第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302122753

10位ISBN编号：730212275X

出版时间：2006-1

出版时间：清华大学出版社

作者：廖三余

页数：366

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

宝洁前董事长Richard Deupree说过，“如果你把我们的资金、厂房及品牌留下，把我们的人带走，我们的公司会垮掉，相反，如果你拿走我们的资金、厂房及品牌，而留下我们的人，十年内我们将重建一切。”可见，人才对于企业是何等重要。

21世纪，人类进入了一个以知识为主宰的全新经济时代——知识经济时代。

在这个时代，人力资源与知识资本优势的独特性成为企业重要的核心竞争力，人力资源的价值成为衡量企业整体竞争力的最主要的差异因素。

面对全球一体化、高度整合、激烈竞争的时代，如何开发利用和管理好这种资源，使自己立于不败之地是各企业的管理者最关心的问题。

本书从企业人力资源开发与管理的角度，阐述。

内容概要

《高等院校应用型特色规划教材：人力资源管理》从企业人力资源开发与管理的角度，阐述了人力资源管理的基本理论和实际操作的方法和技巧，内容包括人力资源管理绪论、工作分析与职务设计、人力资源规划、员工招聘与录用、员工培训与发展、工作绩效考核、员工激励、薪酬和福利管理、劳动关系和人力资源管理的未来发展趋势等内容，每一章均配备了针对性的案例，让广大读者在学习每章的内容后，能够理论联系实际，进行实战演练，真正做到学以致用。
为了方便广大读者，《高等院校应用型特色规划教材：人力资源管理》就人力资源管理中的一些专业词汇进行了中英文对照。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 绪论1.1人力资源管理概述1.1.1人力资源管理的涵义1.1.2人力资源管理与传统人事管理1.1.3人力资源管理的历史与发展1.2人力资源管理的职能与原理1.2.1基本职能静态描述1.2.2基本职能的相互关系1.2.3人力资源管理的基本原理1.3人力资源管理的内容和工作目标1.3.1人力资源管理的内容1.3.2人力资源管理目标1.4人力资源战略1.4.1人力资源管理战略及其特征1.4.2人力资源管理战略的重要性1.4.3人力资源管理战略的制定与实施1.4.4人力资源开发与培训战略1.4.5人力资源使用战略小结复习思考题案例分析第2章 工作分析与职务设计2.1工作分析概述2.1.1工作分析的涵义2.1.2工作分析的历史与发展2.1.3工作分析的目的和作用2.1.4工作分析的原则2.1.5工作分析的常见术语2.1.6工作分析的实施步骤2.1.7工作分析的意义2.2工作评价2.2.1 工作评价的发展2.2.2工作评价的意义2.2.3工作评价的特点2.2.4工作评价的方法2.2.5工作评价中收集所需的信息2.3工作设计的理论与方法……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com