

<<第八个管理>>

图书基本信息

书名：<<第八个管理>>

13位ISBN编号：9787302121619

10位ISBN编号：7302121613

出版时间：2006-1

出版时间：清华大学

作者：罗叶明

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第八个管理>>

内容概要

本书作者具有25年美国软件业从业的经验，并且多次主持大型软件项目的开发。

作者看到当今管理学的一个重大盲点，即没有一个管理思想、管理理论以及管理方式适合于对诸如软件开发者等智力工作者的管理，即使在美国这样一个全球软件业最发达的国家，企业对软件开发者仍然实施工厂式、机械式的管理方式，这对于软件业而言是一个巨大的缺陷。

作者指出中国软件业可以率先突破这一盲点，建立软件管理的新标准，不必重复美国、印度所走过的路，即由侧面出击，迎头赶上。

由此，作者提出了“第八个管理(8th Manage)”的思想，并阐明了具体的实施方案。

<<第八个管理>>

作者简介

罗叶明，在美25年，罗叶明除了集商业、管理和科技于一身外，亦从他带领过的罕有的大型软件项目中，洞悉美国软件工程科技存在的问题，并悟出系统性的有效的概念8Manage。

2004年，罗叶明回国成立了高亚科技公司，目的在于将8Manage先进的软件管理理念带给中国，帮助中国企业取得大型软件制造能力方面的优势，从而使中国的软件业大步跃前，成为世界软件的领头羊。

1978年：由香港赴美，随后毕业于威斯康星大学的麦迪逊研究院。

1980年：为美国贝尔实验室研究员，首个商用UNIX操作系统(systerV)原作者之一。创造了UNIX新一代的linkageeditor及COFF科技。

1985年：为美国PerkinElmer的高级经理，带领研发新一代的实时操作系统。

1990年：为美国DEC的高级工程经理，带领研发新一代的DigitalUNIX操作系统。

1993年：为美国花旗银行的科技副总裁，带领研发下一代的全球衍生系统。

1997年：为美国PerotSystems全球金融服务的CTO，统领其科技及主要外包项目。

1998年：为美国InterWorld的高级副总裁，统领其全部产品研发及全球专业服务。

2001年：为香港交易所IT / 系统主管，统领其全部系统研发及IT服务。

2004年：创办高亚科技，任CEO，领导8Manage概念推广及工具研发。

<<第八个管理>>

书籍目录

前言 I. 问题所在 第一章 当今全球管理学的盲点 第二章 简化的八类问题 第三章 软件战场 II. 动机要门 第四章 中国真的可以在十年内赶超印度、美国的软件制造能力吗？
第五章 以绝处求生的精神赶超印度、美国 III. 目标要门 第六章 中国人与美国人的创造能力 第七章 先要明白，才有机会看出正确的方向 第八章 有长远的眼光才能确定方向、目标及战略 IV. 管理要门 第九章 时间性与承诺管理 第十章 创造性及团队管理 第十一章 增强自行管理 第十二章 八类问题和第八个管理（8 Manage） V. 商业要门 第十三章 开始企业 第十四章 产品生意与专业服务生意 第十五章 怎样补救中国软件/IT的弱点 第十六章 怎样建立中国软件/IT的优势 VI. 执行要门 第十七章 战胜自己才可战胜别人 第十八章 竞合（Co-opetition）战略 第十九章 资金、人才及产品 第二十章 发挥工具的能力 VII. 总结 第二十一章 怎样全面结合，大步跃前 附录一 中美创作环境的比较 附录二 美国的风险投资是其软件业的“孵化器” 附录三 价格战 附录四 关于作者 参考文献 后记 鸣谢

<<第八个管理>>

章节摘录

知识时代的管理学盲点 不是行为科学、心理学及人事管理学没有随着环境的转变而提升，它们或多或少也涉及到了一些如何管理智力工作者的问题。

但上述学说都存在一个根本缺陷，即没有一套完整的管理理念来衔接智力成果与实体限制（如时间和成本的限制）。

如果不把实体限制加插在内，管理智力工作者的方法（如智力工作者的自行时间管理以增加效率；智力工作者的情绪管理以增加EQ）是有的。

但在很多智力工作环境中，实体限制确实经常出现，比如在一个分工明确的IT团队中，每个队员都需要在某个特定的时间递交某项智力成果，否则就会影响整个团队的项目进度，进而影响最终成果。

我曾与上百个智力工作管理人员讨论过管理蓝领与管理智力工作者的区别，发现他们差不多全都明白两者的区别，也有不少人已经采用了一些特别为智力工作者而设的人事管理方法。

但当他们要控制时间和成本的时候，他们却只懂得一个解决办法，就是工业时代的控制模式。

究其原因，现时全球管理学的著作，在不受实体限制的范围内，不乏以人为本的理论（如行为理论、人际关系理论、团队动态，工业心理学等等），但若若要满足实体限制的范畴，则仅有工业时代的基于“物”假设的控制模式。

史蒂芬·柯维（Stephen R. Covey）是国际知名的领导学权威，他在他的《高效能人士的第八个习惯》中指出，一个时代的发展取决于它的思维模式，当前人类社会已由工业时代逐步过渡到知识时代，然而工业时代所形成的以“物”为中心的思维套路至今依然根深蒂固。

在工业社会，工人遵循严谨的工序去工作，他们可以轻易地被替换，甚至被机器代替。

在这种环境下，因为被利用的主要是人的体力或手脚的分工，拥有智慧的人也被降低到如机器般“物”的层级。

由于工业时代主要的资产以及经济繁荣的主要推动力是机器和资本，使得我们迄今的会计制度仍是“人是支出，机器是资产”。

但是对智力产业如软件产业来说，人才是最大的资产。

柯维指出，最大的问题是今天的智力工作管理人员至今仍不能摆脱工业时代的管理思维模式，还是以工业时代的“物”化管理方式来对待智力工作者。

作家约翰·加德纳（John Gardner）曾经说过：“大多数有问题的组织是因为滋生了一种功能性的盲目，看不到自己的缺点。

它们的症结并不在于无法解决问题，而是根本看不见问题。

”在我职业生涯的早期，由于受到工业时代管理思想的束缚，我一直以实体时间、实体传递以及实体成果来管理软件活动，却不明白这些与脑力时间、智力传递以及智力成果之间的关系。

我很侥幸在后来能够分辨出管理学上的这个盲点。

但现今全球数以百万计的智力工作者，仍然看不到这个盲点，还是走入如史蒂芬·柯维说的“由上到下的共同依赖的螺旋”。

<<第八个管理>>

媒体关注与评论

从花旗银行开始，我认识罗叶明先生已逾10年。

他对软件工业具有高度的热情和专业知

就我所知，他对现代管理科学和过程的了解无人可比。

这些特点汇集成这本极为精彩的作品，我特别向每个人推荐。

Gordon Clancy花旗环球企业投资亚洲区主管 “第八个管理”的新思想凝聚了罗叶明先生25年在美国大型软件项目上的经验及智慧，它指出了现今软件工程管理的一个重大盲点，并提供许多指导性的见解。

这是一次创新的探索，非常值得我们共同关注。

田鹤年 中共中央统战部副部长 《第八个管理》提出的新理念，令人耳目一新。

它针对现今，即使是西方发达国家，软件管理中的盲点，深入探索，提出了有效的解决方案。

我认为这是思维的创新，也是管理的创新。

该书我国IT业界的同仁值得一读。

张琪全国电子信息系统推广办公室常务副主任 信息产业部电子信息产品管理司司长 这是一部令人鼓舞的著作！

“第八个管理”适时地带给我们一种全新的软件工程管理方法和商业观念，对起航中的中国软件而言，这部专著将引导我们从另一个角度来思考中国软件的发展，其意义深远。

丁月华教授华南理工大学计算机应用工程研究所所长

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>