

<<社会养老保险制度效率论>>

图书基本信息

书名：<<社会养老保险制度效率论>>

13位ISBN编号：9787301213773

10位ISBN编号：7301213778

出版时间：2012-10

出版时间：北京大学出版社

作者：张怡恬

页数：300

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<社会养老保险制度效率论>>

### 内容概要

社会养老保险制度效率，是社会养老保险制度研究的重大前沿理论问题之一。

其重大性在于，效率问题是一个关系到社会养老保险制度发展方向的基础理论问题。

其前沿性在于，很长时间以来，理论学术界存在将社会养老保险制度效率等同于制度经济效率的现象，对制度效率缺乏全面、深入的阐释。

张怡恬编著的《社会养老保险制度效率论》旨在填补这一空白，将社会养老保险制度效率划分为宏观效率、中观效率、微观效率三个层次，深入分析了三个效率的内涵以及三者之间的关系，提出了一个全新的社会养老保险制度的中观—社会、经济效率分析框架，并运用这一分析框架对发达国家社会养老保险制度发展实践进行了经验研究，得出很多富有启示性的结论。

本书对社会保障专业的学生、企业人力资源管理者、社会保障政策研究者和政策制定者，以及关心中国社会保障事业的人士都具有较高的参考价值。

## <<社会养老保险制度效率论>>

### 作者简介

张怡恬，女，1975年生，山东济南人。

1993年至1997年就读于山东大学国际经济系，获经济学学士学位。

1997年至2000年就读于首都经济贸易大学贸经系获经济学硕士学位。

2011年毕业于中国人民大学劳动人事学院，获管理学博士学位。

现任人民日报理论部主任编辑、主任记者，副主编，负责人民日报理论版经济、社会理论宣传的策划、组织、稿件编发和采写，并参加人民日报社重要文稿和评论的起草，以及理论部重大理论宣传的策划、组织、实施。

长期关注中国特色社会主义理论体系及其形成过程中的重大理论问题，中国改革开放和社会主义市场经济体制建设中的重大实践问题，中国特色社会保障体系建设和社会养老保险制度理论与实践问题。

在核心期刊发表论文十余篇，其中五篇论文被中国人民大学报刊复印资料《社会保障制度》全文转载。

。

# <<社会养老保险制度效率论>>

## 书籍目录

### 第1章 导论

- 1.1 问题的提出
- 1.2 选题的价值与意义
- 1.3 研究思路
  - 1.3.1 研究对象
  - 1.3.2 研究方法
  - 1.3.3 基本思路
  - 1.3.4 研究的创新点

### 第2章 社会养老保险制度效率研究综述

- 2.1 效率的含义
  - 2.1.1 经济学语境下的效率
  - 2.1.2 管理学语境下的效率
  - 2.1.3 社会学语境下的效率
  - 2.1.4 法学语境下的效率
  - 2.1.5 哲学语境下的效率
  - 2.1.6 小结
- 2.2 社会养老保险制度效率研究综述
  - 2.2.1 国外学者的研究
  - 2.2.2 国内学者的研究
  - 2.2.3 小结

### 第3章 社会养老保险制度效率的理论解析与建构

- 3.1 社会养老保险制度效率内涵的解析
  - 3.1.1 投入与产出的具体内容
  - 3.1.2 社会效率
  - 3.1.3 经济效率
  - 3.1.4 政治效率
  - 3.1.5 文化效率
  - 3.1.6 资金运行效率
  - 3.1.7 微观主体效率
  - 3.1.8 社会养老保险制度的作用机理
- 3.2 社会养老保险制度效率的层次
  - 3.2.1 制度效率的三个层次：宏观效率、中观效率、微观效率
  - 3.2.2 社会养老保险制度的宏观效率是制度的根本效率和评价依据
  - 3.2.3 社会养老保险制度中观效率是制度具有宏观效率的前提和基础
  - 3.2.4 社会养老保险制度的微观效率是制度的重要目标，内化于宏观效率之中
- 3.3 社会养老保险制度效率的分析框架
- 3.4 公平与效率的关系以及制度理念和目标

### 第4章 社会养老保险制度效率的影响因素

- 4.1 影响社会养老保险制度效率的经济因素
  - 4.1.1 经济增长速度
  - 4.1.2 就业率
  - 4.1.3 工业化进程
  - 4.1.4 市场环境
  - 4.1.5 经济结构
- 4.2 影响社会养老保险制度效率的社会因素

## <<社会养老保险制度效率论>>

- 4.2.1 社会（阶层）结构
- 4.2.2 人口结构
- 4.2.3 家庭结构
- 4.3 影响社会养老保险制度的政治因素
  - 4.3.1 政治体制
  - 4.3.2 民主程度
  - 4.3.3 政治局势
  - 4.3.4 政党政治
- 4.4 影响社会养老保险制度效率的文化因素
  - 4.4.1 社会养老观念
  - 4.4.2 消费和储蓄观念
  - 4.4.3 公平、自由、人权等意识形态观念
- 4.5 制度设计和管理因素
  - 4.5.1 责任分担机制
  - 4.5.2 筹资模式
  - 4.5.3 制度结构
  - 4.5.4 运营管理
  - 4.5.5 养老金给付模式
  - 4.5.6 制度覆盖率和工资替代率
  - 4.5.7 法定退休年龄
- 4.6 经济全球化对制度效率的影响
- 4.7 小结
- 第5章 从制度历史演化中探寻效率变化规律
  - 5.1 发达国家社会养老保险制度的历史演化及效率变化
    - 5.1.1 初建阶段：1889年至第二次世界大战前
    - 5.1.2 繁荣发展阶段：第二次世界大战后至20世纪80年代
    - 5.1.3 改革阶段：20世纪80年代至今
    - 5.1.4 制度效率变化趋势的总结
  - 5.2 发达国家社会养老保险制度效率变化的原因分析
    - 5.2.1 第二次世界大战前制度效率较低的原因
    - 5.2.2 第二次世界大战后到20世纪70年代制度效率大幅提高的原因
    - 5.2.3 20世纪70年代中后期制度效率大幅下降的原因
  - 5.3 结论
- 第6章 代表性国家提高社会养老保险制度效率的实践及启示
  - 6.1 瑞典
    - 6.1.1 20世纪90年代改革前瑞典养老金制度的构成
    - 6.1.2 20世纪八九十年代瑞典养老金制度面临的挑战
    - 6.1.3 瑞典的改革实践
    - 6.1.4 对瑞典养老金制度改革的评价
    - 6.1.5 瑞典养老金制度改革取得成效的原因分析
  - 6.2 德国
    - 6.2.1 德国社会养老保险制度的发展与改革
    - 6.2.2 对德国社会养老保险制度改革效果的评价
    - 6.2.3 德国改革取得成效的原因分析
  - 6.3 美国
    - 6.3.1 美国社会养老保险制度的建立和发展
    - 6.3.2 对美国社会养老保险制度的评价

## <<社会养老保险制度效率论>>

6.3.3 美国社会养老保险制度效率较高的原因分析

6.4 启示

第7章 提高我国社会养老保险制度效率的思考

7.1 新中国社会养老保险制度的历史沿革

7.1.1 改革前与计划经济体制相适应的养老保险制度

7.1.2 社会养老保险制度的改革历程

7.2 对我国社会养老保险制度效率的评价

7.2.1 社会效率

7.2.2 经济效率

7.2.3 政治效率

7.2.4 文化效率

7.2.5 中观效率

7.2.6 微观效率

7.2.7 小结

7.3 提高我国社会养老保险制度效率的思路

7.3.1 提高社会效率的思路

7.3.2 提高经济效率的思路

7.3.3 提高政治效率和文化效率的思路

7.3.4 提高中观效率的思路

7.3.5 提高微观效率的思路

7.4 提高我国社会养老保险制度效率的具体建议

参考文献

后记

## &lt;&lt;社会养老保险制度效率论&gt;&gt;

## 章节摘录

也有学者认为，法律效率=法律收益 / 法律成本 × 100%。

法律收益包括法律供给主体的经济、政治、社会、伦理收益等；法律成本是指法律活动主体投入的时间、人力、资本等支出及相应的机会成本。

法律效率就包括经济、政治、社会、伦理效率等。

其中，经济效率是法律效率的主要方面。

科斯（Ronald Coase）认为，在交易成本为零的理想世界里，资源配置总会产生最有效率的结果，不管初始法律制度是什么样的；而在交易成本大于零的现实世界里，能使交易成本最小、资源配置效率最大的法律是最优法律。

因此，效率应该成为制定、评价法律制度和规范的首要标准与基本准则。

从参与法律活动的不同主体来看，法律效率可细分为：立法效率、司法效率、执法效率和守法效率。

这里的“效率”不仅是指立法、司法、执法和守法活动本身要讲究经济效率，而且这些法律活动要促使社会资源配置的效率最大化。

法律效率（E）的函数表达式为： $E=f(E_1, E_2, E_3, E_4)$ ，其中E1代表立法效率、E2代表司法效率、E3代表执法效率、E4代表守法效率，它们与法律效率呈正相关关系。

当然，法律效率不是这四者的简单求和，而应依据其权重大小进行加权求和。

还有学者指出，作为法的价值取向的效率有不同层次的含义。

首先，可以分为程序效率和实体效率。

前者指法的内容选择对司法程序中成本支出的最低化影响，后者指法的内容对社会关系主体取得的利润最大化的影响。

二者都直接制约着法律实现的效率，影响法实施的程序成本。

其次，个体效率和社会效率。

前者指法的价值取向倾向于使个体利润的最大化；后者则倾向于维持社会整体利润的最大化。

由于不同个体利润的最大化相互间存在冲突和矛盾，因而所有个体利润最大化不可能同时实现，部分个体利润的最大化会与社会整体利润最大化发生冲突。

在个人本位的社会里，法的效率价值更重个体效率，而轻社会整体效率。

进入20世纪以来，个人本位思想被社会本位思想所替代，同样法的效率价值取向也必然向社会效率倾斜。

再次，从人类社会发展的纵向层次来看，效率可分为近期效率和长期效率。

.....

<<社会养老保险制度效率论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>