第一图书网, tushu007.com

<<社会性别研究导论>>

图书基本信息

书名：<<社会性别研究导论>>

13位ISBN编号：9787301194430

10位ISBN编号：7301194439

出版时间：2011-9-19

出版时间：北京大学出版社

作者：佟新

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<社会性别研究导论>>

内容概要

《社会性别研究导论(第2版)》通过生动的案例，培养人们通过个人自身经验来理解、分析和反思社会性别不平等的建构过程，与第一版相比，概念更加清晰，并更多地介绍了我国相关研究的状况，有利于我们更深入地寻找导致两性不平等关系的社会机制，并深入讨论建立两性平等的、伙伴式关系的可能途径。

全书分为五大部分。
导论部分介绍了社会性别的基本概念和社会性别研究的发展状况。
第一编分析社会性别建构的社会和文化基础，从历史的、心理的、话语的方面讨论有关男性气质和女性气质刻板化的过程。
第二编分析身体和性关系建立中的性别差异，从身体、婚姻家庭和反暴力的方面讨论性关系和在性关系上对女性双重标准建构出来的性别不平等。
第三编分析公私领域中的性别不平等，从劳动的性别分工、两性职业发展、消费和经济发展中的性别问题的视角分析家庭内外两性分工的意识形态如何深入地作用于现代经济发展过程中的男女。
第四编是对性别“知识”进行方法论和认识论的反思，并全面介绍女权主义理论的发展及对性别研究的深入影响。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

佟新，北京大学社会学系教授，博士生导师。
长期从事性别／妇女研究、劳动社会学研究、经济社会学的研究和教学工作。
出版有《异化与抗争一中国女工工作史研究》、《人口社会学》等著作。
主持国家社会科学基金项目《劳动力市场中的性别问题(2007——2009)》和多项部委级和国际合作项目。

第一图书网, tushu007.com

<<社会性别研究导论>>

书籍目录

第一章 导论
引子
第一节 性别属性与社会性别体制
第二节 社会性别研究的内容和发展状况
小结
关键概念
思考题
阅读参考书目
第一编 反思男性气质和女性
气质的文化建构
第二章 两性气质的心理建构
引子
第一节 性征和性别气质
第二节 反思性别气质的心理建构
小结
关键概念
思考题
阅读参考书目
第三章 性别气质的历史文化建构
引子
第一节 西方历史与性别秩序
第二节 中国历史中的性别秩序
小结
关键概念
思考题
阅读参考书目
第四章 性别社会化
引子
第一节 性别社会化及其理论
第二节 中国人的性别社会化
小结
关键概念
思考题
阅读参考书目
第五章 话语和大众传媒的性别建构
引子
第一节 话语和大众传媒中的性别
第二节 对中国现代叙述的性别分析
小结
关键概念
思考题
阅读参考书目
第二编 身体的政治
第六章 身体、性行为和性关系中的性别秩序
引子

第一图书网, tushu007.com

第一节 被建构的性关系和性别秩序
第二节 对我国性关系的性别研究
小结
关键概念
思考题
阅读参考书目
第七章 反对针对妇女的暴力
引子
……
第三编 劳动分工、经济发展和性别
第四编 挑战传统知识

章节摘录

版权页：插图：从20世纪70年代开始，国际直接投资导致了东南亚各国第二产业中女性就业的大幅度增加，东南亚各国大量的女性被吸引进出口导向型的制造业中。
到20世纪80年代，越来越多的跨国公司将增加值较低的生活活动转移到劳动力成本低的国家，以维持和提高其在世界市场上劳动密集型产品的竞争力。
但在全球范围内，就业岗位是有限的，全球化并没有给全球女性带来更多的就业机会，只是增加了就业岗位的跨地区、跨国家的流动机会。
一些地区的女性有了新的就业机会，往往意味着另一些地区的女性正面临失业压力。
但可以肯定的是，在吸纳就业方面，全球化给了有实力的跨国公司获得更廉价女性劳动力的机会。
第三，大量关于全球化与性别的文献证实，发展对男女有不同的影响。
一种悲观的观点认为，相比男性劳动力而言，女性更能忍耐、更顺从、能够忍受较低的工资、较差的工作环境和较长的工作时间，因此对妇女加入全球化过程的理解必须放入已经存在的“父权制关系”中，这种关系包括意识形态，男性霸权的体制化。
发展中国家男女间新资源和新机会的分布状况深受父权制和跨国资本有关性别预设的影响。
发展中国家接受外国投资和对核心国家国际贸易的依赖程度与性别不平等水平相关。
另一种乐观的观点认为，相对于发展中国家工厂中普遍存在的工作条件，跨国公司或其子公司的工作条件比较优越，女性受雇于跨国公司子公司的事实对东道国企业施加了某些压力，迫使东道国企业改善工作条件以达到跨国公司的劳工标准。
第四，人们曾相信随着科技时代的来临，作为以知识比体力见长的工作内容的增加将有利于女性发展。
但事实是，女性在信息通信技术教育领域和信息通讯技术职业方面处于劣势。
在英国数学和计算机科学专业招收的女大学生比例是最低的国家之一，女生约占20%；女性在信息通信技术劳动力中占三分之一。
①可以说，通过以脑力劳动替代体力劳动来显示女性就业优势的想法只是空想，因为职业场所中的逻辑并不简单以脑体劳动相区别，而是与利益分配相关联。
第五，在经济全球化的进程中，妇女组织也具有了全球化的趋势。

编辑推荐

《社会性别研究导论(第2版)》是由北京大学出版社出版的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com