第一图书网, tushu007.com

<<国有经济与经济法理论创新>>

图书基本信息

书名：<<国有经济与经济法理论创新>>

13位ISBN编号：9787301090664

10位ISBN编号：7301090668

出版时间：2005-6

出版时间：北京大学出版社

作者：顾功耘 编

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<国有经济与经济法理论创新>>

内容概要

本卷《经济法文集》已经是我们华东政法学院经济法研究中心出版的第五卷文集。
时下出版文集似乎有“凑热闹”之嫌，但我们申明，本文集的学术论文以及研究报告主要是我们中心成员学习和调研的成果。
尽管这些成果还存在许多不足，然发表出来，一是出于交流的需要，向社会汇报我们在想些什么、做些什么；二是希望得到社会各方面的指教，也让我们能跟随时代的步伐有所进步。
我们不敢奢望这些言论对社会实践有什么指导意义，但只要能对读者诸君有所启迪，我们就心满意足了。

本卷文集主旨是阐述国有经济与经济法的理论创新。
之所以选择这一主题，是因为我们曾经邀请全国最高层的经济法学者开过一次专门的研讨会，在会上，学者们基本上达成了一个共识：经济的改革与发展需要经济法，经济法需要理论创新；没有经济法的理论创新，就没有经济法律制度的创新；没有理论的创新，经济法就没有生命力，就会失去它应有的地位。
同时我们认为，经济法的理论创新应当是体系的全面创新，应当是结合我国的具体实际情况所进行的创新。
我国的国有经济具有特殊的地位和作用，对其进行法律规制应是我国经济法的特殊任务，经济法理论应将其纳入研究范围。

我国的经济改革已经经历了二十多年，经济法理论应该有一个多数人大致认可的框架。
但非常遗憾的是，对此至今仍然是众说纷纭，莫衷一是?华东政法学院经济法研究中心的同仁们通过这些年的努力编写了一部结构较新颖、内容较完整的经济法教科书——《经济法教程》(由上海人民出版社出版)，得到了社会各方面的良好评价，尤其欣慰的是该教程在2003年年初司法部组织的法学研究与教材成果评审中获得了全国一等奖的殊荣。
我们将在此基础上，本着对经济法理论不断创新的精神，进一步深入研究。
本卷文集即是我们迈出的第一步。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

顾功耘，1957年7月出生。
现任华东政法大学副校长，教授、博士生导师、华东政法学院公司法研究中心主任。
兼任中国法学会商法学研究会副会长、上海市法学会理事、上海市法学会金融法研究会副总干事、上海市经济学会理事、上海市体制改革研究会理事等职。
此外，顾功耘教授还担任上海市人大常委会立法咨询专家、上海市委党校客座教授、上海外贸学院客座教授、中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁员、上海仲裁委员会仲裁员等职。

第一图书网, tushu007.com

<<国有经济与经济法理论创新>>

书籍目录

法治专题　关于推进上海法治化的思路与对策研究课题组 国有经济法制探索　国有经济发展重要法律问题研究《国有经济法律制度研究》课题组　论国有经济参与法律制度的构建　新的国有资产管理体制的法律分析　新国资管理体制下国有控股公司股权行使若干问题　试论产权交易市场的法律定　经济法理论创新　经济法学的发展依赖于理论创新　——“经济法理论创新与学科发展高级专家研讨会”纪要　理论创新与经济法学的发展　论经济法的国家观　——从社会法的视角探索经济法的理论问题　市场监管法的法律　关于公益诉讼研究的若干思考　价格联盟规制的法经济学分析　保险市场监管法律问题研究　论我国证券交易所法律定位的重塑　——兼对证券交易所非互助化趋势的再思考信用与中介法制　信用经济与法律制度的重构　论经济领域中的行业自律与法律调整　中介组织略论WTO与涉外经济法制　论我国加入WTO的应对策略及法制措施　加入WTO：中国竞争法面临的挑战与发展　WTO《补贴与反补贴协定》对内国经济法的约束与影响　我国“人世”后税收国民待遇问题的法律探析　——兼论我国涉外税收优惠法律的改革与完善 外国法借鉴　日本金融改革的过程和政策

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

二、经济学理论关于国有经济效率的基本观点　　国有企业是国有经济的主体，国有经济参与实质上就是如何解决国有企业的绩效问题。
不同的经济学理论从不同的视角观察国有企业效率，得出富有启发意义的结论。

公共经济学家①认为，世界各国国有企业经营效率低的共同原因不外乎以下几点：（1）刻板的预决算制度妨碍国有企业作出符合效率原则的最佳选择；（2）经营自主性不足；（3）多重规制与规制责任不明确；（4）规制的政治化倾向；（5）对国有企业过度保护形成的“竞争屏障”；（6）国有企业的安全优先倾向；（7）国有企业拥有垄断权导致非效率。

组织学派主要从经济组织结构角度透视国有企业效率，认为国有企业经营的低效率与其组织特性中的官僚主义有着深刻的内在联系。
由于国有企业的管理制度与一般行政部门相似，因而官僚主义习气是其同民营企业相比的显著特点。斯蒂格里茨②认为，官僚组织至少有以下体制性弊端：（1）官僚组织目标多样化，主要目标是追求机构最大化。
尼斯坎南（W．A．Niskanen）的结论是：官僚们关心的是他们的工资、办公室的舒适程度、公众中的声望等，所有这些都与机构的规模有关，私营企业则以利润最大化为惟一最大目标；（2）国有企业经理的努力程度与工作业绩之间关系微弱，使得传统的激励机制失灵；（3）官僚们厌恶冒险的特性是官僚机构创新能力衰退的主要原因。

哈维。
莱本斯坦（Leibenstein．H）提出的“x非效率理论”③认为，企业组织的效率在很大程度上取决于企业进行经济活动的外部环境。
如果环境是充满竞争的，企业内部就会自上而下产生一种外部压力，迫使企业降低成本提高效率；如果企业的外部环境不存在竞争压力，则在垄断性企业组织中的各层次成员就会滋生某种惰性，随着时间的推移，这种惰性将转变为惯性，并在企业内部形成“x非效率”——这种非效率是由垄断、特别是组织内部缺乏刺激诱因所造成的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com