第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理实验>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实验>>

13位ISBN编号：9787301094310

10位ISBN编号：7301094310

出版时间：2012-8

出版时间：北京大学出版社

作者：萧鸣政 编

页数：298

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。
内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。
每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理实验>>

书籍目录

第一章 人力资源规划
第一节 人力资源规划过程模型
第二节 人力资源供需分析与预测
第三节 人力资源规划编制
第二章 工作分析
第一节 工作分析过程模型
第二节 工作分析的方法
第三节 工作分析的组织和实施
第四节 职务说明书的编写
第五节 工作分析范例
第三章 人力资源招聘
第一节 招聘流程模型
第二节 招聘计划编制
第三节 招聘渠道选择
第四节 招募流程管理
第五节 校园招聘
第六节 猎头公司运行方案设计
第四章 人员素质测评
第一节 人员素质测评的过程模型
第二节 履历分析
第三节 心理测验——以16 PF人格测试为例
第四节 面试设计与操作
第五节 无领导小组讨论
第六节 公文筐测验
第五章 员工培训
第一节 员工培训的过程模型
第二节 培训需求分析
第三节 培训方案制定与实施
第四节 培训效果评估
第六章 绩效考评
第一节 绩效考评流程
第二节 绩效计划制定
第三节 考核指标设计
第四节 绩效信息收集
第五节 绩效考评方法
第六节 绩效反馈面谈
第七章 薪酬管理
第一节 薪酬管理过程模型
第二节 薪酬满意度调查
第三节 职位评价
第四节 薪酬调查
第五节 薪酬设计
第八章 员工福利
第一节 员工福利计划过程模型
第二节 员工福利计划设计

第一图书网, tushu007.com

第九章 职业生涯管理
第一节 职业生涯管理的过程模型
第二节 员工职业生涯管理
第三节 组织职业生涯管理
第十章 员工关系管理
第一节 员工劳动关系管理过程模型
第二节 劳动关系管理
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com