

<<波峰与波谷>>

图书基本信息

书名：<<波峰与波谷>>

13位ISBN编号：9787301132197

10位ISBN编号：7301132190

出版时间：2009-1

出版时间：北京大学出版社

作者：阎步克

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<波峰与波谷>>

前言

本书叙述中国官僚政治制度的前期发展历程。

由于整套丛书的分工，本书被安排承担秦汉和魏晋南北朝时期政治制度的写作，所谓“前期”指的就是这两个历史段落。

夏商周的国家，有的学者称为“方国”，也有的称“王国”。

“方国”之“方”，显示了那些形成了“国”的各个政治实体各据一方，“王国”之名则突出了此期的君主称“王”，存在着王权的情况。

此阶段历时约十六七个世纪。

自战国变法以降到秦汉王朝则开启了一个新时代，这时候皇帝专制、中央集权和官僚政治呱呱堕地了。

这种政治体制，从政治学上说应属“官僚帝国”。

<<波峰与波谷>>

内容概要

《中华文明史普及读本》是北京大学国学研究院袁行霈、严文明、张传玺、楼宇烈主编的四卷本《中华文明史》的普及本，分别叙述先秦、秦汉魏晋南北朝、隋唐至明中叶、明中叶至辛亥革命四个历史时期的政治文明、物质文明、精神文明的成就，共12分册。

在原书综合性、学术性的基础上，突出通俗性，以适应大众阅读的需要。

本册叙述了秦汉至魏晋南北朝时期中国官僚政治制度的发展历程，对官僚政治在夏商周时代的萌发，秦汉时代的蓬勃发展，魏晋南北朝时期的混乱衰弊进行了追源溯流、一气贯通而且脉络清晰的叙述，对三省制、察举制的进步等萌芽于南北朝丽勃兴于隋唐的政治制度，也有极具洞见的见解。

<<波峰与波谷>>

作者简介

阎步克，北京大学历史学系教授，中国古代史研究中心主任，主要研究方向为中国古代政治制度史，主要著作有《士大夫政治演生史稿》、《品位与职位：秦汉魏晋南北朝官阶制度研究》等。

<<波峰与波谷>>

书籍目录

序言 一 官僚帝国体制的观察视角 二 波峰与波谷 三 常态、变态与回归第一章 从王国到帝国 一 从王国到帝国 二 “海内为郡县，法令由一统” 三 皇帝—官僚统治阶级第二章 官僚行政体制的完善 一 决策权力与执政资格 二 行政组织的进化 三 军政与边防第三章 文法与文书 一 刀笔吏治天下 二 律令秩序 三 “以文书御天下”第四章 爵禄与吏禄 一 “庶人之有爵禄” 二 禄秩的渊源和性格 三 从禄秩到官品第五章 儒·法与儒·吏 一 从法术、道术到儒术 二 “奉天法古”与王莽改制 三 儒法合流与儒吏融合第六章 官吏的选任 一 吏道与功能 二 任子与内侍 三 察举与四科 四 阳嘉新制和以文取人第七章 官僚阶层的士族化 一 乡里与豪右 二 官场与官族 三 东汉的士林 四 学门与士族第八章 动荡时代的皇权与门阀 一 黯淡失色的皇权 二 东晋：门阀政治 三 南朝：“主威独运”及其限度第九章 士族特权及其政治理念 一 门阀的选官特权与品位特权.....第十章 集权官僚政治的维系和发展第十一章 胡汉杂糅与胡化汉化第十二章 从北朝到隋唐：帝国复兴与历史出口后记

<<波峰与波谷>>

章节摘录

传说在虞舜之时，禹作司空、弃作后稷、契作司徒、垂作共工、益作虞、夔作乐官、龙作纳言、皋陶作士。

这禹、弃、契又分别是夏、周、商族的首领，在部落联盟中他们各司其职，朦胧地呈现出了“官员”身份。

这是很有意思的。

《左传》还曾提到，少皞摯曾有一种“鸟师而鸟名”的制度，凤鸟氏做历正，玄鸟氏傲司分，祝鸠氏做司徒，睢鸠氏做司马；四类24种鸟名，对应着四类24个官职。

那些鸟名，应该都是氏族之名。

这就是一种古老的职官形态，其中部族因素与官职结构混融不分，姑称“族官制”吧。

一部一族之长，又在更高的政治单位中承担官职的事情，在周代的世官制中仍然看得到，比如滕国之君为周之卜正，陈国国君为周之陶正，楚国的钟仪之族世代做伶人（即乐师）之官，郑国的公孙黑之族世代做行人（即外交官）之官，等等。

<<波峰与波谷>>

后记

《中华文明史》出版后，有关方面决定再出版一套普及本。

我被委派编写秦汉魏晋南北朝政治制度这一卷。

自己不怎么擅长深入浅出的东西，写作效率很低，两年中拖拖拉拉，经常呆看着电脑，一整天也弄不出多少字，倒弄得很烦。

不过逐渐还是发生了一定兴趣，抛开琐细考订，借机梳理一下对此期官僚政治制度的认识，也不为无益。

十多年前，曾为吴宗国先生主持的“中国古代官僚政治制度研究”项目，写作了秦汉和魏晋南北朝的相关章节，约十万余字。

透过那个框架结构，表达了自己对若下宏观问题的看法。

<<波峰与波谷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>