

<<新劳动法概论>>

图书基本信息

书名：<<新劳动法概论>>

13位ISBN编号：9787302165958

10位ISBN编号：7302165955

出版时间：2008-2

出版时间：清华大学

作者：杨燕绥

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新劳动法概论>>

内容概要

本书是一部以新的理念和全球性的眼光重新编撰的劳动法教材，主要内容涉及劳动法的基本理论和实践中的热点、难点问题，并对国内外劳动法的相关规定作了较为详细的介绍。

本书分5篇。

权利篇，主要介绍劳动者的劳动权、就业权、保障权和参与权；理论篇，主要介绍劳动法的基本理论和历史沿革；契约篇，包括劳动合同法、集体协议法和社会合作协议法；标准篇，介绍了薪酬、劳动保护、商业秘密和国际劳工标准等内容；法治篇，包括劳动行政法和劳动诉讼法。

本书根据新颁布的《劳动合同法》全面修订，适合法学院、公共管理学院的学生作为劳动法的教材，也可供劳动法的研究者、管理者和法律工作者作为参考。

<<新劳动法概论>>

作者简介

杨燕绥，清华大学公共管理学院教授、博士生导师，就业与社会保障研究中心主任。
在比利时根特大学法学院获得法学博士。
兼任全国总工会法律顾问委员会委员，劳动和社会保障部、国家教育部等政府部门专家委员会及国际组织项目专家，北京大学保险与社会保障研究中心研究员，

<<新劳动法概论>>

书籍目录

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---------|--------|---------|---------|---------|------------|-------------|--------------|------------|---------|--------|-----------|------------|-----------|---------------------|-----------|----------|--------------------------------|---------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|---------|----------|------------------|------------------|--------------|-----------|-------------------------|--------|-------------|-----------|----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|------------|--------|-----------|----------------|-------------|--------|----------|------------|-----------------|--------------------|--------|------------|------------|
| 第1篇 权利 | 第1章 劳动权 | 1.1 劳动 | 1.2 劳动力 | 1.3 劳动者 | 1.4 劳动权 | 1.5 工会与劳动权 | 1.6 劳动法制与法治 | 1.7 劳动权的国际比较 | 1.8 劳动权的挑战 | 第2章 就业权 | 2.1 就业 | 2.2 公民就业权 | 2.3 国家就业义务 | 2.4 就业促进法 | 2.5 中国就业服务和就业援助制度安排 | 2.6 职业教育法 | 2.7 经济裁员 | 2.8 实证研究：一个整合人力资源和促进劳动力市场发展的样板 | 第3章 保障权 | 3.1 劳动者的社会风险 | 3.2 生存保障权 | 3.3 养老保障权 | 3.4 健康保障权 | 3.5 失业保障权 | 3.6 职业伤害保障权 | 第4章 参与权 | 4.1 员工参与 | 4.2 员工参与企业管理法律制度 | 4.3 员工分享企业利润法律制度 | 4.4 员工股权法律制度 | 4.5 工会的参与 | 4.6 实证研究：德国共同决策型公司的劳动关系 | 第2篇 理论 | 第5章 劳动法基本原理 | 5.1 劳动法概念 | 5.2 劳动关系 | 5.3 中国劳动关系解析 | 5.4 劳动法律关系 | 5.5 劳动法的基本原则 | 第6章 劳动法律科学 | 6.1 劳动法律的科学性 | 6.2 劳动法律规范 | 6.3 劳动法律渊源 | 6.4 劳动法律关系 | 6.5 劳动法学和研究方法 | 第7章 劳动法的历史沿革 | 7.1 劳动法的产生与发展 | 7.2 中国劳动立法的历史沿革 | 7.3 国际劳动立法 | 第3篇 契约 | 第8章 劳动合同法 | 第9章 集体协商与集体协议法 | 第10章 社会合作协议 | 第4篇 标准 | 第11章 薪酬法 | 第12章 劳动保护法 | 第13章 劳动关系中的商业秘密 | 第14章 国际劳动关系和国际劳工标准 | 第5篇 法治 | 第15章 劳动行政法 | 第16章 劳动诉讼法 |
|--------|---------|--------|---------|---------|---------|------------|-------------|--------------|------------|---------|--------|-----------|------------|-----------|---------------------|-----------|----------|--------------------------------|---------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|---------|----------|------------------|------------------|--------------|-----------|-------------------------|--------|-------------|-----------|----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|---------------|--------------|---------------|-----------------|------------|--------|-----------|----------------|-------------|--------|----------|------------|-----------------|--------------------|--------|------------|------------|

<<新劳动法概论>>

章节摘录

第1篇 权利 2004年《宪法》(修正案)中提出“国家尊重和保障人权”的思想。

本篇主要内容是介绍劳动权的理论和实务。

劳动是人的本能和天赋权利,是人权保护的基本内容。

实现劳动权必然引出就业权和保障权问题。

将公民就业和社会保障问题上升到权利高度,树立政府保护公民权利的意识,是执行宪法和关注民生的基石。

本篇是全书的思想基础。

在21世纪,我们听到世界步入全球化的脚步声,还可以听到两个声音:一个来自雇主,他们面对激烈竞争在呼唤放松管制、多提供高素质雇员和降低劳动成本;另一个来自雇员,股东和高管人员获得了更多股权,他们呼唤缩小收入分配差距,平等分享教育机会和劳动力市场信息,并得到健康保护和就业权保护。

由此可见,社会背景已经发生质的变化,劳动关系也呈现出新的特征,需要新的调整机制,国家、企业和员工都需要面对这些问题做出最佳的公共选择。

第1章 劳动权 劳动是人的本能和需要,即天赋权利;然而,在人类社会它需要法律的保护,这就是劳动法的社会基础。

1.1 劳动 劳动是使用范围十分广泛的概念。

《新劳动法概论》仅基于劳动关系,讲授作为劳动法调整对象的劳动,即马克思对劳动一般含义的揭示:劳动是劳动力的使用,“是制造使用价值的有目的的活动”,“是人以自身活动引起、调节和控制人和自然之间物质变化的过程”。

劳动是人类生存和发展的基础,而人的劳动包括体力和脑力的支出,劳动必然受到人的健康、情绪、技能和素质的影响。

在社会生活中,人们创造价值的劳动主要包括自我劳动、雇用劳动和公益劳动。

——自我劳动即为供养自己的劳动,如家务劳动、自雇人的劳动; ——雇用劳动即受雇于他人的劳动,如企业员工的劳动; ——公益劳动即为公共利益的劳动,包括有报酬的公益劳动,如国家公务人员的劳动;也包括无报酬的劳动,如公益活动中的义工。

在现代社会生活中,劳动是公民的权利,也是公民的义务,劳动是人们获取生活资源和参与社会的途径。

因此,劳动与人权保护密切关联。

<<新劳动法概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>