

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300141787

10位ISBN编号：7300141781

出版时间：2011-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姚裕群，杨俊青 主编

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

全书分为三大篇。

第一篇为人力资源开发与管理基础，包括人力资源个体分析、人力资源宏观分析、人力资源养护、人力资源开发与管理战略。

第二篇为人力资源开发，包括人力资源规划、人力资源测评、人力资源获取、员工培训、职业生涯规划与管理。

第三篇为人力资源管理，包括工作分析、考核与绩效管理、薪酬与福利管理、劳动关系管理、人力资源管理制度。

本书可作为各类高等院校经济管理类各专业的教材，也可作为各企业事业机关单位人力资源管理部门和各级管理人员的参考读物。

作者简介

姚裕群，中国人民大学教授、博士生导师，中国人民大学大学生就业研究所副所长、就业指导中心顾问。

20世纪80年代前期即从事人力资源领域的教学研究。

担任国家职业分类大典和职业资格专家委员会专家、中国管理现代化研究会人力资源管理专业委员会副秘书长、中国职工教育和职业培训协会理事暨学术委员会委员。

主持和参加多项人力资源、就业、职业教育领域的国家、省部级基金课题和国际、国内合作项目。

出版了《人力资源概论》、

《走向市场的中国就业》等5本个人专著；主编《人力资源开发与管理》、《职业生涯规划与发展》

、《劳动社会学》等教材；在《人民日报》、《中国社会科学》、《中国人力资源开发》、

《经济理论与经济管理》等报刊发表论文上百篇。

书籍目录

第一篇 人力资源开发与管理基础

第一章 绪论

第一节 人力资源基本分析

一、人力资源概念

二、人力资源数量和质量

三、人力资源的特点

四、人力资源的作用

第二节 人力资源管理基本分析

一、人力资源管理的含义

二、人力资源管理的意义

第三节 人力资源管理思想的发展

一、人力资源管理思想的演进

二、现代人力资源开发与管理的特征

第二章 人力资源个体分析

第一节 人的能力

一、能力及其要素

二、胜任特征

第二节 人的个性

一、个性基本分析

二、人格学说

三、情感学说

四、个性与职业匹配

第三节 人的行为

一、行为链条

二、需求分析

三、动机分析

四、行为分析

五、价值观

第四节 人的复杂性

.....

第二篇 人力资源开发

第三篇 人力资源管理

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>