

<<禅,直指人心的管理学>>

图书基本信息

书名：<<禅,直指人心的管理学>>

13位ISBN编号：9787301127070

10位ISBN编号：7301127073

出版时间：2007-9

出版时间：北京大学

作者：吴甘霖

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<禅,直指人心的管理学>>

前言

“三流管理者学管理知识、二流管理者学管理技巧、一流管理者修炼管理心智”。

这是“学习型组织”提出者、《第五项修炼》作者彼得·圣吉的著名理念。

《禅,直指人心的管理学》正是一本帮助一流管理者修炼管理心智的著作,也是我在北京大学、清华大学多个高级总裁班讲述禅宗管理学的总结。

多年以前,我在接触情商理论提出者、美国著名心理学家戈尔曼博士时,得知一个令人惊奇的信息:轰动世界的情商理论,不仅来源于现代心理学的最新成果,而且在相当程度上也来源于中国的禅宗。

作为一个学禅已有一段时间的人,我不由想起一句禅宗的著名格言:“抛却自家无尽藏,沿街托钵效贫儿。”

中国文化中有着许多优秀的东西,为什么不能在现代重放异彩呢?

后来,我又接触了日本金融界和企业界的一些著名人士,得知早在几十年前,日本“经营之神”松下幸之助就提出管理禅的理念,并在企业经营中进行实践,产生了明显的效果。

之后,日本经济界人士以禅宗智慧进行企业管理十分普遍。

如当代“经营之圣”稻盛和夫曾出家到寺庙禅修,并提出“以心为本的利他经济学”;日本“推销之神”原一平,在修禅后脱胎换骨……在这些著名人士的成功实践中,我们可以明确地看到,通过修禅,这些管理者、业务精英在管理、业务等方面,都有了十分明显的提升,这也说明了禅宗的智慧,是对管理最有帮助的智慧之一。

于是,结合多年学习禅宗的体验,我在北京大学、清华大学多个高级总裁班讲授了“禅宗管理学”这一课程。

在开始讲课之前我还担心大家是否能够接受这一课程,讲完后,没有料到众多的管理者对此反应强烈,再三邀请我去各地进行这方面的讲座。

他们纷纷评价说“禅宗管理学”填补了国内的一个管理学空白,是中国式管理的重要内容,尤其在管理者的心性提升方面,有着其他课程无法替代的作用。

在本书即将出版之际,我要特别感谢北京大学、清华大学安排我讲授“禅宗管理学”的领导与老师,感谢北京大学出版社,尤其是总监方希,编辑王娟、赵易、石少欣,感谢帮助我完善课程的各位企业家与管理者。

我还要格外感谢两位特别的人士:中国佛教协会副会长净慧大师和河北柏林禅寺明海方丈。

在讲“禅宗管理学”期间,我有幸遇到了净慧大师。

他是现代生活禅的开创者和提倡者,积极倡导和谐社会建设,并提出“禅与生活零距离”、“觉悟人生、奉献人生”等理念,强调“将信仰落实于生活,将修行落实于当下,将佛法融化于世间,将个人融化于大众”,并分别在河北柏林禅寺、湖北四祖禅寺开设“生活禅”与“禅文化夏令营”,深受社会各界的欢迎。

我不仅有幸参加了有关“夏令营”的活动,并多次倾听他的开示,在许多方面都得到了很大提高,而且受他的邀请,在“夏令营”中做有关禅宗与成功智慧的讲座。

在多次的学习与交流中,我还通过参与“生活禅”的修炼,悟出了一个很简单的道理:从某种角度讲,学禅就是炼心。

禅宗本来就是“心宗”,把握了心灵这个核心,管理就有了根本。

还值得指出的是,几乎与我在大学开设有关禅宗课程的同时,河北柏林禅寺的明海方丈,也在有关“生活禅企业家加油站”中,讲述了“禅与企业管理”这一课程,深得好评,吸引了不少企业家和管理者参加。

明海方丈是净慧大师的得意弟子。

他在禅宗方面的修为,以及讲述禅宗智慧与企业管理的关系,使我受益匪浅。

当他得知我在写作禅宗管理学的书时,不仅将自己对禅宗管理的感悟多次与我交流,还将自己的许多文章给我看,使我受到了不少启发。

尤其本书的第一单元“禅宗管理学的四大魅力”即“在工作中享受人生,在逆境中开发心灵,在团队

<<禅,直指人心的管理学>>

中超越自我，在人性中认识佛性”，引用的就是他在讲授“禅宗与企业管理”中的观点。

在本书出版之际，我对这两位高僧深表感谢！

本书的出版，还得到了甘霖智慧培训机构总编辑邓小兰、编辑任悦、刘海鸥、黄冬梅、高杨、徐金辉在材料收集和文字整理方面的不少帮助。

对此，我也深表感谢！

管好心灵才能管理好一切！

希望管理者通过对禅宗管理的学习！

不仅能提高自己的心智，而且通过对员工“直指人心”的管理，将员工最好的一面和最大的潜能开发出来，打造出一流的高绩效团队。

此外，如果大家对管理者如何对心灵进行管理还有更多兴趣，可参阅我的另一本著作《心本管理——管理学的第三次革命》。

祝愿大家通过对禅宗智慧的学习和心灵的修炼，使管理更有成效！

吴甘霖 2007年8月于北京知止轩—宁波天童寺

<<禅,直指人心的管理学>>

内容概要

禅宗管理学的三大核心价值： 1.将工作中的任何烦恼都变成修行的道场； 2.管好心灵就能管好一切，开发一流管理者的心智； 3.直指人心，打造高绩效团队。

不错过此书的三大理由： 1.是禅宗管理学的奠基之作； 2.是一位有18年禅修经验者的倾情力作； 3.作者有关课程在北大、清华高级总裁班深受欢迎，实现了禅宗智慧和现代管理的理想结合。

本书最适合三种人阅读： 1.想在工作中享受人生的管理者； 2.想拥有轻松自如境界的管理者； 3.想获得最大超越的管理者。

<<禅,直指人心的管理学>>

作者简介

吴甘霖，著名管理学家和培训师，被众多媒体誉为“商界布道师”。历任香港中华文化传播集团副总裁、美国美中国际创造力开发中心总裁等职，现任甘霖智慧国际培训机构理事长、国资委国际商务职业资格认证及考评委员会主任委员，中国管理培训七剑客之一。

吴甘霖有18年的禅修经验，多年担任国际机构总裁的实践，使他开创的禅宗管理学，成为在北大、清华高级总裁班及许多著名企业最受欢迎的中国式管理课程之一。

吴甘霖还主编了“甘霖智慧培训文库”，出版了众多深受欢迎的书籍。其中2005年出版的《方法总比问题多》一书，是近年来全国最畅销的经管图书之一。

吴甘霖开设的管理智慧系列课程，其培训对象有：包括财政部在内的几十个中央和国家部委的高级领导，清华大学、北京大学众多高级总裁班，以及包括全球服务业第一明星企业在内的众多著名企业集团，深受各界欢迎。

<<禅,直指人心的管理学>>

书籍目录

前言 管好心灵才能管好一切第一单元 禅宗管理学的四大魅力第一章 在工作中享受人生禅与管理零距离竹密不妨流水过,山高岂碍白云飞工作场即“修行道场”第二章 在逆境中开发心灵棉花堆里磨不出好刀来顺境逆境都是增上缘将烦恼变为修行的道场把所有挫折和困难都变为提升自己的良机不忍辱焉能负重第三章 在团队中超越自我从“觉悟人生”到“奉献人生”从“孤峰独宿”到“做牛做马”人人“守戒”就会“丛林无事”“和”是一流团队的脊梁放弃自我才可实现最好的自我以他人为师,以他人为镜第四章 在人性中认识佛性佛法在世间,不离世间觉人人都有佛性,就看你能否开发六道轮回中的众生,都是衣食父母真禅要学火中莲单纯的心最有力量第二单元 禅宗管理学与管理者心灵修炼第五章 让经营智慧与生命智慧结缘生命智慧:经营智慧的根“佛祖不能代你生死”“没有那匹带你飞离自己的马”自悟自度勇搭自己的生命舞台爱世界,但不贪恋世界第六章 用“心灯”将自己照亮从生命主人到心灵主人最亮的明珠能照亮自己从渴求外界到反求于己不要“沿街托钵效贫儿”“照亮自己”不等于“参照自己”第七章 从“生活在别处”到“生活在当下”在生活中修行,在修行中生活“随处做主,立处皆真”在每一个念头上自主五心不定,输得干干净净当一天和尚,就要撞好一天钟“定”与“慧”的相互促进第八章 从了承担自己到承担他人承担“生命中属于你的那一份独特忧伤”勇于说“不”领导者就是下级烦恼的承担者领导力与承担力成正比从观自在到观世音第九章 在解脱和超越中不断成长“执著之毒甚于癌”解脱成见才有创造从占有中解脱才有自由解脱“小我”才有“大我”时刻归零才能时刻超越“本来无一物,何处惹尘埃”第三单元 禅宗管理学与高绩效团队第十章 激发员工最大光明面育才如育花“众生都是佛”从安心之道到心心相印君子量小,小人气大从自动自发到高效执行“笑容执照”与“温暖磁场”第十一章 激发员工最大潜能不让员工自己捆自己员工的四种工作状态当头棒喝的现代意义让员工成为那片最好的茶叶让员工也做更大的梦第十二章 帮助员工积极转化“转”——参禅最大的功效之一最落后的人能成为最先进的人最痛苦的人能成为最快乐的人转化的ABCDE法大疑大悟,小疑小悟第十三章 让个别优秀变为人人优秀布施爱语利行同事找到“本心”,共同提升

<<禅,直指人心的管理学>>

章节摘录

禅是神秘的，但禅也是切实的。

从“零距离”的角度来看禅宗管理学的魅力，首先就是在工作中享受人生。

工作场是我们修炼的道场，也是我们提升生命品质、享受人生快乐的道场。

所以，真正的禅并不一定要到深山古庙去寻找，它就呈现在你每个工作的当下。

当你的心中拥有了禅宗的智慧，每时、每地，你都能在工作中领略到禅的意境、力量与美丽。

禅与管理零距离 管理者为什么要学习禅宗管理学呢？

换句话说，禅宗管理学为什么对管理者们如此重要呢？

让我们从一个小故事开始探究吧。

2006年4月1日，我参与主持了北京大学企业家春季论坛。

当时，在台上主讲的，都是来自各界的顶尖人物；而在台下坐着的，大多是企业界的精英。

中途休息的时候，我很随意地和一位企业家聊起了天。

这位企业家对我说：“老师，整个上午，我都非常愤怒。

”我大吃一惊，这么难得的学习机会，别人求都求不来，他怎么还有时间去愤怒呢？

他向我说出其中的原因：“会议刚开始，我妻子就给我发了一条短消息，上面写着：你现在肯定和一位年轻漂亮的女孩在一起。

“我一看，简直快气疯了，她怎么能够这样呢，我明明告诉她我今天要参加论坛，她居然这么不相信我。

“接下来的时间，我根本没心思去听台上的人讲什么，一直都在想这件事。

“一个小时后，我妻子又给我发了一条短消息，说：刚才跟你开个玩笑，今天是愚人节。

“尽管妻子解释了刚才的事，但我的情绪却怎么也无法平复，一上午就这样被糟蹋了。

”听完他的讲述，我更加吃惊。

这位企业家的妻子固然有不对的地方，但仅仅是这样一件小事，居然能随随便便左右着一位拥有几千员工的企业家的心！

我猜想，他在工作中肯定也是个不快乐的人，在管理中，肯定也有些瓶颈。

果然，在进一步的交谈中，他告诉我，现在工作对于他来说就像一个充满火药味的战场，一点小事就能让他暴跳如雷，稍不顺心，就能让他的情绪好几天都无法平静，问题越堆越多，根本没有解决的可能……看着才35岁的他，头发却已经白了一半，我不禁生出无限感慨：为什么一个指挥着千军万马的领导者，却指挥不了自己的一颗心？

这让我想起禅宗里一个有名的故事。

六祖惠能悟道之后，在猎人群里隐居了十多年，最后决定出山。

他到了广州法性寺，听高僧印宗法师讲法。

这时候，他发现两个僧人在争吵。

他们都指着远处被风吹动的幡，不断争辩。

一个说：“是风在动。

”另一个说：“不对，是幡在动。

”这时，惠能微微一笑，说：“不是风动，不是幡动，是仁者心动。

”一语惊动所有人，也引起了印宗法师的注意。

印宗法师向惠能问了一些佛法后，很快得知他是禅宗的六祖，于是对他顶礼下拜，请他升座，为大家讲法。

从此，禅宗六祖惠能正式开始了他的布道生涯。

这个故事十分耐人寻味，惠能出山后做的第一件事，就是指出：“不是风动，不是幡动，是仁者心动。

”这充分说明：禅宗的最大特点之一，是彻底重视心的作用，也就是“直指人心”！

禅宗甚至被誉为“心宗”，正是由于其充分意识到心灵在我们的一切言行中起着主宰作用。

在一个禅者看来，所有问题的出现，都源自于心，而所有问题的解决，同样源自于心。

<<禅,直指人心的管理学>>

在林林总总的管理学中，为什么要特别提出禅宗管理学这一理念呢？
时下的管理学理论多如牛毛，我们有必要提出一个新名词或赶时髦吗？
绝对不是。

禅宗管理学又名管理禅，最早的提出者不是佛教界人士，而恰恰是一个享誉全世界的企业家——日本的“经营之神”松下幸之助。

他能够将一家小公司经营为全世界最有名的电器公司之一。

他的成功经验告诉我们：在管理学方面，禅宗的智慧有许多值得我们学习的地方。

松下幸之助是著名的电器大王。

但是，在创业的前15年，松下公司一直业绩平平，没有大的突破和发展。

为此，松下幸之助感到非常苦恼。

有一天，他去参观一座庙宇，发现香火十分兴旺。

一贯喜欢对问题追根究底的松下幸之助，不由对这一现象进行了深入的思考。

并没有谁强迫信徒到庙里来，可他们还是争相到庙里来；并没有谁强迫信徒一定要向庙里捐献，可是他们还是争相捐献。

这到底是为什么呢？

P3-5

<<禅,直指人心的管理学>>

编辑推荐

禅宗管理学的奠基之作，管好心灵才能管好一切！

让你——在工作中享受人生，在逆境中开发心灵，在团队中超越自我，在人性中认识佛性！

18年的禅修经验，多年担任美国、中国多家知名机构总裁的实践，使他开创的禅宗管理学，成为在北大、清华高级总裁班及许多著名企业最受欢迎的中国式管理课程之一…… 佛法在世间，不离世间觉。

离世觅菩提，恰如求兔角。

——六祖惠能 将信仰落实于生活，将修行落实于当下，将佛法融化于世间，将个人融化于大众。

——中国佛教协会副会长、生活禅开创者 慧净大师 没有通向安宁和解脱的路，安宁和快乐本身就是路！

——一行禅师 禅即管理。

工作场即修行的道场。

——日本“经营之神” 松下幸之助

<<禅,直指人心的管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>