

<<人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787301194409

10位ISBN编号：7301194404

出版时间：2011-9

出版时间：北京大学出版社

作者：顾沉珠 等编著

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理实务>>

内容概要

现有人力资源管理的教材中，适用于本科和研究生教育的不少，但具有高等职业教育特色的人力资源管理的教材却少之又少。

本教材根据高等职业教育项目化教学的需要，把经过许多第一线人力资源管理工作者长期实践的管理经验，提升为一个个生动的项目，分解为一个个可以操作的任务，弥补了管理类职业教育教材操作性不足的缺陷，在强调教材的实用性、实践性的同时，配备了不小篇幅的人力资源管理工作者必须具备的知识链接，适合高职高专学生以及实践型本科学生作为人力资源管理课的教材，也适合新入门的人力资源工作者作为参考书。

本书在内容选取上，根据人力资源管理专业学生的实际知识和能力需求，选取了人力资源规划、招聘与选拔、员工培训、薪酬管理、绩效管理、劳动争议处理等操作模块，并以精选的实际案例、资料作补充，特别适合于教师教学和学生学习。

<<人力资源管理实务>>

书籍目录

- 项目一 人力资源规划
 - 任务一 人力资源现状信息收集
 - 任务二 人力资源需求预测
 - 任务三 人力资源供给预测
- 项目二 工作分析
 - 任务一 工作分析准备
 - 任务二 工作分析的资料收集
 - 任务三 工作分析的时机和流程
 - 任务四 工作分析的结果形成
- 项目三 员工招聘
 - 任务一 招聘准备
 - 任务二 招聘广告的撰写
 - 任务三 广告发布的媒体和场所选择
 - 任务四 接受简历及其筛选
 - 任务五 面试准备及面试
- 项目四 培训与开发
 - 任务一 培训需求分析
 - 任务二 培训项目设计
 - 任务三 培训准备工作
 - 任务四 培训效果评估
- 项目五 绩效管理
 - 任务一 绩效考核指标和绩效考核标准的设计
 - 任务二 绩效考核方法的选择
 - 任务三 绩效管理的流程设计
- 项目六 薪酬福利管理
 - 任务一 薪酬体系设计
 - 任务二 岗位评价
 - 任务三 薪酬调查
 - 任务四 员工福利管理
- 项目七 劳动关系管理
 - 任务一 劳动合同管理
 - 任务二 劳动争议处理
 - 任务三 员工调配
- 附录案例精选
- 参考文献

<<人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>