

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301106556

10位ISBN编号：7301106556

出版时间：2010-11

出版时间：北京大学出版社

作者：周文成

页数：472

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书力图将人力资源管理基本理论与技术，方法紧密联系，着力阐述了战略视角下的人力资源管理理论，重点介绍人力资源管理各职能领域内的相关技术与方法，包括组织设计、工作分析、人力资源战略与规划、招募、测试与甄选、员工培训，职业生涯管理、绩效管理、薪酬管理、劳动关系、人力资源信息管理等。

全书共十三章，每章都配以引导案例、课堂练习、讨论案例、hrm资料与工具等，帮助学习者系统地学习相关人力资源管理理论、技术，方法。

本书主要作为高等院校人力资源管理及相关专业的本科生、研究生教材，并可供企事业单位的人力资源管理者，以及想获取和更新人力资源管理理论知识、技术、方法的学习者使用。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人力资源管理概述 本章学习目标 引导案例 戴尔公司的人才 第一节 人力资源管理基本概念 第二节 人力资源管理的发展和演变 第三节 人力资源部门责任及人力资源管理专业人员胜任素质 第四节 现代人力资源管理的发展路径 本章小结 关键概念 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第二章 组织设计 本章学习目标 引导案例 ibm的组织变革 第一节 组织设计概述 第二节 组织设计的方法 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第三章 职位分析与工作设计 本章学习目标 引导案例 清扫工作该由谁做 第一节 职位分析概述 第二节 职位分析的方法 第三节 工作设计的方法 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第四章 人力资源规划 本章学习目标 引导案例 电信制品公司的人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求预测 第三节 人力资源供给预测 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第五章 人力资源招募 本章学习目标 引导案例 中兴通讯：选聘一流人才 第一节 人力资源招募概述 第二节 招聘理念 第三节 内部招募的方法 第四节 外部招募的方法 第五节 内部招募与外部招募方式的比较 第六节 招聘方法评估 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第六章 甄选 本章学习目标 引导案例 华为选拔管理者的六大原则 第一节 甄选概述 第二节 甄选的技术与方法 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第七章 绩效管理 本章学习目标 引导案例 索尼公司如何进行绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效考评的主要工具与技术 第三节 实施绩效管理的常见问题及实施关键 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第八章 薪酬管理 本章学习目标 引导案例 爱克公司与爱立信公司的薪酬管理 第一节 薪酬管理概论 第二节 薪酬结构的设计方法 第三节 职位薪酬体系的设计方法 第四节 以任职者为基础的薪酬体系设计 第五节 绩效奖励设计方法 第六节 特殊(典型)员工群体的薪酬设计 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第九章 福利管理 本章学习目标 引导案例 广西移动为员工提供的“精神福利” 第一节 福利概述 第二节 法定福利 第三节 补充及其他福利 第四节 弹性福利计划 第五节 福利管理 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第十章 员工培训 本章学习目标 引导案例 沃尔玛超市的员工培训 第一节 培训概述 第二节 培训项目设计 第三节 培训的方法与技术 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第十一章 职业生涯管理 本章学习目标 引导案例 美国惠普公司员工职业发展的自我管理 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯管理过程 第三节 组织职业生涯管理 第四节 职业生涯管理面临的挑战及其应对策略 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 第十二章 劳动关系管理 本章学习目标 引导案例 劳动合同能否变更？ 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动合同和集体合同 第三节 劳动关系矛盾处理 第十三章 人力资源管理信息化 本章学习目标 引导案例 微软的e化人力资源管理 第一节 人力资源管理信息化概述 第二节 e-hr系统的功能模块 第三节 人力资源管理信息化的规划与实施 本章小结 课堂练习 讨论案例 复习思考题 推荐阅读 参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>