

## <<CEO期望的公司培训>>

### 图书基本信息

书名：<<CEO期望的公司培训>>

13位ISBN编号：9787301128312

10位ISBN编号：7301128312

出版时间：2007-10

出版时间：北京大学出版社

作者：(美)罗思韦尔等

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<CEO期望的公司培训>>

### 内容概要

CEO对组织中的培训与发展、人力资源开发和职场学习与绩效(WLP)的要求是什么?他们认为职场学习项目应该如何帮助公司迎接面临的挑战?他们对 WLP专业人士的期望是什么?答案就在此书中!本书为WLP专业人士提供了令人信服的信息,帮助他们更好地了解CEO的真实想法,以正确确定其在组织中的地位。

本书对培训师、人力资源开发人员、WLP专业人士和职场开发者具有很好的指导和帮助作用。

## <<CEO期望的公司培训>>

### 作者简介

威廉·J.罗思韦尔，宾夕法尼亚大学人力资源开发教授，同时也是Rothwell公司（一家私人咨询公司）的总裁。

他从1979年至今，一直从事人力资源管理和员工培训与发展方面的工作。

## <<CEO期望的公司培训>>

### 书籍目录

第一章 为什么要评估CEO对公司培训的态度 为什么仅有培训还不够：职场学习与绩效案例 CEO确定的业务挑战 职场学习与绩效如何为迎接业务挑战作出贡献 CEO确定的WLP专业人士应具备的能力 不希望看到的结果 为什么应该关注CEO的意见和想法 与CEO交谈的重要性 自我反思 实际检测 小结第二章 经理角色——CEO的期望 WLP扮演经理的角色 为什么经理角色很重要 CEO眼中经理应该具备什么样的能力 发展成为经理使其符合CEO的期望 小结第三章 分析者角色——CEO的期望 什么是分析者的角色 为什么这个角色很重要 业务挑战与分析者角色 传统的分析能力 CEO眼中分析者应具备什么样的能力 发展成为分析者使其符合CEO的期望 小结第四章 方案选择者角色——CEO的期望 什么是方案选择者的角色 为什么方案选择者的角色是重要的 传统的方案选择者的能力 在CEO眼中方案选择者应该具备什么样的能力 发展方案选择者的能力使其满足CEO的期望 利用方案选择者的能力 小结第五章 方案设计者/开发者角色——CEO的期望 什么是方案设计者/开发者的角色 为什么这个角色是重要的 CEO对方案设计者/开发者角色的看法 职责共享 CEO确认的方案设计者/开发者的胜任能力 提高方案设计者/开发者的能力使其满足CEO的期望 小结第六章 方案实施者角色——CEO的期望 什么是方案实施者的角色 为什么方案实施者的角色是很重要的 方案实施者角色的基本胜任能力 CEO确认的方案实施者角色的胜任能力 开发方案实施者的能力使其符合CEO的期望 小结第七章 变革领导者角色——CEO的期望第八章 评估者角色——CEO的期望第九章 开发一份职场学习行动计划结论附录A 访谈中询问CEO的问题附录B 记录CEO观点和建议的工作表附录C 自我评估工作表注释

<<CEO期望的公司培训>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>