第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301205976

10位ISBN编号：730120597X

出版时间：2012-7

出版时间：北京大学出版社

作者：王锐兰

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

随着新公共管理理论、学习型组织的兴起，以及服务型政府建设的需要，为了不断提高公共部门治理绩效，客观上要求公共部门超越旧的人事管理模式，进行人力资源能力建设和培训开发。

《高等院校公共管理系列教材：公共部门人力资源管理》从理论和实践两个层面，综合国内外相关研究成果，较系统地研究了公共部门人力资源管理的诸多问题，如公共部门人力资源规划、岗位分析、招聘与选拔、培训与开发、绩效管理、职业生涯管理、薪酬与福利、流动管理、离退休人员管理等。

全书内容系统全面，既有最新的理论研究成果，又有案例剖析和中国实证研究。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

王锐兰，1965年生，东华大学人文学院教授，管理学博士，硕士生导师。
主要从事公共部门人力资源管理、非营利组织管理教学与研究工作。
近年来主持或参与教育部人文社科项目等省部级以上课题二十余项，在国内外杂志上发表论文五十余篇，其中多篇被EI、ISTP收录或被中国人民大学《复印报刊资料》转载，出版专著和教材六部。

书籍目录

第1章 导论1.1 公共部门与人力资源的相关概念1.2 公共部门人力资源管理概述1.3 公共部门人力资源管理与传统人事管理、私营部门人力资源管理的联系与区别1.4 公共部门人力资源管理的发展趋势1.5 我国公共部门人力资源管理改革现状第2章 公共部门人力资源规划2.1 公共部门人力资源规划及其特殊性2.2 公共部门人力资源供给与需求预测2.3 公共部门人力资源供需平衡2.4 我国公共部门人力资源规划实践第3章 公共部门工作分析与人员分类制度3.1 公共部门工作分析3.2 公共部门人员分类制度3.3 我国公务员分类制度的实践第4章 公共部门人力资源招聘与选拔4.1 公共部门人力资源招聘与选拔的特殊性4.2 公共部门人力资源招聘的原则与途径4.3 公共部门人力资源招聘的过程与方法4.4 公共部门人才测评4.5 我国公共部门人力资源招聘与选拔实践第5章 公共部门人力资源培训5.1 公共部门人力资源培训的特殊性5.2 公共部门人力资源培训的原则与类型5.3 公共部门人力资源培训的机构与内容5.4 公共部门人力资源培训的方法5.5 我国公共部门人力资源培训实践第6章 公共部门人力资源绩效管理6.1 公共部门人力资源绩效管理概述6.2 公共部门人力资源绩效评估的指标体系6.3 公共部门人力资源绩效评估的实施6.4 我国公共部门人力资源绩效评估制度的完善第7章 公共部门人力资源的职业生涯管理7.1 公共部门人力资源职业生涯概述7.2 公共部门人力资源职业生涯理论7.3 职业生涯规划7.4 我国公共部门职业生涯管理实践第8章 公共部门人力资源的薪酬与福利管理8.1 公共部门人力资源薪酬管理概述8.2 公共部门人力资源薪酬管理的实施8.3 公共部门人力资源福利制度8.4 公共部门人力资源保险制度8.5 我国公共部门薪酬福利制度实践第9章 公共部门人力资源的流动管理9.1 人力资源流动管理9.2 公共部门人力资源的转岗9.3 公共部门人力资源的离职9.4 我国公共部门人力资源流动的实践第10章 公共部门离退休人员管理10.1 公共部门离退休人员的特殊性10.2 公共部门离退休人员管理的意义与原则10.3 公共部门离退休人员管理的方法与内容10.4 我国公共部门离退休人员管理的实践后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com