第一图书网, tushu007.com

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787300125527

10位ISBN编号：7300125522

出版时间：2010-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：杨河清 编

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书初版于2002年，是一本全面、系统地介绍劳动经济学基本理论和分析方法的经典教材。
第三版为最新版。
全书分为12章，集中考察和阐述了劳动力的需求与供给、劳动力市场(包括内部劳动力市场)、劳动时间、生命周期和劳动参与决策、工资理论、就业和失业、人力资本投资、劳动歧视、政府行为和劳动力市场、劳动关系等内容，附录部分特别介绍了劳动经济学的形成与发展。
本书具有如下特点： 1.在积极吸收国内外各类教材的优点、保持理论体系相对稳定的基础上，突出体现我国劳动经济领域的现实与近年来的研究成果。
2.注意反映国外已基本成熟的新理论、新观点。
3。
不仅介绍理论和分析工具、分析方法，还将其与实际及读者关心的各种劳动问题相结合。
4.在章节安排上，特别增加了“劳动时间”和“劳动经济学的形成与发展”两章。
5.将“劳动力需求”作为全书论述的先导，而一般劳动经济学教材始于对劳动力供给的讨论。
本书适合用作高校经济管理类专业本科生和研究生教材，也可供企业和政府部门管理者阅读参考。

书籍目录

第一章 劳动力需求　第一节 劳动力与劳动力需求　第二节 企业劳动力需求行为　第三节 资本积累与长期劳动力需求　第四节 劳动力需求弹性　第五节 技术进步与劳动力需求　第六节 短期劳动力需求与长期劳动力需求　第七节 政府的特殊政策与劳动力需求　附 录 非利润最大化企业和公共部门的劳动力需求第二章 劳动力供给　第一节 劳动力供给的含义　第二节 人口与劳动力供给　第三节 劳动力供给与劳动力供给曲线　第四节 最佳劳动供给时间的选择机制　第五节 市场劳动力供给曲线　第六节 不同时期的劳动力分配　第七节 劳动力流量表第三章 劳动力市场的均衡、分割与内部劳动力市场　第一节 均衡的基本含义　第二节 劳动力市场的均衡　第三节 劳动力市场均衡的意义　第四节 劳动力市场的非均衡　第五节 劳动力市场分割　第六节 内部劳动力市场第四章劳动时间　第一节 劳动投入量的计量尺度　第二节 从劳动供给者的立场看劳动时间　第三节 从企业的立场看劳动时间　第四节 制度劳动时间、不规则劳动时间与有效劳动　时间供给　第五节 经济状况劳动时间的影响　第六节 劳动时间的变化趋势及其对经济的影响　第七节 劳动时间的国际比较第五章 生命周期与劳动参与决策　第一节 生命周期的变化　第二节 就业与就学的决策　第三节 结婚生育决策　第四节 就业与转换工作决策　第五节退休决策．第六章 劳动力市场中的工资生成理论　第一节 工资形式与工资职能　第二节 西方经济学中的工资生成理论　第三节 按要素分配的工资生成理论　第四节 中国工资改革展望第七章 劳动力市场中的工资水平与工资差别　第一节 工资水平的相关概念　第二节 影响工资水平变动的因素　第三节 工资水平控制和决定　第四节工资差别第八章 就业与失业　第一节 就业与失业的界定　……第九章 人力资本投资第十章 劳动力市场中的歧视第十一章 政府行为与劳动力市场第十二章 劳动关系附录 劳动经济学的形成与发展参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com