

<<薪酬管理实务>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理实务>>

13位ISBN编号：9787302226680

10位ISBN编号：7302226687

出版时间：2011-2

出版时间：清华大学出版社

作者：葛玉辉

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理实务>>

内容概要

《薪酬管理实务》是作者结合近年来企业人力资源管理及薪酬管理的实践，以及作者多年的教学积累和咨询经验编写而成的。

本书从综合性和动态性角度阐述了薪酬管理的相关概念、发展趋势、误区，以及薪酬管理的制度安排和体系设计。

全书注重对薪酬管理的理论知识的理解和实际操作技能的设计，在每章开头都设有“引子”和“启示”，然后介绍相应的理论知识和操作应用，帮助读者由浅入深地理解薪酬管理的相关知识，并在每章的最后附有“操作技巧”、“案例分析”和“工具包”，尽可能详实地介绍薪酬管理的实际操作技能，帮助读者提高实际的薪酬管理操作能力。

《薪酬管理实务》可作为高校经济管理类相关专业的本科生、mba和研究生教材，也可供企事业单位人事行政总监、人力资源经理、人力资源主管、人力资源专员、行政专员等各级管理人员的短期管理课程培训参考使用。

<<薪酬管理实务>>

作者简介

葛玉辉，华中科技大学MBA、管理学博士，上海理工大学教授、博士生导师，国内著名的管理咨询专家、中国管理学网名师、上海交通大学海外教育学院特聘教授、复旦大学网络教育学院特聘教授、慧泉（中国）国际教育集团高级教练、人力资源管理精品课程主讲教授、上海解放教育传媒·学网特聘教师、南京汇银管理公司首席顾问，上海捷联投资咨询公司技术总监、上海邃博教育咨询有限公司总经理。

<<薪酬管理实务>>

书籍目录

第一章 薪酬管理概述第一节 关于薪酬的三种理解第二节 薪酬类型及影响因素操作技巧案例分析工具包第二章 薪酬管理发展的新趋势和误区第一节 薪酬管理发展的新趋势第二节 薪酬管理的误区操作技巧案例分析工具包第三章 薪酬管理的制度安排第一节 薪酬制度的特点第二节 薪酬制度的主要形式操作技巧案例分析工具包第四章 薪酬管理体系设计概述第一节 薪酬管理体系设计的目标及流程第二节 薪酬管理体系设计的基本模型第三节 宽带薪酬设计操作技巧案例分析工具包第五章 薪酬管理体系设计第一步：制定薪酬原则和策略第一节 薪酬管理体系设计的基本原则第二节 薪酬管理体系设计的策略操作技巧案例分析工具包第六章 薪酬管理体系设计第二步：工作分析与评价第七章 薪酬管理体系设计第三步：薪酬调查第八章 薪酬管理体系设计第四、五步：薪酬结构的确定与薪酬分等、定薪第九章 薪酬管理体系设计第六步：薪酬方案的预算和调整参考文献

章节摘录

如何建立健全薪酬体系，并以此激励员工呢？

就此问题，英才网旗下的IT、电子、传媒英才网共同举办了题为“建立策略性薪酬体系，强化HR战略管理”的主题沙龙活动，特邀来自太和顾问的高级顾问王小飞先生与大家共同探讨这一话题。

薪酬体系为你留住人才 弗朗西斯曾经说过：“你可以买到一个人的时间，你可以雇一个人到固定的工作岗位，你可以买到按时或按日计算的技术操作，但你买不到热情，你买不到创造性，你买不到全身心的投入，你不得不设法争取这些。

”那么，利用怎样的手段，让员工百分百投入工作，以创造更多人力价值？

王小飞表示，其中薪酬激励是人才吸引、保留与激励的最直接手段。

而以岗位为基础的薪酬体系，说得直白一点，就是干什么活拿什么钱。

你做的是清洁工的工作，拿到的就是清洁工的薪酬，你做的是总监的工作，那你就拿总监的薪水。

有高有低，员工才有往高处走的欲望和激情，才能激发员工的工作热情，才能激发团队的凝聚力。

薪酬激励更应注重薪酬构建 有效的薪酬激励更多地从尊重员工的“能力”、“愿望”、“个人决策”和“自主选择”角度出发，从而能更好地创造员工个人与企业利益的“一体化”氛围。

但由于薪酬会直接影响到员工的工作情绪，使用不好会造成负面影响，所以每一个公司对薪酬构建都应非常慎重。

这也是企业制定激励机制的共识。

王小飞表示，大多数企业的薪酬是以岗位为基础的薪酬体制，这种薪酬体系是对每个岗位所要求的知识、技能以及职责等因素的价值进行评估，根据评估结果将所有岗位归入不同的薪酬等级，每个薪酬等级包含若干综合价值相近的一组岗位。

然后根据市场上同类岗位的薪酬水平确定每个薪酬等级的工资率，并在此基础上设定每个薪酬等级的薪酬范围。

王小飞向在场的HR们出示了一张薪酬体系设计的程序表，具体的步骤为：（1）薪酬调查；（2）岗位职责、工作任务及工作量调查；（3）岗位价值评估；（4）确定薪酬等级及岗位层级关系；（5）拟订薪酬管理制度；（6）讨论批准、颁布施行。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>