第一图书网, tushu007.com

<<团队学习>>

图书基本信息

书名：<<团队学习>>

13位ISBN编号：9787302065883

10位ISBN编号：7302065888

出版时间：2003-10-1

出版时间：清华大学出版社

作者：Melanie Allen

页数：94

字数：79000

译者：天向互动教育中心

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书主要介绍了怎样使团队发展活动与整个机构相适应，以及搞清楚为什么这一点相当重要。
作为一个团队领导，你该做些什么？
作为领导者所扮演的支持者的角色，人们对领导者有什么期望，以及怎样检查和评估学习的活动以确保其发挥作用。
如何更好地完成这项工作并没有一定规——必须由你在实际情况中找到自己的方法。
怎样从项目开始就与团队成员打成一片，怎样支持他们的学习，以及怎样和他们一起检查和评估这段学习经历。
培养团队成员，让他们独当一面，或者扮演的角色。
不论现在还是未来，你的团队都必须具备完成自己的工作、实现特定的目标的能力。

书籍目录

第一章 综述　本章着重阐述团队发展的活动。
你将学习怎样使团队发展活动与整个机构相适应，以及搞清楚为什么这一点相当重要。
不断提高团队的能力是一个团队领导者的首要任务，但在实际工作中这一点却被常常忽视——部分原因是国为人们并不十分清楚该做什么或怎样做。
本章会列该过程中的步骤要点，然后我们将详细介绍如何对团队的学习需求进行评估和确认，并给出解决方案。
　第二章 支持第三章 当好教练第四章 在职培训 第五章 大作业

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com