

<<人员素质测评>>

图书基本信息

书名：<<人员素质测评>>

13位ISBN编号：9787301209288

10位ISBN编号：7301209282

出版时间：2012-7

出版时间：北京大学出版社

作者：王淑红 编

页数：329

字数：478000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人员素质测评>>

内容概要

管理之道，在于用人。

人才是事业的根本，杰出的领导者通常都善于识别和运用人才。

王淑红编著的《人员素质测评(21世纪经济与管理规划教材普通高等教育十二五规划教材)》系统介绍了人员素质测评的理论与技术。

全书共分十一章，对测评的理论和具体技术进行了阐述。

<<人员素质测评>>

作者简介

王淑红，中南财经政法大学工商管理学院副教授、硕士生导师，中南财经政法大学中高层管理人员培训项目教学团队成员，。中国管理研究国际学会（IACMR）会员、美国管理学会（AOM）会员、中国心理协会会员、湖北省人力资源管理学会会员。湖北省优秀博士论文获得者。先后在《经济管理》、《管理评论》等杂志上发表论文20余篇，出版专著1部，参编教材3部。主持包括教育部人文社科项目等各级科研课题8项，长期在企业从事管理顾问工作。

<<人员素质测评>>

书籍目录

- 第一章 人员素质测评概论
 - 第一节 人员素质测评的含义
 - 第二节 人员素质测评的历史与发展
 - 第三节 人员素质测评在组织管理中的运用
- 第二章 人员素质测评的理论基础
 - 第一节 人才素质模型
 - 第二节 人职匹配理论
 - 第三节 人格与特质理论
 - 第四节 测量理论
 - 第五节 统计理论
- 第三章 素质测评的操作流程
 - 第一节 素质测评的基本流程
 - 第二节 测评方案的制订
 - 第三节 测评活动的实施
 - 第四节 测评结果的反馈运用与评价
- 第四章 测评标准体系的设计
 - 第一节 测评标准体系概述
 - 第二节 测评标准体系的设计
 - 第三节 测评标准体系设计案例
- 第五章 履历分析
 - 第一节 履历分析概述
 - 第二节 履历表的种类
 - 第三节 履历表的设计
 - 第四节 履历表的筛选
- 第六章 面试
 - 第一节 面试概述
 - 第二节 面试的规范化流程
 - 第三节 面试中的重要问题与技巧
 - 第四节 结构化面试
- 第七章 心理测验
 - 第一节 心理测验概述
 - 第二节 人格测验
 - 第三节 能力测验
 - 第四节 心理测验的实施
- 第八章 纸笔测试
 - 第一节 纸笔测试概述
 - 第二节 笔试的操作流程
 - 第三节 知识测试
- 第九章 评价中心技术
 - 第一节 评价中心技术概述
 - 第二节 无领导小组讨论
 - 第三节 文件筐测验
 - 第四节 评价中心其他技术简介
- 第十章 质量分析
 - 第一节 测评的信度

<<人员素质测评>>

第二节 测评的效度

第三节 测评的误差

第四节 测评的项目分析

第十一章 测评结果的分析与报告

第一节 测评结果的数据处理

第二节 测评分数的解释与结果分析

第三节 测评结果报告的撰写

参考文献

<<人员素质测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>