

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302177982

10位ISBN编号：7302177988

出版时间：2008-7

出版时间：加里·德斯勒 (Gary Dessler) 清华大学出版社 (2008-07出版)

作者：加里·德斯勒

页数：725

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

加里·德斯勒教授撰写《人力资源管理》一书的目标一直是为学生及实践中的管理人员以易读、实用的方式，对基本的人力资源管理概念和人力资源管理技巧进行完整而全面的阐述。

第10版依然保持了原有的实用性和可读性。

本书分为五个部分：导论、员工招募与配置、培训与开发、薪酬管理以及员工关系。

本书提供了丰富的案例和练习，并以多种专栏的形式介绍了人力资源管理的最新实践。

本书适用于人力资源管理、劳动和社会保障、劳动关系专业教学使用，也可供企业人力资源管理实践工作者以及各类组织中的相关人员学习参考。

<<人力资源管理>>

作者简介

作者：(美国)加里·德斯勒(Gary Dessler)

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1部分 导论第1章 人力资源管理的战略地位第2章 公平就业机会与法律第3章 战略人力资源管理和人力资源计分卡第2部分 员工招募与配置第4章 工作分析第5章 人员规划与招募第6章 员工测试与甄选第7章 面试求职者第3部分 培训与开发第8章 员工的培训与开发第9章 工作绩效管理与评价第10章 职业生涯管理第4部分 薪酬管理第11章 战略性薪酬计划的制定第12章 绩效薪酬与激励第13章 福利与服务第5部分 员工关系第14章 人力资源管理中的道德、公正与公平对待第15章 劳资关系与集体谈判第16章 员工的职业安全与健康第17章 全球人力资源的管理术语表图像索引人名和组织索引主题索引

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>