第一图书网, tushu007.com

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787302191704

10位ISBN编号：7302191700

出版时间：2009-2

出版时间：清华大学出版社

作者：（美）海瑞格尔　等著，杨振凯　等译

页数：542

译者：杨振凯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本教材是管理学的经典著作，在美国高校有很高的采用率。
与一般的管理学强调职能不同，本教材突出能力的培养，重点筛选出在经济全球化背景下管理者所需的几种必备的能力：沟通能力、计划和管理能力、团队协作能力、战略行动能力、全球意识能力以及自我管理能力，掌握了这些能力，就能在激烈的商业竞争中无往而不胜。
本教材重视案例的使用，书中有多个案例，涉及金融、零售、快餐、速递、医药等多个行业的多家知名企业，案例详实，贴近生活。
本教材还在内容设计方面独树一帜，除了正文内容之外：作者还提供了大量的各种管、理能力专栏、有能力的管理者边框、关键词、本章小结等。
本教材可作为高等院校工商管理类学生的教学用书，也可供对管理学感兴趣的读者参阅。

作者简介

丹·海瑞格尔，是得州农工大学的一位管理学教授，拥有班尼特教授职位（Bennett Chair）。
他在肯特州立大学获得了学士学位和工商管理硕士学位，又于华盛顿大学获得了博士学位。
自1975年以来，丹·海瑞格尔博士一直担任得州工农大学的教授，还曾任教于宾夕法尼亚州立大学与科罗拉多大学。

他的研究兴趣包括企业创新，组织环境的作用，以及组织创新和战略管理过程。
他的研究论文被发表在多家著名杂志上。

1999年9月，他当选了管理学会Follows Group（Fellows Group of the Academy of Management）三年任期的主任。
他曾担任一期《管理学会评论》（Academy of ManagementReview）的主编，还担任过管理学会治理委员会的会员（1979-198l，1982-1989），海瑞格尔博士还曾经担任过许多其他的领导职务，包括东部管理学会（Eastern Academy ofManagement）主席、组织与管理理论分会（Organization and ManagementTheory Division）主席、Brazos County United Way的主席、西方管理丛书（West Series in Management）共同咨询编辑、得州A＆M大学管理学系主任（1976-l980，1989-1994）、梅斯商学院高级助理院长和临时院长以及得州A&M大学临时副校长。
他曾任许多集团和组织的顾问，包括三迪系统公司（3DI）、Sun Ship Building、宾夕法尼亚互惠寿险（Penn Mutual Life Insurance）、科威特工业部和商业部、多米尼加共和国农业部、美国众议院商学院部，以及Texas Innovation Group。

书籍目录

第一编　第1章 管理概论　引例　管理者和管理　什么是组织　什么是管理者　什么是管理　管理者的类型　管理者做什么　一般的管理职能　管理的层级　管理能力　管理能手需要具备什么条件　沟通能力　计划和管理能力　团队协作能力　战略行动能力　全球意识能力　自我管理能力　开发你的管理能力　本章小结　关键词　问题讨论及能力培养　能力培养练习　管理能力自我评估手册　第2章 管理学的发展　引例　管理学的传统观点　科层管理　科学管理　行政管理　传统观点评价　行为学观点　福莱特的贡献　巴纳德的贡献　霍桑的贡献　行为学观点评价　系统观点　有关系统的各种概念　系统的类型　定量技术　系统观点评价　权变观点　权变变量　权变观点评价　质量观点　质量控制过程　质量的重要性　管理观点及管理能力整合　本章小结　关键词　问题讨论及能力培养　能力培养案例　能力培养练习　管理一个组织第二编　第3章 环境力量　引例　环境　一般环境　经济　人口统计特征　文化力量　行业中的竞争力量　竞争者　新进入者　……　第4章 管理全球化　第5章 企业家精神　第6章 道德以及利益相关者社会责任第三编　第7章 计划和战略　第8章 决策制定的基础　第9章 计划与决策手段　第10章 组织的控制第四编　第11章 组织设计　第12章 组织变革和组织学习　第13章 人力资源管理第五编　第14章 工作动力　第15章 领导动态学　第16章 组织中的沟通　第17章 管理工作团队　第18章 组织文化和文化多样性注释译后记

章节摘录

管理者和管理　　1.界定管理者和管理。
对于任何一个全面成功的组织而言，无论是国际大型公司或是小型新兴企业，’像艾伦。奎斯特罗姆这样的高效管理者都是不可或缺的。
事实上，拥有才华出众的员工对于企业的成败是至关重要的，因此，《财富》杂志才将“能够吸引、培养以及留住人才”作为“最受推崇公司”排名的关键指标之一。
奎斯特罗姆具备了多种使他能够胜任高层管理工作的能力。
所谓能力（competencies）是指能够影响个人业绩的相关知识、技能、行为以及态度的综合。
管理能力（managerial competencies）是一个管理者所必备的、在广泛的管理工作和不同的组织中都行之有效的一系列指示、技能、行为和态度。
在进一步阅读之前，请先花些时间填写26至31页的能力培养练习：自我评估手册。
我们已经将数百名学生和在职管理者的得分进行了分类，据此你可以对比自己的能力得分。
我们将在本章后面部分详细讲解这些能力。
在日常生活中，人们也要用到诸多能力，包括在休闲娱乐、人际交往以及工作学习中所要掌握的能力，本书主要论述管理能力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com