

<<来吧，革自己的命>>

图书基本信息

书名：<<来吧，革自己的命>>

13位ISBN编号：9787301090435

10位ISBN编号：7301090439

出版时间：2005-6

出版时间：北京大学

作者：金钟哲

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<来吧，革自己的命>>

### 内容概要

寻求员工与企业的共同发展，进而实现企业的永续经营，是企业经营者试图完美解答的永恒课题。然而在现实当中，员工与企业能和谐发展的却少之又少。

其实答案很简单——企业要发展，必须先求得员工的进步和满意，而员工能力的提升，又反过来可以为企业创造更多的价值和财富，从而进入员工进步与企业发展相互促进、协调发展的良性循环。

本书就是要积极地导入全新的游戏规则，指点员工如何进行自我革新与提高，将自己原有的优势与潜力更充分地发挥出来，把自己从一味抱怨上司和组织的不公平、不合理中解放出来，通过积极的自我开发，在为企业创造更多价值的同时，也不断提升自己在职场中的竞争力和应变能力。

本书也可供企业以全新的视角，分析和了解员工的心理状态，指导和激励员工不断发掘自身潜力和价值，实现员工与企业的和谐发展。

## <<来吧，革自己的命>>

### 作者简介

金钟哲，曾就读于韩国中央大学和汉城大学，并在汉阳大学获得产业教育学博士学位，之后在韩国中央大学产业教育院从事企业人力资源项目的开发和管理工作。

他曾任韩国能率协会管理学中心顾问，并于1994年创立组织学习研究所。同时，他还在LG、现代、三星、乐天、韩和、东洋等大型企业集团以及一些医疗机构和团体内进行咨询工作和演讲活动。

金钟哲博士一直致力于学习型组织和知识经营理念的研究和传播工作，译有《学习型组织》《创建学习型组织》和《战略品质经营》，著有《创造性学习型组织实践》等。

## 书籍目录

第一章 你的工作稳定吗——全新的经验积累模式和工作稳定度调查 心理上的成功：面具背后真实的面孔 人的自我肯定与自我改变 整顿裁员的实质 21世纪的经验积累模式 现在的你安全吗 提高职业稳定度的职业保险策略第二章 你的问题行为是什么——问题行为分析及其对策 什么是问题行为 有能力的人也会有问题行为 问题行为不易识别的原因 问题行为测试 导致解雇的问题行为 上司们的苦恼和矛盾 解雇的正面意义 解雇以外的解决办法 上司们青睐的行为特点第三章 你对现在的工作满意吗——工作满意度分析及改良策略 工作满意的第一条件 通过工作想得到什么 马斯洛的自我实现五阶段 提高工作满意度的行动策略第四章 你的业务水平如何——有关业务水平及自我开发的分析 最出色的工作成果 工作成果的类型 对于自我开发的分析和对策 对业务处理技巧的分析 对于力量的分析第五章 你有出色的工作成果吗——提高工作成果的行动策略 提高对工作成果的期望 制定高效的工作目标的8个步骤 善于利用自我开发窗口 扎实地学好基础知识 堵住时间黑洞 收集工作评价的相关信息 通过相关资料学习专业知识和技术 构筑人际关系网 利用工作评价偏差第六章 你正在创造价值吗——创造自我价值的全新观念 预防二次停滞 是成长还是退步 不要一味追求晋升 明确组织、部门以及自己的存在意义 简化工作流程 成为拥有多项技能的综合专家 参与和主导变化 不要畏惧失误和失败 认同和利用上司 制定有针对性的目标第七章 你需要考虑辞职或转换工作吗——辞职或转换工作时需要考虑的事项 改变对辞职或转换工作的认识 正确快速地捕捉辞退和转职信号 不要因愤怒或沮丧而辞职 确认是否应该继续留在公司 确定是否可以找到更好的职位 协商辞退条件 确定会被辞退后, 与妻子或丈夫商议 确定辞退之后自己可以挺多久 秘密准备转换工作 在做现有工作的同时寻找其他工作 尽快适应新的工作环境 转换工作的方法和策略 成功的面试方法和策略第八章 知名企业的员工开发案例——系统层面的员工能力开发 韩国杜邦的目标发展规划制度(TDP) 阿莫科生产公司的ACM系统 OTC公司的AMAS系统 德国美因兹大学的员工能力开发系统 霍尼韦尔公司的SBP系统 Spectra Phics Scanning System的人际网络学习系统 LG的HPL系统 LG的DBO系统附录 DBO系统

## <<来吧，革自己的命>>

### 章节摘录

书摘职场上的升迁，通常被人们当作借以实现自身理想和生活目标的主要途径。殊不知，通过这条途径最终达成自己愿望的，又真正能有几人？恐怕连1%都还不到，这就有如千军万马过独木桥一般艰难。

当然，认为应该通过升迁来实现自我价值的人，自有他们的道理和价值取向。

升迁的最终目的在于使自己获得一种成功的满足感。

换句话说，也就是获得一种“心理上的成功”。

要是将那些并非通过升迁所获得的“心理上的成功”也算作“成功”的话，那么通向成功的道路将会多得数也数不清。

毕竟实现自己“心理上的成功”的途径是因人而异的。

要想体会到这种心理上的成功，我们有必要首先更新对成功的基本认识。

过去我们总是将成功建立在职位升迁与地位提高的基础上，所以“成功”的人寥寥无几。

现在的我们更应该将成功与多元化的个人需求结合起来，与内心世界的充实与时间上的宽裕、身体上的健康、人际关系的多元化、家庭的和睦、对社会的奉献、自己的兴趣爱好以及眼界的开阔等结合起来，这样我们才能从多层面、多角度更多地体验到成功。

但遗憾的是，大多数人都还没有充分认识到这一点。

过去，人们都太执着于职务的升迁，一直都被束缚在自己所扮演的社会角色中，忘掉了自我存在的价值与生活目标。

这种仅仅满足于社会角色或现有地位的生活，我们不妨称之为“带着面具的生活”。

P3

## <<来吧，革自己的命>>

### 编辑推荐

风靡东亚的员工发展手册，韩国知名企业踊跃团购！

你的工作稳定吗？

你的问题行为是什么？

你对现在的工作满意吗？

你的业务水平如何？

你有出色的工作成绩吗？

你正在创造价值吗？

你需要考虑辞职或转换工作吗？

本书指点你如何进行自我革新与提高，帮你提升在职场中的竞争力和应变能力。

<<来吧，革自己的命>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>