第一图书网, tushu007.com

<<中国企业管理案例研究集萃>>

图书基本信息

书名：<<中国企业管理案例研究集萃>>

13位ISBN编号：9787300165035

10位ISBN编号：7300165036

出版时间：2012-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：伊志宏　等主编

页数：412

字数：580000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

“ 中国企业管理案例论坛 ”是由中国人民大学商学院与《管理世界》期刊共同主办的一个重要学术平台，得到国内管理学界同仁和海外学者越来越多的关注和参与，形成了良好的口碑。

本书辑录了2007—2011年问论坛接收和发表的15篇优秀论文，并附有同行专家的点评以及作者对点评的回应。
这45篇论文涵盖了战略、组织与人力资源、财务、营销、创新与创业以及信息化等多个领域。

这些论文写作规范严谨，一般都有具体的研究问题、相应的理论基础和视角以及数据收集与分析过程，并从繁杂的数据中提取观点，将结论提炼为命题或理论模型。
它们从一定程度上代表了近年国内案例研究的成果和成长过程。
认真研读这些佳作、精彩点评与回应，能够为案例研究提供有益的参考。
因此，本书特别适合关注案例与质性研究以及从中国管理实践中归纳理论的学者。

作者简介

伊志宏中国人民大学商学院教授、博士生导师。
现任中国人民大学副校长兼商学院院长，教育部工商管理学科教学指导委员会副主任．第四届全国工商管理硕士《MBA)指导委员会委员。
主要研究方向为公司财务、资本市场、消费经济学。
曾获霍英东青年教师奖、北京市哲学社会科学优秀成果二等奖、北京市教学成果一等奖、国家级教学成果二等奖、国家级优秀教学团队。

书籍目录

ERP实施中的用户有效参与
——头脑风暴会议的作用
专家点评
作者回应与自评
SBU：战略执行与管理控制系统在中国的实践与创新
——基于海尔集团SBU制度的描述性案例研究
专家点评
作者回应与自评
多元化动机影响企业财务绩效机理研究：以浙江民企雅戈尔为例
专家点评
作者回应与自评
风险投资契约条款设置动因及其作用机理研究
专家点评
作者回应与自评
高速成长的营销神话
一——基于中国10家成功企业的多案例研究
专家点评
作者回应与自评
基于并购的开放式创新对企业自主创新的影响
——南汽并购罗孚经验及一般启示
专家点评
作者回应与自评
基于二次创新动态过程的组织学习模式演进
——杭氧1996--2008纵向案例研究
专家点评
作者回应与自评
科层组织中的异层级化趋向
——基于宝钢集团公司管理体制的案例研究
专家点评
作者回应与自评
民营高科技企业成长过程中人力资源管理角色演化模式研究
——基于H公司的案例研究
……

章节摘录

（1）新鸿基案例分析的基础问题。
新鸿基案例开篇所引用的雷丁（1993）关于家族的分裂归因于华人社会的文化传统——诸子析产制观点是否已经得到学术界的普遍认同？
邢铁（1995）认为诸子析产制是中国古代社会经济史上的一个重要问题，自周代产生到商鞅变法时期得到了迅速发展，对于当时的社会和经济发展起到了一定的推动作用。
但多年来史学界并未对此予以应有的重视，对其中的核心问题——诸子平均析产方式，迄今不见系统深入的专论。
郭萍（2007）明确指出文献误判了诸子析产制，认为诸子析产制源于社会发展的需求，有其存在的价值，甚至当今社会许多国家的民法规定所有子女都具有平等继承权。
如果雷丁（1993）的观点并未得到学术界的普遍认同，那么，仅通过一篇案例反证雷丁（1993）的观点的贡献可能不够突出。
（2）代际传承与家族纷争问题。
新鸿基案例以新鸿基地产第一代交第二代18年后三兄弟的利益纷争为基础，论证单纯通过剩余控制权的集中并不足以根本解决家族分裂带给企业的冲击，这其中的逻辑因果关系尚需进一步提供证据。
香港郭氏家族采用了一种特殊的产权继承安排——家族信托基金，将其控制的香港上市公司——新鸿基地产的股权交由外部信托托管，将股权包含的剩余控制权和剩余索取权分离开来，前者借助信托基金集中配置，后者则由继承人分别享有，希望借此稳定家族对企业的控制。
这种特殊的产权安排也是大多数香港华人家族企业采取的办法，通过家族信托基金可以避免家族企业股权迅速分散，能够保障家族企业作为一个整体稳定地生存和发展。
郭氏家族信托基金设立的目的正是为了保持家族财富的集中和家族对新鸿基地产公司的集中控制。
新鸿基案例认为这种信托基金安排导致基金收益人之一、郭氏的长子郭炳湘在权利得不到执行的条件下不能通过用脚投票的方式退出，使得另外两兄弟郭炳江和郭炳联利用其在董事会的影响而侵占郭炳湘的利益，导致家族内部代理成本产生。
上述分析逻辑上是合理的，经过深入分析，我们还可以发现，通过家族信托基金保障家族整体利益的机制是通过公司的董事会，即采用了现代公司董事会管理的模式，这也是欧美家族企业采用的惯例。
因此，从理论上，家族公司董事会负责公司的高管聘任、管理公司等事宜符合现代公司发展的要求。
对于新鸿基地产，董事会共有17名董事，其中执行董事8名、非执行董事5名、独立董事4名，且后两者之和超过前者，这意味着新鸿基地产的董事会制度安排是合理的，且家族第二代郭炳湘兄弟三人和睦共管新鸿基地产18载取得了突出成就也可能是这种制度安排的效果。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com