

## <<现代管理学原理>>

### 图书基本信息

书名：<<现代管理学原理>>

13位ISBN编号：9787300145631

10位ISBN编号：7300145639

出版时间：2012-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姜成武，魏淑艳 编著

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代管理学原理>>

### 内容概要

本书以管理理论为基础，以管理职能为线索，较为系统地介绍了管理学的基本概念、基本原理和基本方法。

全书分8章，第1章为全书的总论，阐述了管理的基本概念、职能、性质、类型，以及管理者的角色、管理学的研究对象及研究方法等。

第2章较为全面地介绍了西方管理思想演变的源流和管理学形成的历史，重点介绍了古典管理理论、行为科学理论、现代管理理论以及管理理论的最新发展情况。

第3章到第7章，按照20世纪70年代以来学术界的通说——管理的四职能说，即计划、组织、领导、控制，按章来介绍相关理论与方法，考虑到篇章结构的因素，将非常重要而又本属于组织职能中的人力资源管理独立成一章。

这几章融会了管理学的基本理论，分类介绍了有关的概念、原理和方法。

第8章是全书的最后一章，主要立足于变化中的管理环境，分析和预测了21世纪管理环境的变化趋势以及由此导致的管理理论、管理思想的可能变化。

## <<现代管理学原理>>

### 书籍目录

#### 第1章 绪论

- 1.1 管理概述
- 1.2 管理者
- 1.3 管理学的研究对象
- 1.4 管理学的研究方法
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

#### 第2章 管理理论

- 2.1 管理思想的萌芽与发展
- 2.2 古典管理理论
- 2.3 行为科学理论
- 2.4 现代管理理论
- 2.5 现代管理理论的新发展
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

#### 第3章 计划

- 3.1 计划工作概述
- 3.2 目标管理与战略管理
- 3.3 预测
- 3.4 决策
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

#### 第4章 人力资源管理

- 4.1 人力资源管理概述
- 4.2 人力资源管理的过程
- 4.3 管理者的选拔、考评与培训
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

#### 第5章 组织

- 5.1 组织概述
- 5.2 组织理论的发展
- 5.3 组织设计
- 5.4 组织结构的整合

## <<现代管理学原理>>

5.5 组织文化

5.6 组织变革

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

### 第6章 领导

6.1 领导概述

6.2 人性假设理论

6.3 领导理论的变迁

6.4 沟通

6.5 激励

6.6 领导方法与领导艺术

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

### 第7章 控制

7.1 控制概述

7.2 控制的类型

7.3 控制工作的原理和要求

7.4 管理信息系统

7.5 控制过程

7.6 控制的技术和方法

7.7 管理绩效评估

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

### 第8章 21世纪管理和管理学的发展趋势

8.1 21世纪管理环境的变化

8.2 21世纪管理面临的挑战

8.3 21世纪管理学变化的趋势

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

### 参考文献

## <<现代管理学原理>>

### 章节摘录

版权页：插图：巴贝奇还发现了计算机的基本原理，发明了手摇台式计算机，解决了繁重的计算工作。

因此，有人称巴贝奇是“计算机之父”。

巴贝奇的主张有新颖之处，当时人们都认为劳资是对立的，他则主张劳资合作，而且主张工人应与资本家一起分配企业利润。

他的这种主张为科学管理学派的产生奠定了基础。

普鲁士有一位著名的军事理论家卡尔·冯·克劳斯威茨，他在对军事战略的研究中提出了有关军队管理的思想。

其主要观点如下：（1）管理大型组织的必要条件是精心的计划工作，规定组织的目标。

（2）管理者应该承认不确定性，从而按照旨在使不确定性减少到最低限度的要求来全面分析与计划。

（3）决策要以科学而不是以预感为根据，管理要以分析而不是直觉为根据。

人们认为卡尔·冯·克劳斯威茨的这种思想完全适用于其他大型组织的管理。

空想社会主义的代表人物之一，英国的罗伯特·欧文（1771-1858）主张关心工业中人的因素。

罗伯特·欧文曾经是一位有成就的经理人员，后来他因为对当时迅速发展的工业主义的不满，决定寻找新的理想社会，为实践自己的政治主张而进行了“新协和村”的试验，未获成功。

然而他的重视人的因素的思想却开了行为学派的先河。

例如就人和机器而言，他认为：“至少要像对待无生命的机器那样重视对于有生命的人的福利”。

另外，他还注重对工人的行为教育。

他认为，“人是环境的产物，除非通过教育使他在道德上重新武装起来，他是不大可能摆脱环境的影响的”；“只有人处在适宜的物质和道德环境下才能培养出好的品德”。

罗伯特·欧文的这一观点使他成为现代管理中行为学派的先驱者之一。

## <<现代管理学原理>>

### 编辑推荐

《:现代管理学原理(第3版)》是21世纪公共管理系列教材,普通高等教育“ 十一五 ” 国家级规划教材之一。

## <<现代管理学原理>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>