

<<劳动与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787301176023

10位ISBN编号：7301176023

出版时间：2010-9

出版时间：北京大学出版社

作者：张举国 编

页数：446

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动与社会保障法>>

内容概要

《高等院校法学本科应用型教材：劳动与社会保障法》以对法学专业学生应用性能力培养为主要目的，从基本原理入手，系统介绍了劳动与社会保障法的各项制度内容。

就劳动法而言，本教材详细阐述了劳动法的调整对象、劳动者的权利义务，以及就业促进法、劳动合同法、劳动保护法、劳动争议处理法、劳动监察法等劳动法的子系统。

就社会保障法而言，本教材根据我国对社会保障制度体系的划分标准，详细阐述了社会救助法、社会保险法、社会福利法、优抚安置法和劳动保障争议处理等相关内容。

本教材突出了理论与实践相结合的特点，不仅反映了最新的理论发展，而且以实务研究、典型案例的形式深入讨论了实务中的热点、疑点、难点问题，涉及我国立法、司法与制度建设的最新内容，有助于更深入地了解劳动与社会保障法律制度。

<<劳动与社会保障法>>

作者简介

张举国 男，1977年11月24日生，甘肃景泰人。
中国人民大学社会保障专业硕士研究生。

现为甘肃政法学院法学院副教授，从事劳动与社会保障法、社会保障学的教学和研究工作。

马红霞
女，1978年生，甘肃景泰人。
西北师范大学社会学硕士，现为甘肃省政法学院社会学与社会工作教研室讲师。
从事社会学与社会保障理论研究，曾发表《农民工的社会支持系统》等论文数篇，参与省级社科项目数项。

<<劳动与社会保障法>>

书籍目录

上篇

第一章 劳动法概述

- 第一节 劳动法的概念和调整对象
- 第二节 劳动法的渊源
- 第三节 劳动法的体系与特征
- 第四节 劳动法的地位与作用

第二章 劳动法的产生与发展

- 第一节 劳动法的起源
- 第二节 外国劳动立法概括
- 第三节 中国劳动立法概况
- 第四节 国际劳工立法概况

第三章 劳动法的基本原则

- 第一节 劳动法基本原则的概念
- 第二节 劳动法基本原则的内容

第四章 劳动法中的法律关系

- 第一节 劳动法律关系
- 第二节 劳动法律关系的要素
- 第三节 劳动行政法律关系
- 第四节 劳动服务法律关系

第五章 劳动者的权利与义务

- 第一节 劳动权
- 第二节 劳动者的权利与义务

第六章 劳动合同

- 第一节 劳动合同概述
- 第二节 劳动合同的种类、形式和内容
- 第三节 劳动合同的订立和续订
- 第四节 劳动合同的履行和变更
- 第五节 劳动合同的解除和终止
- 第六节 劳务派遣和非全日制用工
- 第七节 违反劳动合同的法律责任

第七章 集体合同

- 第一节 集体合同概述
- 第二节 集体合同的内容、形式和期限
- 第三节 集体合同的订立和效力
- 第四节 集体合同的履行、变更。

解除和终止

第五节 集体合同的管理

第八章 劳动规章制度和职工民主管理

- 第一节 劳动规章制度的制定和效力
- 第二节 劳动组织规则、劳动纪律和实施规则
- 第三节 职工参与制度
- 第四节 职工民主管理的利益机制

第九章 工资法律制度

- 第一节 工资概述
- 第二节 基本工资制度

<<劳动与社会保障法>>

- 第三节 最低工资制度
- 第四节 工资支付保障制度
- 第十章 工作时间和休息休假制度
 - 第一节 工作时间法律制度
 - 第二节 休息休假法律制度
 - 第三节 延长工作时间法律制度
- 第十一章 劳动保护
 - 第一节 劳动保护概述
 - 第二节 劳动安全卫生技术规程
 - 第三节 劳动保护管理制度
 - 第四节 女职工和未成年工的特殊劳动保护
 - 第五节 法律责任
- 第十二章 职业培训
 - 第一节 职业培训概述
 - 第二节 职业培训的主要形式
 - 第三节 职业培训的基本条件
 - 第四节 职业技能鉴定
- 第十三章 就业促进制度
 - 第一节 就业与就业促进
 - 第二节 就业促进主体
 - 第三节 政府就业促进的主要措施
- 第十四章 劳动争议处理制度和劳动监督
 - 第一节 劳动争议概述
 - 第二节 劳动争议调解
 - 第三节 劳动争议仲裁
 - 第四节 劳动争议诉讼
 - 第五节 劳动监察
- 下篇
- 第十五章 社会保障概述
 - 第一节 社会保障的概念与性质
 - 第二节 社会保障制度产生的基础
 - 第三节 现代社会保障制度的建立与完善
 - 第四节 中国社会保障制度的发展与改革
- 第十六章 社会保障法概述
 - 第一节 社会保障法的概念与特征
 - 第二节 社会保障法的调整对象
 - 第三节 社会保障法的基本原则
 - 第四节 社会保障法的渊源
- 第十七章 社会保障法律关系
 - 第一节 社会保障法律关系的概念与特征
 - 第二节 社会保障法律关系的主体
 - 第三节 社会保障法律关系的内容
 - 第四节 社会保障法律关系的客体
- 第十八章 社会救助法律制度
 - 第一节 社会救助法律制度概述
 - 第二节 社会救助法律制度的基本内容
- 第十九章 社会保险法律制度

<<劳动法与社会保障法>>

- 第一节 社会保险法律制度概述
 - 第二节 养老保险法律制度
 - 第三节 医疗保险法律制度
 - 第四节 工伤保险法律制度
 - 第五节 失业保险法律制度
 - 第六节 生育保险法律制度
 - 第二十章 社会福利和社会优抚法律制度
 - 第一节 社会福利法律制度概述
 - 第二节 社会福利法律制度的基本内容
 - 第三节 社会优抚法律制度概述
 - 第四节 社会优抚法律制度的基本内容
 - 第二十一章 社会保障程序法律制度
 - 第一节 社会保障程序法律制度概述
 - 第二节 社会保障行政程序法律制度
 - 第三节 社会保障争议处理法律制度
- 阅读书目推荐

<<劳动法与社会保障法>>

章节摘录

版权页：插图：我国《宪法》第42条第1款规定：“中华人民共和国公民具有劳动的权利。

”这项规定作为宪法确立的一项基本原则，在我国《劳动法》中得到充分而具体的贯彻和落实。

《劳动法》第3条规定：劳动者享有平等就业和选择职业的权利。

平等就业权，不仅仅是从就业的平等机会出发，同时，也包含着就业权的具体内涵。

任何劳动者都有平等的机会按照自己的意愿选择职业，选择用人单位进行就业和参加社会劳动。

在实现就业权利上，不因种族、民族、性别、年龄、家庭出身、宗教信仰、生活经历和居住地等各种差别而受到影响。

随着我国就业保障体系的逐步建立，劳动者的就业权内涵逐步丰富，如劳动者获得职业培训的权利、就业训练的权利、职业介绍的权利、失业救助权利等，都是就业权利的集中体现。

上述就业权利逐步由抽象权利转变为具体的权利。

选择职业权，是指公民可以根据自己的兴趣，自由选择不同的行业、不同岗位的权利，在行使选择权时任何机构和个人不得干涉。

选择职业权必须依赖于劳动市场的形成。

在计划经济时期，劳动者是按国家计划就业，并无选择职业的权利，而只有在劳动市场形成以后，劳动者才具有选择职业的权利，也就是有选择行业、岗位的权利。

我国《劳动合同法》对劳动者的离职作出了相对宽松的规定，即劳动者如不承担培训协议、竞业限制和商业秘密保护等专约限制，可以解除劳动合同而重新选择工作。

<<劳动与社会保障法>>

编辑推荐

《高等院校法学本科应用型教材:劳动与社会保障法》由北京大学出版社出版。

<<劳动与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>