

<<经济法教程>>

图书基本信息

书名：<<经济法教程>>

13位ISBN编号：9787301050033

10位ISBN编号：7301050038

出版时间：2001-6

出版时间：北京大学出版社

作者：王守渝

页数：503

字数：403000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;经济法教程&gt;&gt;

## 前言

当今世界科技发展日新月异，知识经济已见端倪，人类社会以崭新的面貌进入了21世纪。与此同时，随着中国改革开放事业和世界经济全球化、区域化的迅猛发展，经济、社会、科技、教育、文化等各个领域出现了层出不穷的问题，需要法律规制。

特别是在新世纪到来之际，中国不仅高度重视“科教兴国”的发展战略，而且还把“依法治国”的治国方略提升到了宪法的位阶，这无疑会有力地促进法制建设的进一步发展。

为了反映中国法制建设的新发展，解析其中的新问题，以适应新的形势，我们深感有必要出版一套21世纪的法学丛书。

本套丛书的作者，有一批是在法学教育和法学研究领域耕耘多年的著名学者，也有一批是近些年来崭露头角，并在教学、科研一线工作的中青年专家，他们的著述在各自的领域里都有良好的影响。在内容方面，本套丛书力求反映法制建设和法学研究中的最新成果，并试图通过吐故纳新、推陈出新来推动我国法学理论事业的繁荣与发展。

本套丛书既可供法学研究参考之用，也可作为高等院校法学教材。

由于本套丛书充分考虑了在实行“一国两制”情况下的相关法律问题，因而港、澳、台三地同样可将其选作教材。

特别需要指出的是，在本套丛书发起写作之初以及在编写过程中，得到了香港树仁学院校长钟期荣博士、校监胡鸿烈大律师的积极支持和热情资助，在此深表谢意。

北京大学与树仁学院合办法律文凭教育已经多年，并已获巨大成功。

在本套法学丛书出版之际，我们特别高兴将它们献给树仁学院的同学阅读。

## <<经济法教程>>

### 内容概要

本书以我国现行的经济法律为依据，紧密结合我国社会主义市场经济体制建设和法制建设的实际，对我国经济法律制度进行较全面、系统的阐述。

全书共四编：第一编总论，着重论述经济法的基本理论问题，包括经济法的概念和地位，经济法律关系的特点等。

第二编经济组织法，着重论述国家规范和管理市场主体的法律制度。

第三编市场管理法，着重论述国家调节和市场运行，建立市场秩序，规范主体行为的法律制度。

第四编宏观调控法，着重论述国家调节和控制宏观经济的法律制度。

本书特点在于从法律学与经济学的结合上探讨经济法，因此本书除对各项经济法律制度进行介绍阐释外，还注意对其进行法学及经济学的分析，使其真正体现经济法学的特点。

## &lt;&lt;经济法教程&gt;&gt;

## 书籍目录

第一编 经济法总论 第一章 经济法概述 第一节 经济法的概念 第二节 经济法的地位 第三节 经济法的产生和发展 第四节 经济法的基本原则 第二章 经济法律关系 第一节 经济法律关系概述 第二节 经济法律关系主体 第三节 经济权利和经济义务 第四节 经济法律关系客体 第五节 经济法律关系的保护 第二编 经济组织法 第三章 公司法律制度 第一节 公司法概述 第二节 有限责任公司的设立与组织机构 第三节 股份有限公司的设立与组织机构 第四节 公司的财务、会计制度 第五节 公司的合并、分立、破产、解散和清算 第六节 外国公司的分支机构 第四章 内资企业法律制度 第一节 企业法概述 第二节 全民所有制工业企业法律制度 第三节 集体所有制企业法律制度 第四节 私营企业法律制度 第五章 外商投资企业法律制度 第一节 中外合资经营企业法 第二节 中外合作经营企业法 第三节 外资企业法 第六章 企业破产法律制度 第一节 中外合资经营企业法 第二节 中外合作经营企业法 第三节 债权人会议 第四节 和解和整顿 第五节 破产宣告和破产清算 第六节 破产救济与破产责任 第三编 市场管理法 第七章 反不正当竞争法律制度 第一节 反不正当竞争法概述 第二节 不正当竞争行为 第三节 对不正当竞争行为的监督检查 第四节 不正当竞争行为的法律责任 第八章 产品质量法律制度 第一节 产品质量法的概念和原则 第二节 产品质量的监督 第三节 生产者、销售者的产品质量责任和义务 第四节 违反产品质量法的法律责任 第九章 消费者权益保护法律制度 第四编 宏观调控法 第十章 计划法律制度 第十一章 固定资产投资法律制度 第十二章 国有资产法律制度 第十三章 财政法律制度 第十四章 税收法律制度 第十五章 金融法律制度 第十六章 价格法律制度 第十七章 统计法律制度 第十八章 审计法律制度 第十九章 对外贸易法律制度 后记

## 章节摘录

投资包干的形式可以根据建设项目的特点和具体条件,采取不同的形式,如:建设单位对项目主管部门包干;工程承包公司接受项目主管部门或建设单位的委托,实行包干;施工单位接受项目主管部门或建设单位的委托,实行包干;下级主管部门对上级主管部门包干。

这种投资包干责任制有利于促使建筑施工单位实行责权利相结合的经营管理责任制。

(二) 建设项目招标承包制 建设项目实行招标投标,由发包单位择优选用勘察设计单位、建筑施工单位,是改革过去单纯用行政手段分配建设任务的一个重要措施。

今后不论是全民或集体的单位,不论来自哪个地区或部门,只要经过审查具有投标资格的,都可以参加投标竞争,承包工程任务。

这样有利于促进施工单位的经营管理,保证工程质量,提高劳动效率。

(三) 建筑安装企业百元产值工资含量包干制 这种包干办法是施工企业内部的一种工资分配办法,即改变过去国家对建筑施工企业按人头核定工资总额的办法,由国家按建筑施工企业完成产值的一定比例,结合其他经济技术指标来确定整个企业的工资总额。

这就是建筑施工企业的工资总额。

随着完成产值的大小而浮动,实行多劳多得,少劳少得,使工人的劳动和其经济利益直接挂钩。

工人创造的产值越多,对国家的贡献越大,企业的留成越多,个人的收入也就越多。

这样有利于搞活企业,调动企业和职工的劳动积极性。

(四) 建筑安装企业的用工制度 为了合理调整现在施工队伍的结构,形成一支以国营建筑企业为主体,以城镇集体或农村建筑队为补充的多种形式的施工队伍,要改革单一的固定工制。

施工企业要实行固定工、合同工、临时工相结合的用工制度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>