

<<卓越人力资源实践>>

图书基本信息

书名：<<卓越人力资源实践>>

13位ISBN编号：9787302090793

10位ISBN编号：7302090793

出版时间：2004-8-1

出版时间：清华大学出版社

作者：刘善仕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越人力资源实践>>

内容概要

本书介绍知名外企人力资源管理实践案例，共分为13篇，依次为安利（中国）公司的基于七项才能要素的人才策略、广州雅芳有限公司的人力资源管理实践创新模式、顺电公司的策略性人力资源管理实践、可口可乐（广东）公司的开拓性的人才策略、爱立信（中国）公司的各系统间实施人力资源管理、美赞臣（广州）公司的整合组织的架构、霍尼韦尔公司的六西格玛管理实践、雅来（佛山）制药公司的人力资源管理战略转型、华纳广州分公司的管理团队人员本地化、屈臣氏（中国）公司的角色扮演式的招聘、西门子（中国）公司的自上而下的人力资源管理实践、百盛公司的人力资源管理T型化、莱特公司的吸引人才不在“薪”高策略。

本书适合人力资源管理工作者以及相关专业的学生和研究者阅读。

<<卓越人力资源实践>>

书籍目录

一、基于七项才能要素的人才策略1.安利（中国）公司背景介绍2.紧扣七项才能要素的人才开发3.人性化的员工激励4.让员工成为主人二、人力资源管理实践创新模式1.广州雅芳有限公司背景介绍2.关键技能模型3.“软”“硬”兼顾的人才招聘策略4.四级阶梯式培训体系5.人性化的绩效管理三、策略性人力资源管理实践1.顺电公司背景介绍2.对人力资源管理的创新理解3.人才开发的创新理念4.人性、理性和哲学性的绩效管理5.寻找工作的满意感四、开拓性的人才策略1.可口可乐公司背景介绍2.人力资源部门角色转变3.合适的人做合适的工作4.通过培训来改变人的观念5.规划员工成长之路五、各系统间实施人力资源管理1.爱立信公司背景介绍2.人力资源管理策略3.独特的人才开发系统4.完善的绩效评价系统六、整合组织的架构七、六西格玛管理实践八、人力资源管理战略转型九、管理团队人员本地化十、角色扮演式的招聘十一、自上而下的人力资源管理实践十二、人力资源管理T型化十三、吸引人才不在“薪”高

<<卓越人力资源实践>>

媒体关注与评论

本书中各个案例的行文形式略有不同，语言简练朴实、通俗易懂，对13家企业人力资源管理的特色、专长都作了精确的到位的阐述。

案例描述引人入胜，使读者阅读后不禁抚卷沉思。

本书既有理论上的先进性、创新性，又有实践上的适用性和可操作性，结构严谨，层次清晰。读者对象宜为高校人力资源管理专业的本科生和研究生、MBA学员、从事人力资源管理实际工作的企业领导以及其他各界人士，作MBA教学的辅导教材更优。

<<卓越人力资源实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>