

<<人员素质测评理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<人员素质测评理论与方法>>

13位ISBN编号：9787301185087

10位ISBN编号：7301185081

出版时间：2011-3

出版时间：北京大学出版社

作者：萧鸣政 主编

页数：264

字数：265000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人员素质测评理论与方法>>

内容概要

在人力资源强国战略的大力推进事业中，我国的人力资源管理专门人才十分短缺。据调查显示，很多从事人力资源管理工作的都是非人力资源专业的背景，虽然近些年不少高校开设了人力资源管理专业，但是这些毕业生的数量和素质都与市场需求有很大的差距。中国人力资源管理人才队伍的建设，不仅亟需在总体上大力提升，而且要实现三大战略性转变：
由再现型人才向开拓创新型人才转化；
由内向型人才向外向型、国际通用型人才转化；由单一型人才向复合型人才转化。
人力资源管理从业人员不仅要懂得人力资源的专业知识，完成人力资源的实际管理工作，还要不断开发人力资源并且创造价值。

引进国际人力资源职业资格证书与自学考试人力资源管理专业相结合，对加快同国际接轨的速度有积极的作用。

美国国际高级人力资源管理职业资格认证体系(IPMA)是根据国际人力资源管理发展的新理念和研究成果开发出来的一套用于提升领导核心素质、增加变革创新意识、提高交流合作能力以及人力资源管理水平的知识体系。

把美国IPMA认证体系引入，自考人力资源管理专业对培养国际通用型人力资源管理人才，加快我国同国际接轨的速度，落实科学发展观，促使我国经济持续、稳定、快速增长有积极的意义。同时也具备现实的可行性。

<<人员素质测评理论与方法>>

书籍目录

- 第一章 人员素质测评导论
 - 第一节 人员素质测评的基本概念
 - 第二节 人员素质测评的主要类型
 - 第三节 人员素质测评的主要功用
 - 第四节 人员素质测评的作用与运用原则
- 第二章 胜任力理论及其对人员素质测评的作用
 - 第一节 胜任力研究起源与发展
 - 第二节 胜任力理论比较
 - 第三节 胜任力理论作用和价值
- 第三章 人员素质测评的标准设计
 - 第一节 人员素质测评标准体系概述
 - 第二节 人员素质测评的标准化方法
 - 第三节 领导人才素质模型实例分析
- 第四章 人员素质测评的组织与实施
 - 第一节 人员素质测评组织实施程序简述
 - 第二节 人员素质测评实施活动的主要环节
 - 第三节 人员素质测评组织实施的案例与分析
- 第五章 心理测验方法
 - 第一节 心理测验概述
 - 第二节 品德测评
 - 第三节 能力测评
- 第六章 面试方法
 - 第一节 面试概述
 - 第二节 面试的方法与技巧
 - 第三节 面试的关键问题
 - 第四节 面试测评案例与评析
- 第七章 评价中心技术
 - 第一节 评价中心概述
 - 第二节 评价中心的主要类型
 - 第三节 设计方法与应用
 - 第四节 测评案例与评析
- 第八章 人员素质测评结果的报告与运用
 - 第一节 人员素质测评结果报告的类型
 - 第二节 人员素质测评结果的运用
 - 第三节 人员素质测评结果的跟踪分析
- 第九章 人员素质测评应用案例及其分析
 - 第一节 人员素质测评在党政领导干部选拔中的应用
 - 第二节 素质测评在企业人员招聘中的应用案例与分析
 - 第三节 人员素质测评在事业单位招聘中的应用
- 参考文献

<<人员素质测评理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>