第一图书网, tushu007.com

<<变革领导力>>

图书基本信息

书名：<<变革领导力>>

13位ISBN编号：9787301088128

10位ISBN编号：7301088124

出版时间：2007-1

出版时间：北京大学

作者：菲利普·霍奇森

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

美国著名管理学家汤姆·彼得斯在其成名作《管理的革命》中，曾经警示我们：“现在只有两条路——变革或灭亡。”这句话，对于正沉浸在一片繁荣景象下的中国企业而言，无疑是一种警示！
我们总以为改革是理所当然的东西，未来已毫无条件地准备好饕餮大餐让我们再度享受。
但实际上呢？ 20世纪80年代，风靡一时的摇滚歌手崔健曾经用一句“不是我不明白，这个世界变化太快”，道出了现代人的感慨和真实心声。
而如今，面对人民币持续升值、国际资本强势入侵、股市从绝望到狂飙突进、房地产与原油价格的动荡格局，扪心自问，我们的企业准备好了吗?是迎接挑战，还是固守旧观念，再或者是等待被淘汰?
显然，国内有太复的企业陶醉于当今大好的改革年代之中，完全忘记了危险的存在，仿佛仍在丹麦的童话世界里梦游。
而它们所依赖的往往是政策背景下的资源垄断，还有消费者的一再宽容。
一旦这些条件消失，我们还拿什么来跟外资比拼?通用电气公司前CEO杰克·韦尔奇曾经说过，要在被迫变革之前就进行变革。
如果你是那些战战兢兢生活在变革时代的领导，那么本书将为你提供一套轻松应对不确定性环境的学习指南。
我们将此书推荐给当代转型改革大潮中的中国企业家们，还有那些有志于成为一个创新型领导的时代青年。
希望此书能够为他们带来新的思维模式和管理理念！
作者菲利普·霍奇森通过长期对各大企业首席执行官、企业高级总裁的研究，归纳出了轻松克服组织阻力、推进变革的八项促进因素和八项限制因素，并在每一节后面为我们提供了增强或克服这些因素的行动方案。
这些方案简单、可行，也容易融入到每日的工作中。
尤其值得一提的是，作者在书中将细节区分为“关键细节”和“次要细节”，对那些不分轻重地沉迷于细节的领导提出了委婉的批评。
在如今倡导细节决定成败、细节大行其道的大环境下，菲利普·霍奇森先生的这一观点无疑对我们过度迷信细节的企业文化起到了矫枉过正的作用。
在本书的翻译过程中，得到了浙江省高校人文社科重点研究基地——浙江工商大学企业管理学研究基地主任郝云宏教授的帮助和支持，在此表达我深深的谢意。
由于本书翻译期间，恰逢自己在日本早稻田大学政治经济学部访学，这里的研究计划和生活细节，让我不得不拖延本书的交稿日期。
不过，21COE-GLOPE研究中心的办公室秘书铃木明子(Akiko Suzuki)小姐和中国留学生黄巍博士给予了我极大的研究便利和生活帮助。
在此，特别感谢他们的支持和友情帮助。
也要感谢国内工作单位浙江工商大学各位领导和同仁的理解和支持。
在日本访学期间，他们帮我处理国内的很多事情，让我可以全身心投入到研究工作中。
最后，也要感谢我在海信工作多年的大学同学刘乃刚，感谢他这些年来对我的帮助和支持。
没有这些人的理解和帮助，我想自己很难在这个喧嚣的改革年代继续沿着当初的人生轨迹努力着。
当然，一本好书的出版也离不开编辑的智慧和努力。
在北京大学出版社张静波编辑的努力下，本书才得以如此快地呈现给广大的读者。
需要指出的是，由于原书语言较为灵活，部分原文难以找到一一对应的中文译法，译者在翻译过程中，遵循了“信、达，雅”的原则，在尽量保持准确的前提下，使用了意译法，以符合国人的理解习惯。
对于不当之处，恳请大家不吝批评指正，以便此书再版的时候能有更好的翻译质量，也让我有更好的信心去面对我下次的工作。
最后，衷心希望我们的这些努力能给那些有志于变革与创新的中国企业家们带来实质性的帮助，

尽管我们也知道思维性的学习是最难的，可能需要一代人甚至几代人的不懈努力，但我们仍然不能放弃这种努力。
因为只有如此，我们的社会才有可能不断进步，而我们也能保存着我们仅有的学者良知和时代使命感。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

菲利普·霍奇森，1983年以来，一直在阿什里奇管理学院工作。
他是啊什里可奇管理学院战略管理、领导力研究方向的主要开拓者。
此外，他还长期从事领域力、变革、高层管理者培训等项目的培训和教学工作。

书籍目录

第一章 我们为谁而写第二章 影响我们做出判断的错觉第三章 何谓促进因素促进因素1 神秘感驱使促进因素2 风险承受能力促进因素3 事前预见促进因素4 处理棘手问题促进因素5 创造激情促进因素6 保持灵活性促进因素7 把问题简化促进因素8 行事专注第四章 何谓限制因素限制因素1 难以做出改变限制因素2 对工作没有激情限制因素3 害怕冲突限制因素4 思路不清限制因素5 沟通烦琐限制因素6 沉迷于细节限制因素7 思路狭隘限制因素8 沉醉于过去第五章 下一代领导力第六章 变革的不确定性与责任

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

为什么管理者付出大量时间和精力推动变革，效果却不佳？
为什么大部分员工隔岸观火，对变革冷漠以对？
面对重重困难，管理者如何轻松推动变革？
……本书将给你答案。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com