长从主要依赖资金资本的积累转化为主要依靠知识资本的积累，从主要依靠产品的更新转化为主要依靠知识的更新。
知识资本成为人力资本优势的标志，人力资源的价值成为衡量企业核心竞争力的标志。
　　二、知识型员工的特点　　在知识经济时代，企业出现了一个新的工作群体，叫“知识工作者”，也称知识型员工。
这些知识型员工在工作中表现出以下几个突出的特点。
　　（一）创新性　　创新是知识型员工最重要的特征，知识员工之所以重要，并不是因为他们掌握了某些秘密知识，而是因为他们具有不断创新的能力。
知识型员工所从事的不是简单的重复性工作，而是在复杂多变的环境下依靠自己的知识、经验和灵感进行的挑战性工作，他们要应对各种可能发生的情况，推动技术的进步，不断使产品和服务得以更新。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com