

<<人力资源管理职位实训教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理职位实训教程>>

13位ISBN编号：9787302198598

10位ISBN编号：7302198594

出版时间：2009-5

出版时间：清华大学出版社

作者：褚福灵 编

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理职位实训教程>>

内容概要

根据“如何招人、如何管人和如何用人”的编写思路，本教程包括人力规划职位、人员招聘职位、组织调配职位、薪酬管理职位、培训发展职位、绩效考评职位和劳动关系管理职位等7章内容。

各章均由学习目标、职位描述、业务基础、业务示例、实操演练和复习题等部分组成。

各部分内容以“职位”要求的知识和能力为主线，阐述了与职位相关的业务知识和技能，介绍了国家和地方的有关业务政策，举出了大量的业务实例，并给出了模拟演练的多种案例背景。

本教程体例新颖，内容丰富，具有较强的应用性和操作性。

可作为高等院校管理类专业或其他相关专业用书，也可作为企业管理方面的培训教材。

<<人力资源管理职位实训教程>>

书籍目录

第1章 人力规划职位 1.1 职位描述 1.2 业务基础 1.2.1 基本理论 1.2.2 业务技能 1.2.3 业务政策 1.3 业务示例 1.3.1 职务说明书示例 1.3.2 部门增员计划表示例 1.3.3 编制人员增补计划表示例 1.3.4 贸易部经理工作日志写实示例 1.3.5 办公室主任工作日志写实示例 1.3.6 年度人力计划示例 1.4 实操演练 1.5 复习题第2章 人员招聘职位 2.1 职位描述 2.1.1 职位概况 2.1.2 主要业务职责 2.1.3 任职业务要求 2.2 业务基础 2.2.1 基本理论 2.2.2 业务技能 2.2.3 业务政策 2.3 业务示例 2.3.1 招聘计划方案示例 2.3.2 招聘广告示例 2.3.3 应聘人员登记表示例 2.3.4 应聘人员工作经历、社会关系表示例 2.3.5 招聘筛选记录表示例 2.3.6 面试提纲示例 2.3.7 员工录用通知示例 2.3.8 案例分析示例 2.3.9 招聘总结编写示例 2.4 实操演练 2.5 复习题第3章 组织调配职位 3.1 职位描述 3.1.1 职位概况 3.1.2 主要业务职责 3.1.3 任职业务要求 3.2 业务基础 3.2.1 基本理论 3.2.2 业务技能 3.2.3 业务政策 3.3 业务示例 3.3.1 劳动定员示例 3.3.2 劳动定额示例 3.3.3 员工报到、试用和转正规定示例 3.3.4 员工守则和考勤制度示例 3.3.5 人员调动与晋升规定示例 3.3.6 员工离职规定示例 3.3.7 组织调配表格示例 3.3.8 带薪休假计算办法 3.4 实操演练 3.5 复习题第4章 薪酬管理职位 4.1 职位描述 4.1.1 职位概况 4.1.2 主要业务职责 4.1.3 任职业务要求 4.2 业务基础 4.2.1 基本理论第5章 培训发展职位第6章 绩效考评职位第7章 劳动关系管理职位后记参考文献

<<人力资源管理职位实训教程>>

章节摘录

第1章 人力规划职位 1.1 职位描述 职位是组织的基本单元，组织的战略、目标与计划最终都要通过职位的功能得以落实。

进行人力资源供求调查预测、制定人力资源发展规划的活动称为人力规划活动，从事人力规划活动的职位称为人力规划职位。

1. 职位概况 人力规划职位概况如下： 职位名称：人力规划职位。

职务名称：人力规划员。

职务代号：05—01（在此假设05是人力资源部的代号，01是人力规划职位的代号）。

职务别名：人力规划主办、人力规划项目经理。

隶属关系：隶属于人力资源部经理。

2. 主要业务职责 人力规划职位的主要职责是：根据企业发展的战略规划和组织规划，在职位分析和环境分析的基础上，提出本组织的人力招募、培训和整合计划。

一主要包括以下几方面。

- 调研本组织内现有的各种人力供应与空缺情况。
- 分析组织内人力流动情况。
- 预测和规划本组织未来人力的供给状况。
- 预测和规划本组织未来人力的需求趋势。
- 制定有关解决人力需求的政策与措施。
- 制定有关解决人力过剩的政策与措施。
- 对人力规划进行审核和评估。

3. 任职业务要求 (1) 业务知识要求 要掌握企业管理、人力资源管理等方面的基础知识，掌握人力规划的基本理论和方法，并要熟悉掌握有关法律法规和政策，包括：《中华人民共和国劳动法》（主席令第28号，1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过，1995年1月1日实施）；《中华人民共和国就业促进法》（主席令第70号，2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过）。

.....

<<人力资源管理职位实训教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>