第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301194188

10位ISBN编号：7301194188

出版时间：2012-1

出版时间：北京大学出版社

作者：赵应文　主编

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源管理》在编写中注重增加相关内容以支持教师在课堂中使用先进的教学手段和多元化的教学方法，如用课堂讨论资料帮助教师进行启发式教学，增加案例及相关资料引发学生的学习兴趣等；并坚持用精品课程建设的标准来要求各门课程教材的编写，力求配套多元的教辅资料，如电子课件、习题答案和案例分析要点等。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 走进人力资源管理学
 第一节 人力资源与人力资本
 第二节 人力资源管理
 第三节 人力资源管理实践和理论
 第四节 人力资源管理学
第2章 规划——人力资源管理起点
 第一节 什么是人力资源规划
 第二节 人力资源规划的制订
 第三节 人力资源预测
 第四节 人力资源预测技术
第3章 职务管理——人力资源管理的基础
 第一节 职务分析
 第二节 职务设计
 第三节 职位分类
第4章 劳动管理——人力资源管理的第一线
 第一节 劳动定员
 第二节 劳动定额
 第三节 劳动组织
第5章 招聘——人力资源管理的人口
 第一节 人员招聘的界定
 第二节 招聘的基本程序
 第三节 招聘的渠道和方式
 第四节 招聘测试方法
第6章 培训与职业生涯管理——人力资源管理的支撑
 第一节 员工培训
 第二节 员工职业生涯设计与管理
第7章 绩效评估——人力资源管理的指挥棒
 第一节 绩效考评
 第二节 绩效考评的程序
 第三节 绩效考评的方法
 第四节 绩效考评实务
第8章 激励与薪酬——人力资源管理的导向
 第一节 激励
 第二节 什么是薪酬
 第三节 薪酬管理
 第四节 薪酬设计
第9章 劳动关系——人力资源管理的关键
 第一节 劳动关系的发展
 第二节 劳动关系的界定
 第三节 劳动合同
 第四节 劳动争议处理
第10章 人力资源保障——人力资源管理的保护网
 第一节 社会保障和社会保险
 第二节 劳动保护和安全生产
参考文献

后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com