

<<大学校长遴选>>

图书基本信息

书名：<<大学校长遴选>>

13位ISBN编号：9787301105672

10位ISBN编号：7301105673

出版时间：2006-7

出版时间：北京大学

作者：黄俊杰

页数：219

字数：198000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学校长遴选>>

内容概要

面对21世纪社会经济发展对高等教育的机遇和挑战，如何选择大学校长，这对塑造大学风格、实现大学教育的宗旨实为重要。

本书对美国大学动作管理方面的经验，特别是对深刻影响大学风格的大学校长的遴选方式、遴选制度和遴选经验等方面进行了深入探讨，并旁涉了德国与其他欧洲国家以及中国台湾、香港等地区的大学校长遴选的得失经验。

这对目前中国大陆高等教育改革和发展必将有重大的启迪意义。

<<大学校长遴选>>

作者简介

黄俊杰，台湾省高雄县人，1946年生。
台湾大学历史学学士、硕士，美国华盛顿大学（西雅图）博士。
曾任台大历史研究所合聘教授，美国华盛顿大学、马里兰大学等校客座教授，现任台大历史学系教授、台湾中研院中国文哲研究所合聘研究员。
著有《孟学思想史论》、《孟子》（19

<<大学校长遴选>>

书籍目录

编者引言 上编 大学理念的持续与变迁 大学理念：洪堡与傅斯年观点之比较 美国现代大学的理念与实践 - - 以芝加哥大学为例 美国的经典通识教育：经验、问题与启示 “理念治校”与“全人教育”之大学新典范：省思、建构与分享 下编 从学术领导看大学校长遴选 21世纪的大学需要什么样的校长 美国大学校长的遴选经验 - - 兼谈大学组织及功能 美国大学校长的遴选制度 香港地区的大学主管产生办法及校务动作内涵 台湾地区大学校长遴选方式及问题（一） 台湾地区大学校长遴选方式及问题（二） 台湾阳明大学遴选校长经验 台湾清华大学遴选校长经验 大学校长遴选的理念与实务：从台湾地区经验出发

<<大学校长遴选>>

章节摘录

(三)美国制相对于欧洲国家来说,美国高等教育在组织上的一个最突出的特色,就是在最高的权力结构上,是由学术上与教育上都是外行的人士来领导的。

美国大学的统治权都是法人化,大学的最高权力掌握在董事会手里。

不仅私立大学如此,州立大学也都设有学校董事会。

不同的是,州立大学的董事由选举产生,而私立大学的董事则由既有的董事会聘请。

这些董事会董事,主要都是由企业经理、律师、会计师等专业人士组成的。

这些人,不论在学术或教育方面都是外行。

美国的高等教育,基本上是外行领导内行。

外行领导内行,却能产生世界上最发达的高等教育,这个奇迹要从美国特有的社会文化背景才能了解。

美国文化有一个独特的现象,就是事业有成的公民,常常会去出任公益团体,如博物馆、交响乐团、美术院以及大学的董事。

而且,他们出任董事,并不只是挂名而已,而是全力以赴。

又由于美国的企业传统是,董事会主要的工作,在于遴选主要的执行人员,如总裁或大学校长等。

一旦执行长选定,平常的领导与执行工作,就全权托付给执行长。

这样的权能划分,不至于过分干预校长的日常领导工作,甚至长远的领导规划。

这可能正是外行领导内行而能行得通的主要原因。

美国大学的这种组织结构,是和美国的企业文化及政治体制相吻合的。

美国企业的垂直阶层体系,强调金字塔形的领导体制,强而有力的最高领导,是企业的灵魂。

政治上,美国联邦政府的总统制,也是强调一个最高领导人的体系,和以议会制为主的欧洲制度大不相同。

这种领导体系,比较容易在短时期内看到成效。

但是也比较容易受到社会或市场所左右,比较注意短期而忽略长期。

此外,任期上没有限制,也是和企业制度一致的。

这对于百年树人的教育工作,确实比较有利。

在高等教育重大变革时期,美国这种大学组织体系的确发挥了重大作用。

美国高等教育的几次大改革,都是在这种体系文化下产生的。

相对来说,德国的19世纪大学改革,就不是这种模式,而是由政府来推动的。

但是这个模式,也不是十全十美。

学术教育团体与企业团体,是有一定的矛盾的。

过分偏向企业管理的效率,学术的水平与教育的品质就容易打折扣。

市场的压力,又容易把大学投向精英主义的方向。

这将使大学成了不民主的阶层社会的帮凶,有悖机会平等的原则。

从而有碍社会阶级的流动,变成社会保守的支柱。

就具体的遴选工作来说,校长的遴选,当然是董事会最重要的工作。

董事会通常都会形成一个遴选委员会,这个委员会的成员并不完全都是董事,通常都会加入教授代表、校友代表,以及一些社会人士。

但是,董事一般都占遴选委员会人数的一半以上。

许多大学另外会组织一个教授征询委员会以及学生征询委员会,以供遴选委员会征询参考。

但是,征询委员会并不参与决策与最后的推荐。

最后,遴选委员会还会聘请专业顾问。

在某些研究中指出,这是非常重要的措施。

因为,遴选委员会都是临时组成的,这些委员可能一辈子都不曾遴选过大学校长。

聘请一个专业顾问,告诉委员遴选的实际过程、可能遭遇的问题等,是非常必要而实惠的。

美国大学校长的遴选,相当重视保密。

<<大学校长遴选>>

这主要是要保障候选人的隐私权。

因为，非如此，许多优秀的候选人会望而却步。

如何挖掘优秀的候选人，并且鼓励他们出来申请，是遴选的一个关键工作。

因为，优秀的人才未必愿意自动申请，遴选委员会又很容易为大批平庸的申请人而忙得团团转。

遴选正式的过程，通常需要费时一年或更久。

因此，校长在卸任之前，至少要一年半以前就需要通知董事会。

<<大学校长遴选>>

编辑推荐

大学校长就是大学的灵魂。

大学校长的作用对一所大学的影响至关重要，就如一个庞大的企业里，总经理不仅重要，而且是关键的灵魂一样。

校长的好坏与遴选过程的优劣密切相关。

如果选择适当，对学校的健康发展大有裨益，所以要不惜以“踏破铁鞋”和“众里寻他千百度”的精神广征贤才，严格筛选，求得最佳人才。

《大学校长遴选：理念与实务》分为上下两编，上编主要探讨对大学理念的解析，下编讨论大学校长的角色与遴选。

全书教案丰富，涉及了德国与其他欧洲国家以及中国台湾、香港等地区的高校校长遴选的得失经验，必将对我国当代大学发展和教育改革有所启发意义。

<<大学校长遴选>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>