

图书基本信息

书名：<<申论真题解题示例对比·热点问题预测>>

13位ISBN编号：9787300140476

10位ISBN编号：7300140475

出版时间：2011-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姚裕群，钱俊生 主编

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

近年来,中央、国家机关公务员考试申论试题的难度越来越大,其100分的分值不可忽视,因此申论的得分在一定程度上决定了考生是否能够得到面试资格。

很多考生对自己的申论答卷非常满意,可是最后的得分却不高,于是怀疑阅卷人的主观性太强。但是近年来的阅卷工作越来越客观,而且部分题目答案的客观性也越来越强,可以说,答卷的质量高低与得分高低绝对不会有悬殊的偏差。

这就说明,清楚地了解什么样的答卷是优秀答卷、什么样的答卷是一般答卷,对于考生来说十分必要。

为此,我们组织有关专家学者编写了这套2012年的复习材料。

本书对最近几年中央、国家机关公务员录用考试申论试题和部分省、市近几年的几套优秀试题进行了详细讲解。

讲解的时候,每套题目都给出了两份完全不同的答卷,其中一份属于优秀答卷,另外一份是一般答卷。

一般答卷所存在的问题不仅属于文字和卷面问题,主要是答卷的内容有问题。

这些一般答卷都是一般考生看起来不错的答卷,甚至读者本人也可能会那样作答。

本书对两份不同的答卷进行了分析,告诉考生好的好在哪儿,差的又差在什么地方,使考生在比较和鉴别之后掌握正确的思路和答题技巧。

除了告诉考生答题方法和技巧,提高考生的应试能力,本书还根据申论考试的特点,分析了近年来的社会热点问题,收集了相关资料,并与申论考试结合起来进行分析,使考生对2012年的复习重点和范围有大概的了解,提高复习效率。

本书的编委会由中国人民大学、中央党校、国家行政学院等高校专家学者及部分国家机关退休老干部组成,对试题把握全面准确,对阅卷标准和有关工作也比较熟悉,能够深入地把握答卷的优劣和答题技巧,有效把握申论考试的热点问题。

因此,本书的实用性和针对性就比较强,对考生的帮助也就会比较明显。

这对于广大考生而言,无疑是一个好消息。

需要指出的是,在考卷命题完毕之前没有任何人能够肯定考试的具体内容。

因此,提高自身的实力才是提高成绩的主要途径。

希望广大考生在复习过程中不要盲目模仿答卷,应该注重学习答题方法,提高分析问题、解决问题和表述的能力,并最终取得好成绩。

## 作者简介

姚裕群

中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师，大学生就业研究所副所长，著名公务员考试辅导和职业生涯策划专家，长期从事公务员考试行政职业能力测验和申论的教学与研究，主编过多部公务员考试教材。

书籍目录

第一章 申论简介

第二章 真题分析

- 2011年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解省级以上(含副省级)综合管理类
- 2011年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解市(地)以下综合管理类和行政执法类
- 2010年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解省级以上(含副省级)综合管理类
- 2010年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解市(地)以下综合管理类和行政执法类
- 2009年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2008年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2007年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2006年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2005年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2004年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2010年黑龙江省公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2010年江西省国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2009年广西壮族自治区国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2009年青海省国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2008年湖南省国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2008年广西壮族自治区国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2007年山东省国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2007年湖南省国家公务员录用考试《申论》试题及详解
- 2006年12月北京市国家公务员录用考试《申论》试题及详解

第三章 热点问题详解

- 第一节 科学发展观
- 第二节 教育问题
- 第三节 安全卫生
- 第四节 和谐社会
- 第五节 其他热点问题

章节摘录

第一章 申论简介 一、申论考试内容和应试方法 申论，取自孔子的“申而论之”，即申述、申辩、论述、论证之意。它既有别于古代科举考试中要求就给定题目论证某项政策或对策，撰写论文的策论形式，也有别于以往公务员录用考试中的作文形式。但申论考试的内容、方法及其要达到的测评功能，实际涵盖了策论和作文这两种考试形式的基本方面。

申论考试“主要侧重考查应试者对给定资料的阅读理解能力、分析归纳能力、提出和解决问题能力以及文字表达能力”。

考试形式既严格又灵活，要求考生摒弃套话、闲话，要求分析、论证和解决问题透彻、全面、清晰，同时又保证考生能充分发挥自己的潜力，展示自己的真才实学。

二、申论考试的特点 首先，申论考试的背景材料具有普遍性。公务员录用考试比较注重对应试者实际能力的考查，而且内容并不局限于某一方面，对政治、经济、社会、法律、文化、科技等诸多方面题材均有涉及。申论作为国家公务员录用考试的重要内容，试题一般较为规范，不会出现偏差。这主要表现在试题的表述明确，涉及的内容和观点都不偏颇，没有争议，每个考生应该都能有论而发。

对于一些难以定论的问题，尤其是争论激烈的前沿问题，一般是不会考的。这样，考生在准备时就不必面面俱到，涉及过多问题。

其次，申论的题目有很强的针对性。虽然申论考试题目的背景资料涉及面广，内容复杂，但是重点突出。针对性和可行性是申论考试中两个基本要求，认识和抓住了这两点，才算真正领会了申论考试的精髓，找准了答题的突破口，从而能够高屋建瓴、鞭辟入里地建构思路和完成论证。因此，考生应认真仔细地阅读给定资料，不要匆忙提笔作答和写作，在把握资料本质内容的基础上，抓住重点，条分缕析，使回答和论证更富有表现力和说服力。否则，只能是四处出击，尽管洋洋洒洒，长篇大论，但却不得要领，事倍功半。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>