第一图书网, tushu007.com

<<劳动关系管理概论>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理概论>>

13位ISBN编号：9787300150512

10位ISBN编号：7300150519

出版时间：2012-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：唐鑛

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《劳动关系管理概论》是一本创新的劳动关系教材。
与传统上主要从经济学角度研究劳动关系的教材不同，本书立足于企业管理的实践，着重从管理学的角度来探讨劳动关系问题，因而本书内容更实用，操作性也更强。

《劳动关系管理概论》共10章，按照企业劳动关系管理流程的各个环节来安排，具体内容包括：劳动关系与劳动关系管理、招聘与雇用、企业组织架构与规章制度、员工培训与发展、职业生涯与职位管理、绩效考核与薪酬管理、员工民主参与、沟通协调与集体谈判、劳动合同的接触、劳动争议处理等。

《劳动关系管理概论》体系合理，内容简明清晰，案例丰富，非常适合用作高校人力资源管理、社会保障、劳动关系等相关专业教材，也适合企事业单位、政府与公共组织中的管理人员阅读参考。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

唐鑛，中国人民大学劳动人事学院教授。
曾挂职重庆工商大学校长助理，现为中国人民大学劳动人事学院党委副书记。
2005—2006年曾两度赴德国奥斯纳布吕克大学访学，2008—2009年在美国佐治亚理工学院访学。
主要研究领域为人力资源管理和企业劳动关系管理。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动关系管理概论>>

书籍目录

第1章　劳动关系与劳动关系管理
　第1节　劳动关系概论
　第2节　企业劳动关系的建立、维系和终止
　第3节　企业社会责任与战略劳动关系管理
第2章　招聘与雇用
　第1节　招聘与雇用
　第2节　招募评估
　第3节　招募中的合法性问题
第3章　企业组织架构与规章　制度
　第1节　企业组织架构设计
　第2节　企业规章　制度概论
　第3节　企业规章　制度设计的最优选择
第4章　员工培训与发展
　第1节　企业劳动关系中的培训
　第2节　员工培训的合法性问题
　第3节　培训与发展的最优实践
第5章　职业生涯与职位管理
　第1节　职业生涯管理概述
　第2节　组织职业生涯概述
　第3节　职位管理概述
第6章　劳资共赢的绩效考核与薪酬管理制度
　第1节　共赢的绩效考核和薪酬制度设计原则
　第2节　共赢的绩效考核制度
　第3节　共赢的薪酬管理制度
第7章　员工民主参与
　第1节　员工民主参与概论
　第2节　国外企业员工民主参与
　第3节　中国职工民主参与
第8章　沟通协调与集体谈判
　第1节　劳资沟通协调概述
　第2节　集体谈判概述
　第3节　集体合同
第9章　劳动合同的解除
　第1节　劳动合同解除概述
　第2节　劳动合同解除的合法性问题
　第3节　劳动合同解除的管理实践
第10章　劳动争议处理
　第1节　劳动争议概述
　第2节　劳动争议处理机制
　第3节　《劳动争议调解仲裁法》的新突破
后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com