

<<团队力量>>

图书基本信息

书名：<<团队力量>>

13位ISBN编号：9787302227144

10位ISBN编号：7302227144

出版时间：2010-6

出版时间：清华大学

作者：李慧波

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队力量>>

前言

团队力量是一个巨大的磁场。

在当今社会中，政党执政、公司发展、思维形成、个体特征都不再是一种固定模式，团队的力量显得尤为重要。

团队形同磁场，吸引无数个体的汇聚和能力素质的集约，形成内部活力和外部竞争力。

国家综合国力和民族凝聚力的融会生成，正是来自于不同团队力量的交互作用、累计叠加，现代社会的竞争实际上就是团队力量的比拼。

团队力量是一种精英的文化。

这种文化被视为民族的血液、团队的血液。

一个团队无论多大，没有文化，就没有血液，就没有生命力；文化承载力匮乏，血液无法自体更新、醇化，不可能具有恒久的战斗力。

一个团队的力量就是复合型文化，来自于精英的集体智慧。

在一个精英团队里浸染文化、体味成败、超越自我，实乃个体发展的又一境界，团队力量是个体成长、壮大的基石。

团队力量是一条灿烂的生命。

团队生命体现为汇聚和发散的力量，“聚是一团火，散是满天星”。

当我们聚在一起时，犹如熊熊烈火，在浴火重生中百炼成钢，生成无穷的力量；犹如澎湃大潮，在激情奔涌中引领社会，辐射广袤的大地。

而当我们分开时，每个个体就像繁星满天熠熠生辉，就像涓涓细流润泽苍生，就像缕缕阳光渗透角落。

个体的素质决定团队的高下，团队的力量决定个体的走向，这就是团队生命力之所在。

团队力量是一种前进的动力。

世界的进步来自于无数团队力量的推动。

有形的团队令人感觉历史的厚重，且令无数人产生归属感。

<<团队力量>>

内容概要

面对越来越小的地球村，面对国外先进的管理思想、管理模式的冲击，我们该如何让员工树立团队意识？增强团队的合作能力？加强员工的执行力？提高企业和公司的整体绩效？让员工和企业共同走向双赢？这是我们亟待解决的问题。

作为一部阐述个人与团队成功之间关系的著作，本书强调优秀的员工个体必须融入团队才能追求更大成功；团队领导要想获得更大成就更需要团队的支持和成员的坚定追随；团队和企业要想做大做强并具有核心竞争力，必须尊重员工的多样性，理顺团队人际关系，有效激励员工，建立良好有序的组织环境。

团队合作的力量远远大于个人能力之和。

只有团结合作。

才能使个人和组织达到双赢。

适用群体：政府工作人员，企事业领导者、管理人员、执行人员等。

<<团队力量>>

作者简介

李慧波：山东烟台人，山东大学文学学士，北京大学社会学硕士。

中国民建会会员，中国石化工作家协会成员，中国石油管理干部学院副教授。

主要从事各类企事业单位和组织的团队研究和培训，讲授“团队力量”、“团队执行力”、“团队精神”、“打造高效能团队”、“情绪管理和心理减压”、“有效激励与沟通”、“领导素养与管理方法”等课程。

应邀参与全国政协、中宣部、劳动和社会保障部、中国石油天然气集团公司的多项课题研究。

著有《团队精神》、《团队执行》、《高效能团队》、《中国石油领导人员反腐倡廉培训教程》等，深受企事业单位欢迎并大量团购为员工必读书，被300多家媒体、400多家网站热评或转载。

<<团队力量>>

书籍目录

第一章 当今世界需要个人精英,更需要团队合作. 一、个人要成功,依赖团队支持 二、企业要发展,依赖团队合作 三、社会要进步,依赖团队互助 测试 (一)你的员工追求成功的心理指数有多高 (二)你的危机意识有多强

第二章 优秀的团队成员——必须具备的素质和能力 一、我能 为团队贡献什么——积极思考,擦亮眼睛做对事 二、责任重于能力——你的心中要有担当 三、专 心工作和不断成长——扎根团队的双足 四、善于学习和自我管理——做最有效的自己 五、互助精 神和积极心态——你和企业成功的双翼 测试 (一)你的职业称职度有多高 (二)你的自信指数 有多高

第三章 卓越的团队领导——让人才释放最大能量实现共同目标 一、关注目标,凝聚“我们” 二、重视每个“我”,让成员做最好的自己 三、善于授权,让每个成员都有责任心和成就感 四、整合资源,将现有机构变成实现目标的工具 五、明确优先次序,提高工作绩效 六、了解人性 特点,善于引导情绪 测试 (一)你的团队领导水平有多高 (二)团队领导模式自测题

第四章 理顺团队中的人际关系 一、和谐的团队关系是企业过冬的最好保障 二、成员与管理层的信任关系 帮寒冬中的企业留人 三、理顺人际关系的四个前提和四项要求 四、不和谐的人际关系会增加企业的 巨大成本 五、人人都对团队人际关系负有责任 测试 (一)你的情商指数有多高 (二)团队 人际交往能力测试

第五章 解决团队中存在的问题 一、四大因素帮助团队有效解决问题 二、优先 解决系统中存在的问题 三、在管理过程中解决实际问题 四、合理运用团队成员的多样性 五、团 队存在的目的就是发现问题、解决问题,然后前进 测试 (一)你承受压力的指数有多高 (二) 你独立解决问题的能力怎样

第六章 建立有利于团队合作发展的组织环境 一、组织氛围往往是员工 积极性的能量场 二、诚信是企业发展的坚固基石 三、公平感让成员对企业更有奉献精神 四、自 信心让成员在平凡岗位上也有成就感 五、规范管理是企业做大做强的前提 六、参与管理让员工对 工作更支持 七、合理的结构和流程让企业持续发展 测试 (一)你的团队成员合作指数有多高 (二)你是否善于调动自己的个性

参考书目

<<团队力量>>

章节摘录

在每五年评选一次的全国劳动模范评选中，雍瑞生在全区中央企业各项指标和个人德才业绩评选中独占鳌头，脱颖而出，充分展示了公司科学发展的综合实力、创造力和影响力，展示了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的伟大劳模精神。

2010年4月27日上午，雍瑞生与近3000名全国劳动模范和先进工作者欢聚一堂，接受党和人民授予的崇高荣誉，接受胡锦涛等中央领导的亲切接见。

在雍瑞生为首的公司领导班子的正确领导下，公司政通人和、群情振奋，先后获得“全国环保先进单位”、“全国绿化先进单位”、“全国花园式工厂”、“全国五一劳动奖状”、“全国民族团结进步先进集体”、“全国思想政治工作先进单位”、“全国精神文明建设先进单位”、“国家职业卫生示范企业”、全国“安康杯”竞赛优胜企业（连续七年）和“中国质量信誉AAA等级企业”等多项荣誉称号。

进入21世纪，经济出现高速增长，科技也取得长足进步的同时，却为了追求经济利益而使生态遭受严重破坏以至环境污染日益严重，甚至威胁到了人类的生存，沉痛的代价使在20世纪广为横行的“零和”游戏观念逐渐被“双赢”的观念所取代。

人们开始认识到利他性利己的可能性和统一性，“利己”不一定非要建立在“损人”的基础上，一方所赢不一定非要是另一方所输。

通过有效合作，皆大欢喜的结局是可以出现的。

但从“零和”游戏走向“双赢”，要求每个人都要有真诚合作的精神和勇气，在合作和相互支持中不要把自己的利益放在最重要的位置，不要总想只得到不付出，而是要遵守游戏规则，善于换位思考，善待别人，像希望别人对待自己那样去对待别人，否则“双赢”的局面就不可能长久。

因为离开了别人的支持自己也不会成功，离开了团队的支持自己会变成沧海一粟，无水之鱼，英雄无用武之地。

<<团队力量>>

媒体关注与评论

团队力量是一条灿烂的生命。
团队生命体现为汇聚和发散的力量，“聚是一团火，散是满天星”。
当我们聚在一起，犹如熊熊烈火，在浴火重生中百炼成钢，生成无穷的力量；犹如澎湃大潮，在激情奔涌中引领社会，辐射广袤的大地。
而当我们分开，每个个体就像繁星满天熠熠生辉。
就像涓涓细流润泽苍生，就像缕缕阳光渗透角落。
——王立军 重庆市公安局局长

<<团队力量>>

编辑推荐

团队力量是一个巨大的磁场，团队力量是一种精英的文化。
团队力量是一条灿烂的生命，团队力量是一种前进的动力。
以一当一并不难，难的是以十当一。
企业真正的核心竞争力

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>