

<<高管薪酬影响因素研究>>

图书基本信息

书名：<<高管薪酬影响因素研究>>

13位ISBN编号：9787300173337

10位ISBN编号：7300173330

出版时间：2013-4

出版时间：中国人民大学出版社

作者：杨继东

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高管薪酬影响因素研究>>

内容概要

公司高管与普通职工之间的收入差距正呈现一定的增加趋势。

高管高薪是来自股东与管理者的最优契约，管理者的权力，还是由于管理者的才能，什么因素是高管薪酬的决定因素？

本书系统回顾了高管薪酬研究的主要文献，从多个分析视角对高管薪酬影响因素进行了深入的研究。研究发现：近年上市公司高管薪酬的快速增长，很难通过绩效增加来解释；公司治理的改善有助于推进上市公司高管薪酬的市场化进程；市场规模的扩张是解释当前高管薪酬水平上涨的重要因素；同群效应的薪酬设计显著提高了高管薪酬水平。

现有薪酬管制主要基于股东和管理者之间的契约关系展开。

应该把利益相关者共同治理作为薪酬管制的理论基础。

<<高管薪酬影响因素研究>>

作者简介

杨继东，2010年毕业于中国人民大学经济学院，获得经济学博士学位，毕业后至今一直任教于中国人民大学经济学院，曾在 Pacific Economic Review，China and World Economy，《世界经济》，《金融研究》，《财贸经济》等国内外重要学术刊物上发表论文，先后参与国家自然科学基金和社会科学基金多项重要课题研究。

其研究领域包括企业理论与公司治理，收入分配和中国经济等。

博士论文《高管薪酬影响因素研究:理论与证据》被评为2011年北京市优秀博士论文。

<<高管薪酬影响因素研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>