第一图书网, tushu007.com

<<人员素质测评>>

图书基本信息

书名：<<人员素质测评>>

13位ISBN编号：9787301209288

10位ISBN编号：7301209282

出版时间：2012-7

出版时间：北京大学出版社

作者：王淑红 编

页数：329

字数：478000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

管理之道，在于用人。
人才是事业的根本，杰出的领导者通常都善于识别和运用人才。
王淑红编著的《人员素质测评(21世纪经济与管理规划教材普通高等教育十二五规划教材)》系统介绍了人员素质测评的理论与技术。
全书共分十一章，对测评的理论知识和具体技术进行了阐述。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

王淑红，中南财经政法大学工商管理学院副教授、硕士生导师，中南财经政法大学中高层管理人员培训项目教学团队成员，。
中国管理研究国际学会（IACMR）会员、美国管理学会（AOM）会员、中国心理协会会员、湖北省人力资源管理学会会员。
湖北省优秀博士论文获得者。
先后在《经济管理》、《管理评论》等杂志上发表论文20余篇，出版专著1部，参编教材3部。
主持包括教育部人文社科项目等各级科研课题8项，长期在企业从事管理顾问工作。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一章 人员素质测评概论
 第一节 人员素质测评的含义
 第二节 人员素质测评的历史与发展
 第三节 人员素质测评在组织管理中的运用
第二章 人员素质测评的理论基础
 第一节 人才素质模型
 第二节 人职匹配理论
 第三节 人格与特质理论
 第四节 测量理论
 第五节 统计理论
第三章 素质测评的操作流程
 第一节 素质测评的基本流程
 第二节 测评方案的制订
 第三节 测评活动的实施
 第四节 测评结果的反馈运用与评价
第四章 测评标准体系的设计
 第一节 测评标准体系概述
 第二节 测评标准体系的设计
 第三节 测评标准体系设计案例
第五章 履历分析
 第一节 履历分析概述
 第二节 履历表的种类
 第三节 履历表的设计
 第四节 履历表的筛选
第六章 面试～
 第一节 面试概述
 第二节 面试的规范化流程
 第三节 面试中的重要问题与技巧
 第四节 结构化面试
第七章 心理测验
 第一节 心理测验概述
 第二节 人格测验
 第三节 能力测验
 第四节 心理测验的实施
第八章 纸笔测试
 第一节 纸笔测试概述
 第二节 笔试的操作流程
 第三节 知识测试
第九章 评价中心技术
 第一节 评价中心技术概述
 第二节 无领导小组讨论
 第三节 文件筐测验
 第四节 评价中心其他技术简介
第十章 质量分析
 第一节 测评的信度

第一图书网, tushu007.com

第二节 测评的效度
第三节 测评的误差
第四节 测评的项目分析
第十一章 测评结果的分析与报告
第一节 测评结果的数据处理
第二节 测评分数的解释与结果分析
第三节 测评结果报告的撰写
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com