

<<劳动人事争议处理>>

图书基本信息

书名：<<劳动人事争议处理>>

13位ISBN编号：9787301189092

10位ISBN编号：7301189095

出版时间：2011-9

出版时间：北京大学出版社

作者：王彩萍 编

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动人事争议处理>>

内容概要

《劳动人事争议处理》在高职人才培养目标的课程建设基础上,秉承项目导向、任务驱动、工学劳动人事争议处理结合的理念,强调学习型工作任务过程中体现人才培养的职业化特点。在内容的选取上,遵循知识够用、能力过硬、注重实践的原则,以《劳动关系协调员国家职业标准(试行)》要求为基础,以《中华人民共和国劳动法》和常规劳动人事争议为载体,结合用人单位基本的岗位能力需求,力求浓缩精华,强调实用性和针对性,设置了劳动关系鉴别争议处理、劳动合同争议处理、民主管理与规章制度争议处理、工时休假争议处理、工资报酬争议处理、特殊保护争议处理、劳动保障争议处理、劳动人事争议处理途径等八大项目。每个项目以知识结构为点划分相应学习情境,每个学习情境均以若干具有代表性的典型案例所涉及的工作任务为驱动,按照调查事实、研究法规政策、决策处理方案的工作过程和思路来设计。

《劳动人事争议处理》可作为高职高专公共管理类专业的教材使用,也可作为企事业单位人力资源管理者、行政管理者和普通劳动者的普及型读本。

<<劳动人事争议处理>>

书籍目录

- 项目一 劳动关系鉴别争议处理
 - 学习情境1 劳动关系争议处理
 - 学习情境2 劳务关系与雇佣关系争议处理
 - 学习情境3 承揽关系争议处理
 - 学习情境4 劳务派遣争议处理
 - 学习情境5 人事关系争议处理
- 项目二 劳动合同争议处理
 - 学习情境1 劳动合同的订立
 - 学习情境2 劳动合同的履行与变更
 - 学习情境3 劳动合同的解除与终止
- 项目三 民主管理与规章制度争议处理
 - 学习情境1 企业民主管理争议处理
 - 学习情境2 企业规章制度争议处理
- 项目四 工时休假争议处理
 - 学习情境1 工作时间争议处理
 - 学习情境2 休息休假争议处理
- 项目五 工资报酬争议处理
 - 学习情境1 工资构成争议处理
 - 学习情境2 工资保障争议处理
- 项目六 特殊保护争议处理
 - 学习情境1 劳动保护与女职工特殊劳动保护
 - 学习情境2 未成年工劳动保护
- 项目七 劳动保障争议处理
 - 学习情境1 就业促进争议处理
 - 学习情境2 职业培训争议处理
 - 学习情境3 社会保险与工伤争议处理
- 项目八 劳动人事争议处理途径
 - 学习情境1 劳动人事争议的协商与调解
 - 学习情境2 劳动人事争议的法律救济
- 附录1 中华人民共和国劳动合同法
- 附录2 参考文书
- 附录3 常用损害赔偿计算公式

<<劳动人事争议处理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>