第一图书网, tushu007.com

<<公共管理学>>

图书基本信息

书名：<<公共管理学>>

13位ISBN编号：9787300117164

10位ISBN编号：7300117163

出版时间：2010-3

出版时间：中国人民大学

作者：张康之 编

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

这本《公共管理学》教材是因应中国人民大学全校本科通识课教学需要而编写的。
近年来，根据学校要求，我领导一个课程小组为全校本科生开设一门称作“公共管理学基础”的课程，学校对这门课程很重视，对整个教学环节都有着很高的要求。
但是，我们在开课的过程中发现，现有的教材无法满足学校给我们提出的要求，故编写了这本教材。
考虑到通识课程应与专业课程有所区别，我们在该教材编写方案的设计中重点突出公共管理理论和基本理念方面的内容，着重让学生了解公共管理的性质、这个学科在社会科学学科之林中的位置及其使命等，在对公共管理过程和方法的介绍上，我们更注重的是那些一般性、普适性的内容，对于烦琐的技术问题，我们尽量少地去涉及。
事实上，由于公共管理学是一门全新的科学，它在技术方面还很难说已经发展出专门性的技术系统，很多书籍所介绍的公共管理技术都是从其他学科中无条件地搬过来的，没有经过改造和重建。
所以，如果我们把精力过多地用在技术性方面的内容上，不仅会误导学生，而且来自多学科背景的学生也可能会产生一些对这门学科的误解，更会因为介绍了他所学专业方面的内容而对公共管理学的学科独立性提出怀疑。
所以，我们的努力是放在对公共管理独有特征的介绍方面。
相信学生读了这本教材后，会有一种“原来如此！
的感受，也就是说，能够了解到公共管理原来是这么一回事。
这样的话，当学生们今后对公共管理学作进一步的学习和研究的时候，就会在我们提供的这个基础上展开，就会自然而然地走上正确的道路，至少不会走偏同时，我们也考虑到大部分学生可能会在本科学习阶段完成后就直接进入公共部门工作，对于这部分学生来说，我们又需要让他们通过该课程的学习掌握一些实用的知识和技术。
所以，我们也力求为他们的进一步学习提供一个台阶，即设计了一些能够直接通向学习和掌握公共管理技术的内容。
编写一本教材要把这几个方面都照顾到是很困难的，但是，我们努力去做了，而且，从成书的情况看，我们自己还是比较满意的。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

这是一本专门为大学本科文科类公共管理通识课教学设计和编写的教材，也适合希望了解当代社会治理基本情况的理、工、农、医等学科的学生阅读。
本教材在全球化、后工业化的背景下对公共管理学的学科体系和基本理论进行建构性叙述，努力吸纳当代公共管理学科研究的最新成果，试图以前瞻性的视角整合既有的关于公共管理的知识，以求对作为新型社会治理模式的公共管理的基本的和主要的内容进行科学定位和准确把握。

作者简介

张康之，中国人民大学公共管理学院教授，博士生导师，兼任20多所大学的兼职教授、客座教授或讲座教授；教育部长江学者特聘教授。
出版的专著及教材有《总体性与乌托邦》、《寻找公共行政的伦理视角》、《公共行政中的哲学与伦理》、《社会治理的历史叙事》、《任务型组织研究

书籍目录

第一章 导 论 第一节 公共管理是一种新型的社会治理模式 第二节 公共管理学是一门新兴学科 第三节 变革时代中的科学 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第二章 公共管理主体 第一节 官僚制组织 第二节 任务型组织 第三节 非政府组织与社会自治力量 第四节 公共管理者 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第三章 公共部门的人力资源管理 第一节 从人事管理到人力资源管理 第二节 公共部门的人力资源规划和获取 第三节 公共部门的人力资源激励和开发 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第四章 公共部门财政管理 第一节 从政府财政管理到公共财政管理 第二节 公共部门预算管理 第三节 政府审计管理 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第五章 公共危机管理 第一节 公共危机与公共危机管理 第二节 公共危机管理过程 第三节 公共危机管理机制 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第六章 公共部门绩效管理 第一节 绩效管理被引入公共部门 第二节 公共部门的绩效评估 第三节 公共部门的绩效管理实践 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第七章 电子政务 第一节 电子政务的兴起 第二节 电子政务的技术支持与制度环境 第三节 网络平台上的电子政务 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第八章 公共管理中的伦理 第一节 公共管理体现了伦理精神 第二节 公共管理中的伦理价值 第三节 公共管理中的伦理要求 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献 第九章 公共管理的实现途径 第一节 管理途径 第二节 政策途径 第三节 政治途径 本章小结 关键术语 复习思考题 本章参考文献

章节摘录

插图：无论是政府中传统的人事管理，还是现代人力资源管理，都是近代西方国家管理实践的结果。
通常认为，传统的人事管理是工业革命后经历了一个较长时间的摸索而在管理科学化的过程中出现的，其理论基础主要包括以泰勒为代表的科学管理理论和以梅奥为代表的行为科学理论。
在理念和方法上，传统人事管理是与当时社会生产力水平相适应的，其管理的对象是人事关系，即组织中的人与人、人与工作之间的关系，关注的重点是实现组织的目标和提高员工的工作生活质量。
与现代人力资源管理不同，传统人事管理将人视为组织达成目标的成本，表现为以如何更好地使用人、管理人和降低成本为目标。
这一点，即使在其后的发展中，当“社会人”的理念取代了“经济人”的理念而成为人事管理的基本假设后，也没有发生改变。
20世纪50年代，科学技术的高速发展使西方社会的经济结构发生了巨大变化，企业的生存压力也随之加剧，因而迫切需要寻找提升自身竞争力的新途径。
在其他资源业已得到最大限度的开发后，企业界和学术界都将视线转向了组织中原本被视为“成本”的“人”上来了。
1954.年，彼得·德鲁克在其著作《管理的实践》中第一次提出了“人力资源”这一概念，并强调其“是经理们必须考虑的具有‘特殊资产’的资源”、“拥有当前其他资源所没有的素质，即‘协调能力、融合能力、判断力和想象力”’。
1958年，怀特·巴克出版了《人力资源功能》一书，其中详细阐述了人力资源管理的各项职能，并强调指出，对组织的成功而言，人力资源管理与其他管理职能同等重要。
这样一来，关于“企业中的每一个个体都是有价值的资源”的理念就确立了起来。

编辑推荐

《公共管理学》：21世纪通识教育系列教材

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com