

<<行政奖励研究>>

图书基本信息

书名：<<行政奖励研究>>

13位ISBN编号：9787301062333

10位ISBN编号：7301062338

出版时间：2003-5

出版时间：北京大学出版社

作者：傅红伟

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政奖励研究>>

内容概要

西方国家放松管制的治道变革和社会主义国家取消指令性计划的无奈选择，客观地揭示了强制行政行为作为政府治理手段的被动性和局限性。

探讨并实践包括行政奖励在内的新型的、有效的治理方式，是世界各国在丰富政府管理手段、提高政府管理水平过程中普遍面临的制度性课题。

本书旨在分析和阐述行政奖励中的重要理论和实践问题，并尝试获得正确理解和有效实施行政奖励的规律性认识，据此对我国行政奖励实践中存在的有关问题进行检讨，提出完善我国行政奖励制度的若干建议，使行政奖励与其他行政行为一道，共同承担起实现行政目标、促进经济发展和社会进步的历史重任。

第一章，行政奖励：行政法的一个基本范畴。

本章在检讨和反思行政奖励现有概念既存问题的基础上，对行政奖励范畴进行了重新界定，使行政奖励概念在内涵和外延方面更加契合于社会现实生活，更有助于我们分析和研究问题。

在此基础上，本章进一步探讨和分析了行政奖励的性质、分类、功能等重大理论问题。

第二章，行政奖励的理论基础。

本章从理论上为行政奖励存在的正当性进行了辩护，分析、论证了支撑行政奖励存在的几个主要因素，即非强制行政行为的勃兴，激励机制在行政法领域的崛起，博弈论在行政法中的运用及行政奖励内在运行机制的科学性和有效性。

第三章，典型行政奖励实例分析。

本章以税收优惠和科技奖励为蓝本，具体考察了行政奖励在实践中的运用状况。

第四章，行政奖励的制度化研究。

本章归纳、分析了行政奖励现有的制度缺陷，按照行政法治原则的要求，从权利义务配置、原则、程序、救济等方面对行政奖励进行了制度化研究。

<<行政奖励研究>>

作者简介

傅红伟，1966年10月出生于黑龙江省彦县，1984-1991年，就读于中国政法大学，获法学学士、硕士学位。

1996-1997年，在英国伦敦政治经济学院进修。

1998-2002年，就读于北京大学法学院宪法与行政法学专业，获博士学位。

1991年至今，就职于国家税务总局。

参与撰写《行政行为法》，参与翻译《中国的财政政策——税制及中央与地方财政关系》，发表《税务行政诉讼若干问题初探》、《论赋予地方税收立法权的必要性可行性》等论文。

<<行政奖励研究>>

书籍目录

导言一、行政奖励研究现状及其原因二、研究行政奖励的现实意义三、本书的内容、体例及创新

第一章 行政奖励：行政法的一个基本范畴第一节 行政奖励概念的界定一、行政奖励的现有概念二、对行政奖励现有概念的质疑三、行政奖励概念重构第二节 行政奖励的性质研究一、行政奖励性质研究现状二、行政奖励性质分析第三节 行政奖励的分类一、赋予权利的奖励和减免义务的奖励二、对非义务性行为的奖励和对义务性行为的奖励三、行为性奖励和结果性奖励四、普遍性奖励和限额奖励五、物质奖励、精神奖励、权能奖励、信息奖励第四节 行政奖励的基本功能一、行政奖励的价值功能二、行政奖励的激励功能三、行政奖励的资源配置功能第五节 行政奖励与相关概念的比较一、行政奖励与行政指导二、行政奖励与行政契约三、行政奖励与行政物质帮助四、行政奖励与内部奖励

第二章 行政奖励的理论基础第一节 非强制行政行为—政府行为模式的变革一、权力的属性：是否必须强制二、权力作用方式的变迁：强制行政行为的渐次退缩三、行政奖励与非强制行政行为第二节 激励机制在行政法领域的崛起一、激励的概念及其在行政法学中的范畴界定二、激励问题提出的理论背景和现实基础三、激励机制与中国行政法制建设四、行政奖励—行政法的一种激励机制第三节 博弈论在行政法领域的运用一、行政奖励的博弈特质二、行政奖励的博弈结构第四节 行政奖励内在运行机制分析一、个体积极性的基本动因——利益驱动二、行为动因激励理论三、合理分配机制与解放生产力四、小结

第三章 典型行政奖励实例分析第一节 税收优惠一、税收优惠——一种新型的行政奖励二、税收优惠存在的制度基础三、税收优惠存在的若干问题第二节 科技奖励一、科技奖励的概念二、科技奖励：科技创新与科技进步的政策选择三、科技奖励的运作方式及其成效

第四章 行政奖励制度化研究第一节 依法行政与行政奖励一、我国现行行政奖励的制度缺陷二、对行政奖励法治化的理性思考第二节 行政奖励权利义务配置一、行政奖励权利义务配置的状况及要求二、行政相对人在行政奖励中的权利义务三、行政主体在行政奖励中的权力职责第三节 行政奖励的基本原则一、法治原则二、公正原则三、信赖保护原则四、效益原则第四节 行政奖励的程序制约一、限制行政奖励恣意的程序制度二、听证：行政奖励程序公正的核心第五节 行政奖励救济问题探讨一、行政奖励的可诉性分析二、行政奖励纠纷类型三、行政奖励救济形式

结语主要参考书目后记

章节摘录

第二章 行政奖励的理论基础 任何行政行为的存在和运行都有其理论基础和经验支持，行政奖励也不例外。

从现有学术研究成果看，对行政奖励行为的探讨尚停留在简单的实证分析阶段，少有学者从理论上对行政奖励的正当性和合理性进行深入论证与辩护，致使对行政奖励的研究长期以来停留在表层上。

笔者认为，行政奖励之所以勃兴于现代行政法之中，并成为行政主体充分利用行政相对人资源、最大限度调动行政相对人积极性的重要手段，有其成熟的外在环境和独特的内在运行机制，而正是这些外在环境和内在运行机制为行政奖励的存在和发展提供了强有力的理论支持。

在本章中，笔者所作的全部努力就是要对行政奖励的这些基础性问题做出尽可能科学、合理的回答，从不同的视角寻求对行政奖励的规律性认识。

第一节 非强制行政行为——政府行为模式的变革 非强制行政行为是行政机关实施的不具有命令性和强制力的行为，即行政相对人为或者不为一定的行为取决于行政相对人的意志和判断，行政机关对此不能采取任何强制性措施进行压制和强迫。

非强制行政行为的表现方式多种多样，主要有：行政指导、行政契约、行政奖励、行政资助(扶助、补助)、行政经营、行政出让、政府采购、行政计划与规划，等等。

非强制行政行为是随着现代市场经济和民主政治的发展而逐渐兴起的一种新型而有效的政府治理手段，带有鲜明的时代特色。

目前，已有学者正式提出非强制行政行为这一概念，并将其作为与强制行政行为相对应的一对范畴进行了系统研究。

<<行政奖励研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>