第一图书网, tushu007.com

<<女性>>

图书基本信息

书名：<<女性>>

13位ISBN编号：9787301205518

10位ISBN编号：7301205511

出版时间：2012-5

出版时间：北京大学出版社

作者：岳素兰，魏国英 编

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《北京大学女性研究丛书·女性：人力资源与开发》是探讨女性人力资源开发和利用问题的著述。
中外学者从不同国度和地域状况出发，围绕女性人力资源的生成与社会环境、开发与社会文化、利用与社会政策，以及女性人才成长条件和特点等问题，从社会学、政治学、心理学、女性学、行政学、历史学、教育学等多个学科领域精辟阐述，发表了各自独到的意见，既揭示了女性社会价值实现的诸多共性问题，也探究了女性人才成长的若干个性问题。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

论人才性别结构均衡发展论女性人力资源管理的必要性、目标及特点韩国女性人力资源开发政策的变化与课题以实现女性工作与家庭并立为目的的家庭亲和职场文化构成事业试析影响女性职业发展的环境因素城镇职工收入性别差异的影响因素分析女性气质：作为女性职业发展的一种资源香港劳动市场的女性人力资源：现状、议题及政策配合不平等中的不平等：社会性别视角下的中国农民工福柯、新自由主义以及韩国的“经营妈妈”女性领导者融合家庭内外的跨文化比较高等教育与就业的性别比较略谈中国古代妇女史研究中的资料问题韩国为性暴力受害女性提供的援助体系体育与女性人力资源开发

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

人类进入等级社会后，在相当长的历史时期内，社会利用制度化的力量强化了这种自然差异，对两性的能力和潜质给予了不同的界定和评价，对其开发和利用的程度与水平也不尽相同，甚或采取双重的评判标准。
即使是在脑力劳动和体力劳动差距大大缩小的当今时代，这种观念和环境也在妨碍着女性个体人力资本的快速提升，限制着女性群体人力资源的有效利用。
诚然，女性群体是分层的，不同类别的女性，其人力资本的存量和潜能不尽相同。
但不可否认的是，每一类别中的女性，其潜能的开发和利用都低于同一类别的男性。
步人人力资本时代的今日世界，以促进人才发展求得经济社会又好又快地发展，已成为各国政府应对挑战的最佳选择。
2010年，我国颁布了《国家中长期人才发展纲要（2010-2020）》，明确提出了在全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴的进程中，加快形成我国人才竞争比较优势，逐步实现由人力资源大国向人才强国转变的战略目标。
人才，是指具有一定的专业知识或专门技能、进行创造性劳动并对社会做出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。
人类社会发展进程表明，历史是人民创造的，而人才则是人民创造历史进程中推动社会文明进步、人民富裕安康、国家繁荣昌盛的重要力量。
毋庸置疑，女性人才是人才的重要组成部分。
可是，从总体上讲，女性人才数量相对偏少，层次偏低，影响偏弱。
2008年“第二次全国科技工作者状况调查”显示，我国从事基础研究的人员中女性占36%，但高层次拔尖人才中女性比例则很低。
截至2009年，中科院和工程院两院院士中女性仅占5.6%。
胡锦涛同志曾经指出：人力资源开发是人才资源开发的重要基础，而人才资源开发则是人力资源开发的重要目标。
因此，我们既要推动女性人力资源的开发利用，也要为女性人才的脱颖而出构建良好的社会环境。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com