

<<工作社会学>>

图书基本信息

书名：<<工作社会学>>

13位ISBN编号：9787300140964

10位ISBN编号：7300140963

出版时间：2012-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：(英) 科尔钦斯基 等主编，姚伟 等译

页数：285

字数：561000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作社会学>>

内容概要

“工作”是人类社会与现代组织赖以存在的基础，因此一直以来都是社会理论家与社会科学家思考的中心论题之一。

马立克·科尔钦斯基、兰迪·霍德森、保罗·

爱德华兹主编的《工作社会学》汇集了经典学者与当代大师们对于工作的各种看法，厘清了马克思主义、韦伯传统、涂尔干传统、女性主义、新古典经济学、制度经济学、伦理学、后现代主义、组织社会学以及经济社会学等理论学派关于工作的思想和论述。

书中各章分别追溯了其中某个学派的源流，回顾了该学派关于工作的经典文献和主要思想，并进行了简要的评论。

《工作社会学》的特色还在于每一章都专门安排了一个小节，运用该章涉及的思想 and 理论来分析工作的某一个关键层面，诸如职业、技术、身份、全球化等。

本书覆盖了主要的社会学与经济学理论以及它们在工作问题上的运用，指出了各种社会理论有助于我们分析工作的各个核心层面。

书中各章都是由当今欧洲与美国的顶尖学者执笔撰写的。

本书适合于工作社会学、管理学、组织研究等领域的学习、研究者使用。

<<工作社会学>>

作者简介

<<工作社会学>>

书籍目录

第一章 导论：相互矛盾的、协作的或相互强化的理论

- 一、本书为何以工作为研究焦点
- 二、本书选择社会理论的标准及原因
- 三、各种社会理论关于工作之分析的异同
- 四、整合还是不可兼容

第二章 马克思主义与工作分析

- 一、马克思关于工作的分析
- 二、“现代工业”条件下的工作场景：资本主义与阶级
- 三、商品拜物教
- 四、劳动的二重性与劳动过程的再分析
- 五、集体主义、控制与反抗
- 六、阶级的危害
- 七、马克思主义及其发展

第三章 马克斯·韦伯与科层制铁笼

- 一、韦伯的强调背景的研究：德国传统的重要性
- 二、黑格尔、康德以及组织行为的道德问题
- 三、狄尔泰与实证主义问题
- 四、马克思与意识形态问题
- 五、韦伯、尼采与权力意志
- 六、老板真的做了什么？

科层制的语法与词汇

- 七、提出一种组织语法：作为一种理解工具的理想类型
- 八、关于科层制的竞争性语法的反讽式理解的初探
- 九、日益坚固的铁笼：对强制控制的一种反讽性理解
- 十、结论

第四章 涂尔干的组织文化观

- 一、涂尔干与社会科学
- 二、组织文化的诸多含义
- 三、组织有文化吗？

一种涂尔干视角

- 四、文化会起什么作用？

涂尔干认为，文化可以建构内聚力

- 五、作为社会决定论者而非文化决定论者的涂尔干
- 六、涂尔干论仪式与典礼
- 七、涂尔干的“失范”概念：文化崩溃与法人贪婪
- 八、文化能否一夜之间创造出来？

涂尔干的“宇宙大爆炸”

- 九、作为自成一格的社会事实的文化：外生性的问题
- 十、作为一种网络过程的外生文化
- 十一、作为一种“背景影响”的文化后果
- 十二、结论

第五章 女权主义的工作理论

- 一、社会理论与女权主义浪潮
- 二、揭开劳动力市场结构的秘密
- 三、工作对于组织的性别化与性别化的工作组织

<<工作社会学>>

四、日常生活中的自我呈现，或者自我呈现的戏剧

五、工作中的身体：组织的身体化与美感劳动

六、从后现代转向回归男权制

七、女权主义的未来

第六章 福柯理论、后现代思潮与工作分析

一、术语的约定

二、后现代与工作分析

三、与福柯一起工作

四、福柯与马克思的相似性

五、福柯与性

六、“非工作”与工作之间的延异

七、结论

第七章 劳动力市场分析的经济学方法

一、劳动力市场的经济学方法

二、正统方法的一般化

三、经济学方法在劳动力市场分析中的应用

四、结论

第八章 制度经济学与工作分析

一、制度经济学的起源与特征

二、制度经济学对于工作分析的贡献

三、老制度经济学的缺陷、遗漏与复苏的可能性

第九章 工作的经济世界：把经济社会学与工作社会学统一起来

一、引言

二、与工作相关的经济学理论

三、交换与劳动：经济社会学对于理解工作的贡献

四、结论：经济社会学与工作社会学

第十章 组织社会学与工作分析

一、组织社会学

二、组织社会学与工作

三、关注工作与家庭之间的平衡

四、结论

第十一章 工作的道德问题

一、道德理论回顾

二、社会与（工作和就业的）道德

三、作为一种“失控的世界”的全球经济

四、“核心”与“边缘”、“有”与“无”的伦理学

五、结论

第十二章 技术与工作

一、关于技术与工作之间关系的探讨

二、传统研究主题之回顾

三、使用信息技术的各种工作模式

四、各种分析论题

五、结论

第十三章 专业技术工作

一、关于专业技术职业的社会学分析

二、社会分层

三、知识

<<工作社会学>>

四、男权制

五、结论

第十四章 支配性利益集团、全球化与工作理论初探

一、关于全球化与工作的各种视角

二、作为一种政治工程的全球化

三、跨国公司：全球化的软件

四、跨国公司与工作：在一定限度内的趋同

五、导致工作系统趋同的各种因素

六、导致工作系统趋异的各因素

七、工作系统的各种不同类型

八、结论

第十五章 身份与工作

一、关于工作与身份的理论

二、工作、道德价值与身份

三、职业与身份

四、工作、身份与组织

五、不断变革的就业结构

第十六章 结论：工作的变迁与理论的机遇

一、工作以及工场中的当代问题

二、各种相互交错的研究

索引

译后记

<<工作社会学>>

编辑推荐

马立克·科尔钦斯基、兰迪·霍德森、保罗·爱德华兹主编的《工作社会学》针对传统与现代关于工作的不同观点，系统梳理了经典社会学家韦伯、涂尔干等人关于工作的思想内容，同时也整理了性别角色理论、传统经济学理论、伦理以及后现代社会理论等派别关于工作的理论观点。在内容安排上，《工作社会学》按照理论起源——制度设计——热点问题的逻辑线索进行阐释，并且着重从职业技巧、社会身份、全球化等方面阐释了工作社会学理论如何在实际中运用。工作是当代社会组织的基础。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>