

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302125563

10位ISBN编号：7302125562

出版时间：2006-4

出版时间：清华大学出版社

作者：葛玉辉

页数：368

字数：549000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

这本人力资源管理课程是针对理工科院校管理类专业学生学习编写的。

全书博采众长，力求反映近年来国内外在相关理论与技术方面的最新研究成果，使其在系统性与前沿性、实用性与可操作性、创新教学方法等方面形成自身特色。

全书共分十五章，除系统讲述人力资源管理的内容及劳动人事法规政策外，为方便教学，每章前阐述了本章关键词、互联网资料、学习目标；为使学生按规范操作，文中插入“决策借鉴”或“应用范例”等内容；每章末附有若干案例，以帮助学生进一步理解、掌握课程内容。

本教材除作为高等院校本科和MBA人力资源管理课程教材外，也可作企事业单位的管理人员自修及培训使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源概述 1.1 人力资源及相关概念 1.2 人力资源的性质和作用 本章小结 复习与思考 案例分析第2章 人力资源管理的概述 2.1 管理的本质及目标 2.2 管理目标 2.3 人力资源管理的含义 2.4 传统人事管理与现代人力资源管理 2.5 人力资源管理的演进 2.6 人力资源管理的基本职能 2.7 人力资源管理的目标 本章小结 复习与思考 案例分析第3章 人力资源管理的理论基础 3.1 人性假设理论 3.2 激励理论 本章小结 复习与思考 案例分析第4章 新经济对人力资源管理的挑战 4.1 新经济时代的组织与员工 4.2 新经济与人力资源管理 本章小结 复习与思考 案例分析第5章 人力资源战略与规划 5.1 企业经营战略概述 5.2 企业人力资源战略分析 5.3 人力资源战略与企业总体经营战略的整合 5.4 人力资源规划概述 5.5 人力资源预测 本章小结 复习与思考 案例分析第6章 工作分析与工作评价 6.1 工作分析概述 6.2 工作分析的具体实施 6.3 工作分析的方法 6.4 工作分析方法的评估 6.5 工作评价 本章小结 复习与思考 案例分析第7章 招聘、甄选与录用 7.1 员工招聘 7.2 人员测评与甄选 7.3 人员录用 本章小结 复习与思考 案例分析第8章 培训开发 8.1 培训开发的概述 8.2 员工培训系统 ……第9章 绩效管理第10章 薪酬管理第11章 职业生涯管理第12章 人力资源流动管理第13章 跨文化人力资源管理第14章 劳动人事法规政策主要参考文献

编辑推荐

本教材反映了近年来国内外在人力资源管理的理论与技术方面的最新研究成果，突出理论的系统性与前沿性，本地化与可操作性，教学方法创新等方面的特色，自成一体，自备一说。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>