第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的组织>>

13位ISBN编号：9787300164717

10位ISBN编号：7300164714

出版时间：2012-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：[加] 明茨伯格(Mintzberg,H.)

页数：386

字数：344000

译者：魏青江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

前言

第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

内容概要

《卓有成效地组织》是作者最得意的著作，展现并整合所有关于“如何设计一个有效的组织”的研究。
这就像一场盛宴需要细细品嚼，即不能急急忙忙像吃快餐一般，也不能像吃自助餐一样信手拈来翻到哪儿算哪儿，而是要按部就班地从前往后看。

明茨伯格在书中为我们展示了何为组织结构——将工作拆分成若干不同的任务，再协调整合起来以实现工作目标的各种方法的总和；告诉我们如何设计卓有成效的组织——对组织各种设计参数进行有目的的选择，以实现内部的一致与和谐，并使之与组织所处的情景相符，包括组织的规模、历史、经营环境、使用的技术体系等。

在这本管理大师的得意之作中，他指出了组织的5大组成部分、5大协调机制、9大设计参数、4组情景因素，揭示出管理工作的本质。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

亨利·明茨伯格(Henry Mintzberg)
当今世界最杰出的管理思想家。
自20世纪70年代以来，先后创立了在管理学界影响深远的管理角色学派、战略过程学派和实践管理教育范式。
他是美国战略管理协会创始人及前主席，国际实践管理教育联盟创始人及前主任，被誉为“管理领域伟大的离经叛道者”。

自1968年取得MIT管理学博士以来，他一直在加拿大麦吉尔大学任教，同时担任欧洲工商管理学院、伦敦商学院、卡内基-梅隆大学的访问教授。

1975年和1987年先后两次获得《哈佛商业评论》“麦肯锡年度最佳文章奖”，1995年荣获美国管理学院乔治?泰瑞年度最佳管理图书奖，1998年荣获加拿大魁北克勋章和加拿大最高荣誉——加拿大国家勋章，2000年被美国管理科学院授予杰出学者奖，2003年被美国培训与发展协会授予终身成就奖。

第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

书籍目录

寄语
前言
引 言 魔力5：卓有成效组织的5大协调机制与组成部分
基于“ 5 ”的协调
组织的5 大部分
组织运转的5大方式
第一部分　组织设计的基本要素
　第01章　组织具体职位的设计
　　工作专业化
　　行为规范化
　　培训和思想灌输
　　职位设计参数之间的关联
　第02章　组织上层结构的设计
　　单位分组
　　单位规模
　第03章　组织横向联系的设计
　　规划和控制系统
　　联络机制
　第04章　组织决策机制的设计
　　集权与分权的概念划分
　　纵向分权
　　横向分权
　　5 种分权形式
　第05章　组织设计的4大情景要素
　　年限与规模
　　技术体系
　　环境
　　权力
第二部分 组织设计的5大基本结构
　第06章　简单结构
　　主要协调机制：直接监督
　　关键组成部分：战略高层
　　主要设计参数：集权化，有机结构
　第07章　机械式官僚结构
　　主要协调机制：工作流程的标准化
　　关键组成部分：技术结构
　　主要设计参数： 行为规范化，工作的水
　　平与垂直专业化，通常
　　按照职能分组，操作单
　　位的规模较大，纵向集
　　权和有限横向分权，行
　　动规划
　第08章　专业式官僚结构
　　主要协调机制：员工技能的标准化
　　关键组成部分：运营核心

第一图书网, tushu007.com

主要设计参数：培训，水平工作专业化，
横向和纵向的分权
第09章　事业部制结构
主要协调机制：工作输出的标准化
关键组成部分：中间线
主要设计参数：市场分组，绩效控制系
统，有限纵向分权
第10章　变形虫结构
主要协调机制：相互调节
关键组成部分：支持人员
主要设计参数：联络机制、有机结构、选择性分权、水平工作专业化、培训、同时具备职能和市场两种分组方式
结 语 超越5，回到1，走向6：卓有成效组织的未来
5 种配置方式归于一个系统
6 乃至更多

第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

章节摘录

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

明茨伯格重视从经验研究中发现组织和管理者的特征。
基于长期的观察和分析，他对组织结构设计和领导者的培养提出了一系列具有洞见的观点。
他的工作打破了人们一贯对总经理工作和角色的认知，让我们了解到管理工作的模糊性和冲突性。
本书不愧为管理学领域的经典著作，它提出的众多观点成为领导学研究的基础。
——赵曙明　南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师2006年，明茨伯格先生造访清华，担任介绍的我以“阅读明茨伯格，永远不会疲倦”的说法来介绍这位在最坚实的实证研究基础上，以“语不惊人死不休”来影响管理实践的思想家。
虽然6年过去了，但现在看来，怎样强调《卓有成效的组织》的重要性和指导性都不过分，因为明茨伯格最重要的贡献就是，启发和鼓舞着后来许多组织管理学家、领导力研究者认真地而不是粉饰地发觉管理工作和组织的奥秘。
——杨斌 清华大学经管学院副院长、博士生导师本书不是简单研究卓有成效组织的基因，而是细致解剖了卓有成效组织的染色体。
组织的5个组成部分、5种协调机制、5种运转方式和5种基本结构就像染色体的构成、组型、结构序列和不同状态。
最后，明茨伯格对卓有成效组织的未来进行的总结，对中国企业组织的设计与运转特别有现实的指导意义。
——任建标 上海交通大学安泰经管学院院长助理、EMBA项目主任在数十年来对组织结构、组织协调、组织效率的研究中，明茨伯格的《卓有成效的组织》以其巨大的完整性、逻辑的严密性和宏大的科学理性思维，成为一座至今难以逾越的高峰。
——秦朔 《第一财经日报》总编辑随着人口结构和沟通方式正在发生根本性变化，传统的企业管理方式也面临极大的挑战和压力。
许多年前，明茨伯格对于管理和组织的思考，或许有助于我们拨开时间的迷雾，从更本质的层面去重新设计、尝试新时代的管理模式乃至企业形式。
——刘湘明 《商业价值》出版人管理者水平与组织效率的高低，在于他们能否对自己的工作以及所在组织有清楚的认识、能否恰当地影响他人。
如果企业界和管理学界能够早一点，更认真一点聆听明茨伯格的洞见，回归管理工作的本质，回归工作本身，回归人性的本源，也许不会到如今这个地步！
——贺志刚 《IT经理世界》杂志社执行总编

第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

编辑推荐

《卓有成效的组织》编辑推荐：当今世界上最杰出的管理思想家，明茨伯格最知名作品再版升级；在这本管理大师的得意之作中，他指出了组织的5大组成部分、5大协调机制、9大设计参数、4组情景因素，揭示出管理工作的本质。
《卓有成效的组织》是明茨伯格的得意之作，管理者打造卓越组织必须聆听的声音。
精装再版，湛庐独家策划阅读地图，呈现最优阅读体验。

第一图书网, tushu007.com

名人推荐

明茨伯格重视从经验研究中发现组织和管理者的特征。
基于长期的观察和分析，他对组织结构设计和领导者的培养提出了一系列具有洞见的观点。
他的工作打破了人们一贯对总经理工作和角色的认知，让我们了解到管理工作的模糊性和冲突性。
本书不愧为管理学领域的经典著作，它提出的众多观点成为领导学研究的基础。
——赵曙明 南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师2006年，明茨伯格先生造访清华，担任介绍的我以“阅读明茨伯格，永远不会疲倦”的说法来介绍这位在最坚实的实证研究基础上，以“语不惊人死不休”来影响管理实践的思想家。
虽然6年过去了，但现在看来，怎样强调《卓有成效的组织》的重要性和指导性都不过分，因为明茨伯格最重要的贡献就是，启发和鼓舞着后来许多组织管理学家、领导力研究者认真地而不是粉饰地发觉管理工作和组织的奥秘。
——杨斌 清华大学经管学院副院长、博士生导师本书不是简单研究卓有成效组织的基因，而是细致解剖了卓有成效组织的染色体。
组织的5个组成部分、5种协调机制、5种运转方式和5种基本结构就像染色体的构成、组型、结构序列和不同状态。
最后，明茨伯格对卓有成效组织的未来进行的总结，对中国企业组织的设计与运转特别有现实的指导意义。
——任建标 上海交通大学安泰经管学院院长助理、EMBA项目主任在数十年来对组织结构、组织协调、组织效率的研究中，明茨伯格的《卓有成效的组织》以其巨大的完整性、逻辑的严密性和宏大的科学理性思维，成为一座至今难以逾越的高峰。
——秦朔 《第一财经日报》总编辑随着人口结构和沟通方式正在发生根本性变化，传统的企业管理方式也面临极大的挑战和压力。
许多年前，明茨伯格对于管理和组织的思考，或许有助于我们拨开时间的迷雾，从更本质的层面去重新设计、尝试新时代的管理模式乃至企业形式。
——刘湘明 《商业价值》出版人管理者水平与组织效率的高低，在于他们能否对自己的工作以及所在组织有清楚的认识、能否恰当地影响他人。
如果企业界和管理学界能够早一点，更认真一点聆听明茨伯格的洞见，回归管理工作的本质，回归工作本身，回归人性的本源，也许不会到如今这个地步！
——贺志刚 《IT经理世界》杂志社执行总编

第一图书网, tushu007.com

<<卓有成效的组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com