

<<战略人力资源管理学>>

图书基本信息

书名：<<战略人力资源管理学>>

13位ISBN编号：9787301137871

10位ISBN编号：7301137877

出版时间：2009-1

出版时间：北京大学

作者：王建民

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略人力资源管理学>>

内容概要

新的时代，是经济全球化、社会国际化、文化多元化、信息网络化和竞争白热化的时代。

新时代的竞争是战略的竞争，战略的竞争是资源的竞争，而资源的竞争，最重要和起决定作用的是人力资源。

没有高素质的人力资源，战略就没有实现的可能性。

人力资源是战略性资源，是决定组织战略成败的第一资源。

人力资源战略寓于组织战略之中，为组织战略服务，对组织的生存和发展具有非常重要的作用。

人力资源管理是具有战略意义的活动。

新的时代，是战略人力资源管理的时代！

战略人力资源管理的理念、知识和技术，是新时代工商组织和公共部门领导者、管理者、执行者和作业者的必要素质与基本能力。

为了满足这种需求，哈佛大学商学院和肯尼迪政府学院、麻省理工学院斯隆管理学院、宾夕法尼亚大学沃顿商学院等世界一流管理学院，以及国内著名的管理专业教学与研究机构纷纷把人力资源管理学这门管理类专业学生的必修基础课程，升级为战略人力资源管理学。

从传统的人事管理到现代的人力资源管理，再到新时代的战略人力资源管理，深刻反映出人力资源在组织生产和服务中重要性的增加和战略地位的提升，反映出人力资源管理研究中系统性和科学性的提高。

<<战略人力资源管理学>>

作者简介

王建民，教授、博士生导师，现任职于北京师范大学管理学院。
担任北京市第12、13届人民代表大会代表、九三学社中央教育文化委员会副主任、九三学社北京市委
常委、教育委员会主任，中国管理科学学会高级会员。
曾任哈佛大学肯尼迪政府学院研究学者。

1989年以来，先后在

<<战略人力资源管理学>>

书籍目录

第一篇 概念与模型 第一章 战略人力资源理概念 开篇案例 1.1 战略与资源 1.2 资源中的人力
资源 1.3 战略管理与人力资源管理 要点回顾 思考与练习题 案例研究 第二章 战略人力资源管理
模型 开篇案例 2.1 模型与管理模型 2.2 战略管理模型 2.3 人力资源管理模型 2.4 战略人力
资源管理模型 要点回顾 思考与练习题 案例研究第二篇 规划与获取 第三章 战略人力资源规划
开篇案例 3.1 框架与内容 3.2 程序与技术 3.3 执行与评价 要点回顾 思考与练习题
案例研究 第四章 战略人力资源招聘 开篇案例 4.1 招聘准备 4.2 招聘过程 4.3 招聘方法 要点
回顾 思考与练习题 案例研究 第五章 战略人力资源选拔 开篇案例 5.1 选拔认识 5.2 选拔测
试 5.3 选拔面试 5.4 录用决策 要点回顾 思考与练习题 案例研究第三篇 绩效与薪酬 第六
章 战略人力资源绩效管理 开篇案例 6.1 绩效管理的概念与模型 6.2 绩效管理的基本问题 6.3
绩效管理的信息与错误 6.4 绩效管理的方法..... 第七章 战略人力资源薪酬福利 第四篇 建设
与关系 第八章 战略人力资源能力建设 第九章 战略人力资源员工关系 主要参考文献后记

<<战略人力资源管理学>>

章节摘录

第一章 战略人力资源管理概念开篇案例人力资源在IBM战略执行中的角色战略总是看上去很美，但成功执行才是关键。

人力资源在IBM战略执行中扮演着非常重要的角色。

为了帮助企业改进绩效，人力资源管理者必须深入了解业务知识和客户需求。

在IBM的商业领导力模型（Business Leadership Model）里，左边是战略模块，右边是执行模块，上面是领导力模块。

在战略模块中，企业需要了解市场，制订完善的商业计划，还要有创新意识，要把企业的长期利益和短期利益结合起来，找到一个平衡点，进而规划出战略蓝图。

在执行模块中，企业需要做正确的事情，选拔合格的人才，建立合适的组织结构和企业文化。

这些都是人力资源部门的工作重点。

在人才方面，要确定需要什么样的人，做好人才储备工作。

在组织结构中，建立有效的激励机制很重要。

如果论资排辈，那么留下的往往是不该留的人。

另外。

企业文化也很重要。

良好的工作氛围对员工的保持十分关键。

组织内是否有内耗，是强调团队还是个人，这些都是人力资源部门在战略执行中应该考虑的问题。

<<战略人力资源管理学>>

编辑推荐

《战略人力资源管理学》：21世纪经济与管理规划教材/管理学系列丛书。

其特点： 实用性：提供未来工作中实际需要或对实际工作有指导意义的知识与技能。

实践性：通过案例教学，理论联系实际，解决现实问题。

前沿性：吸收国内外最新的理论知识和实践经验。

系统性：内容涵盖人力资源管理的主要领域。

中国化：尽可能选择国内企业的案例，丰富学生的实践经验。

<<战略人力资源管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>