第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理基础>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理基础>>

13位ISBN编号：9787302154143

10位ISBN编号：7302154147

出版时间：2007-7

出版时间：清华大学

作者：蒋蓉华

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理基础>>

内容概要

本书从人力资源管理的学科特点、基本要求以及现代企业人力资源管理的角度出发，阐述了人力资源管理的基本理论以及实务操作方法和技能。
全书共分12章，包括概论、人力资源战略与规划、职务分析与评价、招聘与录用、绩效管理、薪酬管理、培训管理、劳动关系管理、职业生涯管理、网络时代的人力资源管理、跨国公司的人力资源管理及未来人力资源管理展望。
本书内容涵盖本学科各主要部分的基本概念、理论和技术，且框架结构符合逻辑层次的规定性，同时使理论与实践有机结合而体现出比较强的可操作性。
系统地学习本书后，能够了解现代企业人力资源管理面临的挑战和新观念，了解现代企业人力资源的特点、人力资源管理的几大主要工作模块以及与传统人事管理的区别，掌握人力资源管理的基本理论和相关的实务操作方法及技能。
本书适合大学本科人力资源专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为企业管理者、人力资源主管和有志于在企业从事管理工作的人员的参考用书。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理基础>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述 【案例导入】 得州仪器公司的成功秘诀 第一节 人力资源与人力资源管理 一、人力资源的内涵与特点 二、人力资源管理的定义和职能 第二节 人力资源管理的基本理论 一、工业革命以来的西方主要人事管理思想 二、后工业社会西方的人力资源管理思想 三、经济增长与人力资本理论的出现 四、人性假设理论中的人本管理思想 第三节 人力资源管理的发展历程 一、人力资源管理产生的基础 二、人力资源管理的历史演进 第四节 人力资源管理发展的趋势 一、目前人力资源面临的挑战 二、人力资源管理发展的趋势 第五节 当前人力资源管理研究关注的若干问题 一、人力资源管理在组织中的战略地位得以确认 二、组织变化对人力资源管理的新要求 三、员工管理的新问题 四、全球化趋势下的国际人力资源管理 【案例】 爱立信人力“连环计” 本章案例 复习思考题 第二章 人力资源战略与规划 案例导入】 许继集团可持续成长的人力资源战略 第一节 企业战略管理与人力资源管理 一、战略管理与人力资源管理 二、人力资源管理与战略管理的关系 三、企业基本战略与人力资源战略 【案例2-1】 美国联合邮递服务公司 【案例2-2】 微软研究院的人才战略 第二节 人力资源战略制定与实施 一、人力资源战略的重要性 二、人力资源战略的制定与实施 三、人力资源战略的制定方法 第三节 人力资源规划的过程与方法 一、人力资源规划的定义与作用 二、人力资源规划的基本过程 三、人力资源预测方法 第四节 人力资源规划的组织与实施 一、人力资源管理系统 二、人力资源管理信息系统 本章案例 复习思考题 第三章 职务分析与评价 【案例导入】 清扫工作该由谁来完成 ……第四章 人员的招聘与录用第五章 绩效管理第六章 薪酬管理第七章 培训管理第九章 职业生涯管理第十章 网络时代的人力资源管理第十一章 跨国公司的人力资源管理第十二章 未来人力资源管理展望 参考文献

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com