第一图书网, tushu007.com

# <<酒店经济法律理论与实务>>

## 图书基本信息

书名：<<酒店经济法律理论与实务>>

13位ISBN编号：9787301199558

10位ISBN编号：7301199554

出版时间：2012-1

出版时间：北京大学出版社

作者：钱丽玲　主编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

《21世纪全国高职高专旅游系列规划教材·酒店管理专业系列：酒店经济法律理论与实务》旨在结合酒店经营管理的实际，培养出适应新世纪酒店业发展需要，懂法律、能够运用法律手段进行酒店经营管理的复合型人才。
本书主要内容包括酒店法律事务管理、筹建一家酒店、酒店组织机构运行管理、酒店会计法律事务管理、酒店经营中常见的民事合同管理、酒店竞争行为管理、酒店消费服务法律事务管理、酒店产品质量法律事务管理、酒店劳动合同管理9个项目。

《21世纪全国高职高专旅游系列规划教材·酒店管理专业系列：酒店经济法律理论与实务》可作为高职旅游院校教学用书，也可作为酒店经营管理人员及从业人员的培训教材和参考书。

第一图书网, tushu007.com

# <<酒店经济法律理论与实务>>

## 书籍目录

项目1 酒店法律事务管理
任务1.1 酒店法律主体的事务管理
任务1.2 酒店运营环境的法律事务管理
任务1.3 酒店日常经营活动的法律事务管理
任务1.4 酒店民事纠纷的解决方式及其选择
任务1.5 如何中请仲裁
任务1.6 如何进行民事诉讼
项目2 筹建一家酒店
任务2.1 选择拟筹建酒店的组织形式
任务2.2 为拟筹建的酒店筹措资金
任务2.3 确定企业名称并进行注册登记
任务2.4 拟定公司章程
项目3 酒店组织机构运行管理
任务3.1 股东正确行使权利和履行义务
任务3.2 召开股东会会议
任务3.3 召开董事会会议
任务3.4 召开监事会会议
任务3.5 有限责任公司股权转让与股份有限责任公司股份转让
任务3.6 正确履行董事、监事、高级管理人员的义务
项目4 酒店会计法律事务管理
任务4.1 酒店如何建账做账
任务4.2 酒店常用结算方式及控制
任务4.3 酒店依法纳税
任务4.4 酒店利润的分配及酒店清算的处理
项目5 酒店经营中常见的民事合同管理
任务5.1 签订一份买卖合同
任务5.2 防范合同风险
任务5.3 依法变更与解除合同
任务5.4 租赁合同的风险防范
任务5.5 解决酒店保管合同纠纷
项目6 酒店竞争行为管理
任务6.1 保护注册商标专用权
任务6.2 保护酒店知名商品特有的名称、包装和装潢
任务6.3 防止商业贿赂行为的发生
任务6.4 杜绝虚假宣传
任务6.5 保护商业秘密
任务6.6 杜绝不正当有奖销售
任务6.7 抵制毁誉行为
项目7 酒店消费服务法律事务管理
任务7.1 保障消费者安全权
任务7.2 保障消费者知情权
任务7.3 保障消费者自主选择权
任务7.4 保障消费者的公平交易权
任务7.5 保障消费者获得赔偿权
任务7.6 保障消费者的结社权、获取知识权、受尊重权以及监督权

第一图书网, tushu007.com


项目8 酒店产品质量法律事务管理
任务8.1　酒店作为生产者应尽的产品质量责任和义务
任务8.2 酒店作为销售者应尽的产品质量责任和义务
任务8.3 承担产品瑕疵责任
任务8.4 承担产品缺陷责任
项目9 酒店劳动合同管理
任务9.1 拟定一份劳动合同文本
任务9.2 与酒店员工签订劳动合同
任务9.3 依法与员工约定试用期
任务9.4 与核心员工约定服务期及竞争限制条款
任务9.5 依法变更劳动合同
任务9.6 依法解除与终止劳动合同
任务9.7 依法保障员工工资及休息休假的权利
任务9.8 做好劳务派遣员工的管理工作
任务9.9 依法妥善处理劳动争议
中国旅游饭店行业规范
中国饭店行业服务礼仪规范（试行）
参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：1.依法与劳动者解除劳动合同（1）酒店和劳动者协商一致，即可解除劳动合同。
协商一致解除劳动合同是酒店与劳动者在平等自愿的基础上，互相协商，提前终止劳动合同的法律行为。
作为酒店的人力资源管理者，在协商解除劳动合同的过程中，一定要遵循自愿原则，不得有利诱、胁迫对方的违法行为。
特别应该注意的是，由哪一方首先提出解除劳动合同的动议，其法律后果是不一样的。
如果劳动者首先提出解除劳动合同的动议，用人单位不需要支付经济补偿；但如果是用人单位首先提出解除劳动合同的动议，则应向劳动者提供经济补偿。
在劳动争议案件当中，用人单位和劳动者“协商一致”解除劳动合同后，被劳动者告上法庭的情况，不在少数。
作为人力资源管理者，与员工协商解除劳动合同时需要注意以下几点。
①谨防“协商解除无协议”。
协商解除劳动合同，是需要双方协商同意的，如果协商解除无协议，那么将会给用人单位留下非常大的法律隐患。
口说无凭，立字为证。
用人单位在与员工协商解除劳动合同时，不能图省事，一定要签订书面的劳动合同协商解除协议书，明确双方的有关权利义务，以防发生劳动争议后很难举证的情形。
②协议中明确劳动合同解除的类型。
劳动合同解除分为协商解除和单方解除两种类型。
企业与员工协商解除劳动合同的，在签订解除此协议时，协议中必须写明解除劳动合同是经企业与员工在乎等自愿、协商一致的基础上解除的。
这样，可以防止员工把协商解除说成是企业单方解除，要求企业承担相关的责任。
③协议中明确解除合同的提出方。
对于协商解除合同而言，由于协商解除合同的提出方不同，解除合同的相关法律后果就不同。
因此，解除协议中明确解除劳动合同是企业提出还是员工提出的至关重要，它涉及企业是否须支付员工解除劳动合同的经济补偿金的问题。

## 编辑推荐

《酒店经济法律理论与实务》编辑推荐：打破传统知识体系局限，多模块解析法律理论，36案例剖析热点问题。
系列完整:把握旅游专业课程之间的关系及与其他相关学科的关联，整个系列体系严密完整。
针对性强:符合职业教育的培养目标，侧重技能传授，弱化理论，强化实践内容。
体例新颖:从人类常规的认识习惯出发，对教材的内容编排进行全新的尝试，打破传统教材的编写框架；整个系列由案例导人，然后展开理论描述，更符合老师的教学要求，也方便学生透彻地理解理论知识在生活中的运用。
案例全面:采用最新的案例，切合实际；案例的引用不局限于地域，面向全国。
方便教学:全套教材以立体化精品教材为构建目标，部分课程配套实训教材；网上提供完备的电子教案、习题参考答案等教学资源，适合教学需要。

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com