

<<劳动社会学教程（第二版·重排）>>

图书基本信息

书名：<<劳动社会学教程（第二版·重排）>>

13位ISBN编号：9787301041413

10位ISBN编号：7301041411

出版时间：2004年05月

出版时间：北京大学出版社

作者：刘艾玉

页数：333

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

劳动社会学是一门用社会学的理论体系和方法对劳动者的社会劳动活动的结构、功能及其运行规律进行研究的分支社会学。

本书系统介绍了国内外关于劳动社会学研究的主要理论、流派与研究视角，从个人、群体和组织、社会三个层面出发，分析了劳动者劳动活动的五个主要层面——劳动者、职业、劳动组织、劳动关系与劳动社会问题。

本书还运用劳动社会学相关理论和方法，对中国现实生活中的重大劳动问题(如职业选择、职业流动、劳动关系、劳动制度、就业与失业等)进行了深入分析。

本书可作为大专院校师生劳动社会学、劳动经济学等相关课程的教材，也可做实际工作人员研究劳动问题的参考书籍。

作者简介

刘艾玉又名刘爱玉，浙江余姚人。

1983年考入北京大学经济系国民经济管理专业，1989年获劳动社会学方向硕士学位，2003年获组织社会学博士学位，现为北京大学社会学系副教授。

研究领域：劳动社会学、组织社会学，人力资源开发与管理，近年来承担多项国家社科基金、教育部人文社科博士点基金及世界银行贷款公路、水库、环保项目的社会影响评估研究。

主要学术成果有：《社会变迁过程中地区收入差异研究》、《社会变迁过程中的老年人家庭支持研究》、《政策、结构与人力资源》、《选择：国企改革与工人生存行动》、《劳动社会学教程》等。

书籍目录

第一章 绪论第一节 劳动社会学的研究对象与内容一、劳动社会的产生条件二、劳动社会学的研究对象和内容三、劳动社会学与有关学科的关系第二节 劳动社会学理论一、劳动社会学的经典理论二、现代的劳动社会学第三节 国外劳动社会学研究简况一、国外劳动社会学研究的基本状况二、部分国家的劳动社会学研究第四节 中国的劳动社会学一、中国劳动社会学的发展历史二、劳动社会学研究的主要视角思考题第二章 劳动者第一节 劳动者及其相关概念一、劳动者界定二、与劳动者相关的概念第二节 劳动者的素质分析一、自然素质二、社会素质第三节 劳动者与社会文化环境一、微观社会文化环境二、中观社会文化环境三、宏观社会文化环境第四节 劳动者行为一、劳动者行为界定二、劳动者行为类型第五节 劳动者的社会化一、劳动者社会化的含义与特点二、正式学习与非正式学习三、劳动者社会化的过程四、职业地位与社会化五、劳动者社会化的其他因素思考题第三章 职业与行业第一节 职业与行业的概念及特点一、什么是职业二、职业的特点及功能三、什么是行业四、职业与行业间的关系第二节 职业与行业的分类标准一、职业分类二、行业分类第三节 职业、行业结构与社会发展一、职业结构与社会发展二、行业结构与社会发展思考题第四章 职业地位与声望第一节 职业地位与声望基本分析一、概念二、研究职业地位和声望的意义三、职业地位与声望研究的理论渊源第二节 影响职业地位和声望的因素分析一、职业性因素二、评价性因素第三节 职业地位与声望研究一、测定职业地位和声望的方法二、国外关于职业地位和声望的调查方法三、中国职业声望的调查与研究第四节 各国(地区)职业声望的比较一、职业声望等级相似性研究二、职业声望评价不一致性研究思考题第五章 职业选择第一节 职业择入一、职业对个人的要求二、职业对个人的选择第二节 个人对职业的选择一、偶然性观点二、理性决定论三、社会—文化影响论第三节 劳动者与职业的匹配一、社会心理学视角的分析二、经济学视角的分析三、社会学的分析视角第四节 当今青年的择业特点一、选择的多样化二、个人利益与社会利益兼顾三、自主性增强四、职业类别偏好变化思考题第六章 职业流动第一节 职业流动的分类和模式一、职业流动的概念及分类二、职业流动的社会结构模式第二节 职业流动的影响因素一、职业流动的结构因素二、职业流动的个人因素第三节 职业流动的研究方法一、职业声望的测定与流动表分析二、路径分析模型三、对数线性分析模型四、Logit回归与事件史分析第四节 中国的职业流动一、中国职业流动的历史回顾二、存在的问题思考题第七章 劳动组织第一节 劳动组织的结构与功能一、组织与劳动组织二、劳动组织的结构三、劳动组织的功能第二节 非正式组织一、非正式组织的类型二、非正式组织的特点三、非正式组织的功能四、对非正式组织的分析第三节 劳动组织理论一、理性——秩序下的组织理论二、整合—共识下的理论：人际关系学派与权变学派三、市场—自由下的资源依附理论和种群生态学四、权力—统支：制度理论简介五、知识与控制：组织理论中的后现代主义六、正义与参与：批判理论第四节 单位——中国的劳动组织一、单位制度形成的原因二、单位组织的特点三、单位制度的变化思考题第八章 企业文化第一节 国际企业文化的兴起一、企业文化的兴起二、企业文化兴起的原因第二节 企业文化的内容要素一、企业文化界定二、企业文化的构成要素第三节 企业文化的类型及特征一、企业文化的类型二、企业文化的特征三、企业文化的功能第四节 中国企业文化建设一、中国企业文化发展的历史二、中国企业文化的特点三、建设有中国特色的企业文化面临的任务思考题第九章 劳动报酬与社会收入分配第一节 劳动报酬与员工激励一、劳动报酬二、员工激励三、薪酬确定第二节 社会收入分配问题一、一般社会学分析二、收入差异理论回顾三、中国的社会收入分配问题思考题第十章 工会第一节 工会的来历及组织形式一、工会的来源二、工会的组织形式第二节 工会的性质与职能一、工会的性质二、工会的职能第三节 工会的地位与权力一、工会的法定地位和权力二、社会转型过程中工会的实际地位和权力思考题第十一章 劳动关系第一节 劳动关系概述一、社会关系二、社会关系的类型三、劳动关系界定第二节 业缘关系的类型一、业缘关系及其特点二、业缘关系的类型第三节 劳资关系及其变迁一、劳资关系的发展阶段二、劳资关系的类型三、劳资关系中的主要行动者四、西方国家劳资关系的新趋势第四节 中国的劳动关系及其变迁一、劳动关系的性质与类型二、中国劳动关系的变迁及其特点思考题第十二章 劳动制度基本分析第一节 劳动制度初析一、劳动制度的含义二、劳动制度的要素与特征第二节 政府的行政性劳动制度一、劳动就业制度二、劳动工资制度三、劳动保障制度第三节 组织中的劳动制度一、就业制度二、工资制度与激励的变迁三、退休制度与管理思考题第十三章 劳动社会学与劳动问题第一节 失业问题一、什么是失

业二、失业现象产生的原因三、失业的代价四、中国的失业问题第二节 劳动中的特殊群体一、残疾人的劳动就业问题二、中老年人的就业问题三、移民群体的就业问题第三节 女性与就业一、女性劳动能力二、中国女性劳动参与的现状及其特点三、劳动领域中的性别不平等四、女性劳动参与面临的挑战
思考题主要参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>