<<劳动经济学教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学教程>>

13位ISBN编号：9787300159522

10位ISBN编号：7300159524

出版时间：2012-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：刘昕

页数：284

字数：368000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学教程>>

内容概要

《教育部面向21世纪人力资源管理系列教材：劳动经济学教程》是我国首位劳动经济学博士刘昕教授最新编著的劳动经济学教材。

教材主体内容是作者于2009-2010年在哈佛大学访问期间，基于使用多年的讲稿整理而成。

《教育部面向21世纪人力资源管理系列教材：劳动经济学教程》力图全面地概括劳动经济学的一般原理，反映该领域的最新国际研究成果。

为更好地适应管理类专业学生的需要，作者精心设计和编写了生动且贴近现实的专栏和中外案例。

《教育部面向21世纪人力资源管理系列教材：劳动经济学教程》既适合劳动经济、人力资源管理、社会保障等专业的学生学习，也适合对劳动市场和人力资源管理感兴趣的其他专业的学生阅读。同时，《教育部面向21世纪人力资源管理系列教材：劳动经济学教程》也可以作为企业人力资源管理专业人员以及人力资源和社会保障领域的政府工作者提高自身理论水平和理论素养的教材。

<<劳动经济学教程>>

作者简介

刘昕，中国人民大学公共管理学院院长助理，组织与人力资源研究所教授、博士生导师。
中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任。
国家人力资源和社会保障部经济技术职称考试人力资源管理专业专家组成员。
美国全面报酬学会IMHR项目认证专家。

1987-1997年在中国人民大学劳动人攀学院攻读本科、硕士和博士，系中国首位劳动经济学博士学位获得者。
美国哈佛大学富布赖特高级访问学者，比利根特大学访问学者，多次赴国外参加学术会议及进行学术访问。

主讲人力资源管理经济学、战略性人力资源管理、薪酬管理、绩效管理等课程。
发表各类文章150余篇，出版《人本之道：中国人力资源管理沉思录》、《现代员工关系管理体系的制度分析》等著作30余部。

主持完成国家人力资源和社会保障部、北京市委统战部、北京市城管执法局等政府部门委托的多项研究课题。
长期从事人力资源管理咨询工作，主持完成中国建设银行、中国风电集团等百余家各类机构的人力资源管理咨询工作，担任多家企事业单位和政府机构的人力资源顾问。

<<劳动经济学教程>>

书籍目录

- 第一章 导论
- 第一节 劳动经济学
- 第二节 劳动力市场
- 第二章 劳动力供给理论
- 第一节 劳动力供给的一般原理
- 第二节 劳动力供给理论与公共政策
- 第三章 劳动力供给模型的扩展
- 第一节 家庭生产理论与劳动力供给
- 第二节 经济周期与生命周期中的劳动力供给
- 第四章 劳动力需求理论
- 第一节 竞争性企业的短期劳动力需求
- 第二节 竞争性企业的长期劳动力需求
- 第三节 劳动力需求弹性
- 第五章 劳动力市场均衡
- 第一节 完全竞争劳动力市场的均衡
- 第二节 劳动力市场均衡理论与公共政策
- 第六章 人力资本投资
- 第一节 人力资本投资理论
- 第二节 教育投资
- 第三节 在职培训投资
- 第四节 劳动力流动
- 第七章 工资水平与工资差别
- 第一节 工资水平与工资差别
- 第二节 补偿性工资差别与工作匹配
- 第三节 工资性报酬差别及其分配不均等
- 第八章 雇佣合同与工资制度设计
- 第一节 雇佣合同的性质与激励问题
- 第二节 工资制度与员工和雇主的偏好
- 第三节 内部劳动力市场中的工资制度设计
- 第九章 失业
- 第一节 劳动力市场中的失业
- 第二节 失业的类型及其对策

<<劳动经济学教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>